ИНТЕГРИРАН ГОДИШЕН ДОКЛАД 2022 г.

TITAN
ЗЛАТНА ПАНЕГА ЦИМЕНТ



За Доклада

Това е деветият Интегриран годишен доклад на ТИТАН България (ИГД 2022), наричан за краткост „Доклад" навсякъде в този документ (в неговия печатен и електронен формат). В Доклада са приложени основните принципи на Рамката на Международния съвет по интегрирано отчитане (IIRC), за да получат нашите заинтересовани страни всеобхватна информация посредством преглед на представянето ни през 2022 г. Докладът обхваща периода от 1 януари до 31 декември 2022 г.

В Доклада са представени консолидирани финансови резултати и съответните резултати относно екологичното, социалното и управленското представяне (ESG), целите и постиженията в тези области, както и количествени данни за 2022 г. Тези данни бяха консолидирани за всички операции на дружеството майка „ТИТАН Цимент Интернешънъл" (накратко „Група ТИТАН" или „ТИТАН") в България, накратко „ТИТАН България", включително юридическото лице „Златна Панега Цимент" АД (за циментовите и бетоновите операции на ТИТАН България) и други дъщерни дружества на ТИТАН в България ("ГАЕА" ЕАД, „КЧПБ" ЕАД и „Дубъл Ве Ко" ЕООД).

Информацията относно екологичното, социалното и управленското представяне (ESG) в Доклада е независимо потвърдена за съответствие с Десетте принципа и оповестяванията на показателите в областите „Здраве и безопасност" и „Опазване на околната среда" на Глобалния договор на ООН (UNGC), в съответствие със стандартите за отчитане, установени от Световната асоциация за цимент и бетон (GCCA). Освен това, през тази година обхватът на доклада за степента на сигурност беше разширен и вече обхваща плана за обучение на нашите служители и резултатите от инициативите за ангажиране на местната общност (планове за ангажиране на общността) във връзка с приноса на ТИТАН България към Целите на ООН за устойчиво развитие (ЦУР) до 2030 година.

Освен това ТИТАН България интегрира в своя подход Насоките на Конференцията на ООН за търговия и развитие (ЮНКТАД) за обвързване на отчитането на постиженията в сферата на устойчивото развитие с Целите на ООН за устойчиво развитие, следвайки подхода на ТИТАН. На последно място, ние възприехме практиката на ТИТАН за осигуряване на връзка между нашите отчети за екологичното, социалното и управленското представяне (KPI) и стандартите на Съвета за счетоводни стандарти за устойчивост (SASB).

За повече информация относно подхода и стандартите на Група ТИТАН вж. Интегрирания годишен доклад на Група ТИТАН за 2022 г.: https://www.titan-cement.com/newsroom/annual-reports/.

Бележка 1: Прегледът на свързаното с устойчивостта представяне и отчетите за екологичното, социалното и управленското представяне (ESG) в този Доклад бяха независимо одитирани от „Грант Торнтон" ООД. Представените в приложенията към Доклада консолидирани финансови отчети са одитирани от „ПрайсуотърхаусКупърс Одит" ООД. Докладът на независимия одитор с ограничена степен на сигурност е достъпен в този Доклад и онлайн на нашия уебсайт: https://www.titan.bg

Бележка 2: Като отказ от отговорност за използването на логото на UNGC „Ние подкрепяме": Ние признаваме, че нашата компания майка TITAN Cement International SA участва в Глобалния договор на ООН и подкрепяме Десетте принципа и напредъка по Целите за устойчиво развитие, както и по-широките цели на ООН. Ние консолидираме нашата подкрепа за тази инициатива изцяло под ангажимента на компания майка.

Съдържание

4
ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ ЗА ТИТАН
Акценти за 2022 г.
Обръщение на Генералния директор

8
СТРАТЕГИЧЕСКИ ПРЕГЛЕД
Движещите силите в нашия отрасъл
Дълга история на устойчив растеж
Глобалното присъствие на Групата ТИТАН
Златна Панега Цимент АД – част от Групата ТИТАН
Стратегията на нашата Група
Създаване и споделяне на стойност

24
ДОКЛАД ЗА УПРАВЛЕНИЕТО
Корпоративно управление
Съвет на директорите
Комитети
Управление на риска

28
ОБЩ ПРЕГЛЕД НА ESG
ESG ОТЧЕТИ
Целева област: Декарбонизация и дигитализация
Целева област: Стимулираща развитието работна среда
Целева област: Положително екологично въздействие
Целева област: Отговорно снабдяване
Целева област: Отговорно потребление на суровини
Целева област: Добро управление, прозрачност и бизнес етика

52
ФИНАНСОВ ПРЕГЛЕД

Обща информация за ТИТАН



Акценти за 2022 г.

Изминалата 2022 г. беше наситена със събития година. Започнахме с покачващи се цени на енергията, които отбелязаха рязък скок след началото на войната в Украйна, което значително повлия на нашата рентабилност през първото полугодие. Няколко пъти увеличавахме цените, за да компенсираме отрицателното въздействие на ескалиращите разходи за енергия и общата инфлация, завършвайки годината с EBITDA в размер на 4,7 милиона евро, или подобрение с 14% в сравнение с предходната година. Постигнахме нетна печалба от 0,34 милиона евро през 2022 г. спрямо нетна загуба от 2,2 милиона евро през 2021 г.

Продължаваме нашата програма за устойчивост като увеличихме капиталовите си инвестиции до 5,7 милиона евро през 2022 г. Най-големият ни проект е обновяването на инсталацията ни за алтернативни горива, който ще бъде завършен през юли 2023 г. и ще ни позволи да увеличим значително използването на алтернативни горива в нашите пещи.

ФИНАНСОВИ АКЦЕНТИ ЗА 2022 г.

Всички финансови данни в тази глава на Доклада се отнасят за „Златна Панега Цимент" АД, дружеството на ТИТАН в България за продажба на цимент и бетон.

54.1 млн. евро
ПРИХОДИ

4.7 млн. евро
EBITDA

0.34 млн. евро
НЕТНА ПЕЧАЛБА СЛЕД ДАНЪЧНО ОБЛАГАНЕ

72.9 млн. евро
ОБЩО АКТИВИ

5.7 млн. евро
КАПИТАЛОВИ ИНВЕСТИЦИИ

АКЦЕНТИ ЗА 2022 г., свързани с устойчивостта (хора и околна среда)

248 служители

83,47% от служителите са от местните общности

37 810 евро инвестирани в обучение и развитие

Нито един смъртен случай и тежък инцидент сред преките служители и служителите на външни фирми, изпълняващи услуги за ТИТАН България

Златна Панега Цимент разработи **пътна карта за декарбонизация** с ясни етапи и цели

Намаляване на специфичните нетни емисии на CO_2 с 2,8 кг на тон циментов продукт

46,4% от термичната енергия, необходима за производството на цимент е заместена с алтернативни горива

120 000 тона отпадъци са използвани в производствения процес, заместващи подобно количество природни горива и суровини, намалявайки депонирането и последващите емисии на парникови газове от депата

8% намаление на специфичния разход на електроенергия на тон клинкер

33% намаление на специфичния разход на вода на тон циментов продукт

Започна изпълнението на програма **„Следваща стъпка в безопасността"** и планираме да бъде изпълнена изцяло през следващите три години

Консултирахме с местната общност плановете за възстановяване на кариерите

Обръщение на генералния директор



Обобщение на 2022 г.

Живеем в интересни времена. Днес циментовият сектор е изправен пред редица икономически и технологични предизвикателства за пълната си декарбонизация. Освен това през последните две години се сблъскахме с много външни предизвикателства: пандемията, войната в Украйна, екстремно високи цени на енергията и висока инфлация. Ние от ТИТАН обаче се ангажираме да доставяме въглеродно неутрален бетон на нашето общество до 2050 г. Групата ТИТАН беше сред първите циментови компании в света, чиито краткосрочни и дългосрочни цели за намаляване на емисиите на CO_2 бяха валидирани от инициативата Science Based Targets (SBTi) в съответствие с намаленията, необходими за поддържане на глобалното затопляне в рамките на 1.5°C. В този контекст Златна Панега Цимент засили дейността си и постигна значителни резултати по отношение на енергийната ефективност и въглеродните емисии. През 2022 г. заводът намали емисиите си на CO_2 с 4% на годишна база и потреблението на природен газ с 60%.

Декарбонизацията, дигитализацията, стимулиращата развитието работна среда, положителното въздействие върху местната общност и отговорното потребление на суровини са основните акценти в дейността на Групата ТИТАН. Циментовият завод в България е сред най-добрите в Групата по отношение на специфичните нетни CO_2 емисии и лидер в използването на алтернативни горива като заместители на традиционните изкопаеми горива. ТИТАН България е първият завод в Групата, който въведе използването на водород в процеса на производството на клинкер, тестването на химикали за оптимизиране на режима на работа в пещите и дигитализация на превантивната поддръжка.

Водени от амбиция

Като част от Групата ТИТАН, компанията има ясно поставени цели за декарбонизация до 2030 г. За постигането им залагаме на набор от мерки – използване на повече алтернативни горива, повишаване на енергийната ефективност, модернизация на оборудването, инвестиране във възобновяеми енергийни източници, създаване на нисковъглеродни продукти и прилагане на модерни технологии и решения. Нашата пътна карта рационализира усилията на компанията и гарантира постигането на нашите амбициозни цели и растеж.

През 2022 г. поканихме най-реномирания изследователски институт в циментовия сектор в Европа – European Cement Research Academy, да проведе одит за енергийна ефективност в циментовия завод. Вследствие на това вече сме приложили някои от мерките и успяхме значително да намалим потреблението на електроенергия в процеса на приготвяне на суровото брашно. В съответствие с основните ни приоритети, инсталирахме електролизатор на нашия обект в Златна Панега и започнахме да произвеждаме водород, който в момента се използва като катализатор на горенето в пещите за циментов клинкер. Използването на водород и висококачествени алтернативни горива ни помогна да намалим използването на изкопаеми горива в нашите пещи. През 2022 г. достигнахме близо 50% дял на алтернативните горива в нашата горивна смес. Те се произвеждат в нашия завод в Златна Панега и включват нерециклируеми пластмаси, гума, хартия и селскостопански отпадъци.

През 2022 г. Златна Панега Цимент е оползотворила 120 хил. тона отпадъци под формата на гориво и суровини. Ако не бяха използвани в нашите заводи, тези отпадъци щяха да бъдат депонирани и да замърсят почвите и водите на страната, отделяйки парникови газове. Използвайки алтернативни горива и суровини, компанията допринася за кръговата икономика и устойчивото развитие на страната.

Продължаваме да обновяваме предлаганите от нас екологични продукти. Пуснахме на пазара два нови вида цимент с много по-нисък въглероден отпечатък в сравнение със старите. Един от тези видове цимент е нов не само за България, но и за Европа – произведен е в съответствие с приетия само преди година европейски стандарт EN 197-5.

Продължихме усилията си за ограничаване на загубата на биоразнообразие и за запазване на качеството на въздуха и водата. Наскоро завършихме оценката на нетното въздействие върху биоразнообразието и екосистемните услуги за районите на нашите кариери. Тези проучвания ни помогнаха да планираме по-добре рехабилитационните си дейности и да постигнем нетно положително въздействие върху биоразнообразието в края на периода на концесията. Прилагаме стриктен план за управление на водите и увеличаваме максимално използването на рециклирана вода. През 2022 г. намалихме специфичното потребление на прясна вода с 33% в сравнение с 2021 г. и увеличихме използването на рециклирана вода с 20%.

Чувство за значимост

В компанията работят близо 250 души, като почти 90% от тях са от региона. Нашите служители са специални. Нашият продукт е вторият най-използван продукт в света след водата. Това означава, че хората ни работят за кауза. Всеки иска да се чувства значим и важен. Ние се ангажираме да поддържаме най-добрата работна среда, да насърчаваме развитието на персонала, да подобряваме здравето и безопасността, ефективността и производителността и да гарантираме физическо и психическо благополучие.

За пета поредна година заводът получи „Зелена оценка" за своите показатели за здраве и безопасност в 360-градусов одит на безопасността от Група ТИТАН. Ефектът от тези усилия се вижда в числата. Компанията заслужено се гордее, че за две години (повече от 740 дни) нямаме нито един инцидент при работа със собствен персонал. И това е най-голямата ни награда.

Поглед напред

Зелените инвестиции, продуктовите иновации, развитието на екипа и интегрирането на дигитализацията са ключови за дългосрочния успех и стабилния растеж на нашия бизнес.

Продължаваме да инвестираме в нашите заводи (цимент и бетон) и в устойчивостта на общностите, в които работим. През 2023 г. имаме за цел да завършим модернизацията на нашата инсталация за алтернативни горива и да започнем изграждането на соларна централа с мощност 5 MWp. Тези проекти ще ни позволят допълнително да увеличим използването на алтернативни горива, ще засилят нашата устойчивост на външни енергийни кризи и същевременно ще намалят нашия отпечатък върху околната среда. Очакваме да намалим допълнително нашите директни CO_2 емисии с над 5000 т. годишно и нашите индиректни CO_2 емисии с 3000 т.

За да постигнем тези амбициозни планове, ние сме решени да продължим да подкрепяме, изграждаме и развиваме нашите таланти. Защото те са двигателят на търговската и технологичната трансформация на ТИТАН България и Групата ТИТАН. Това е нашият начин да се справим с предизвикателствата и да градим заедно нашето бъдеще.

Адамантиос Франсис
Генерален директор
ТИТАН България



Стратегически преглед



Движещите сили в нашия отрасъл и бъдещи възможности

Изграждане на бъдещето означава по-добро, по-интелигентно, по-устойчиво строителство.

ТИТАН се стреми да изгражда устойчив свят с иновативните си строителни решения. ТИТАН България се ангажира да реализира и да допринесе за постигането на визията на нашата Група.

Ние посрещаме нуждите на обществото с безопасни, трайни, устойчиви и достъпни жилища и инфраструктура, която защитава и подобрява живота. Използваме предимствата на декарбонизацията и дигиталната трансформация и предоставяме тези ползи на нашите клиенти, служители, доставчици и общности. Към всеки проблем подхождаме с предприемачески дух и непрекъснато правим иновации, за да предоставим строителни решения, предназначени за утрешния ден.

Опирайки се на 120-годишния си опит в отрасъла и на ангажимента за устойчив растеж, Групата ТИТАН обслужва клиенти в 25 държави чрез мрежа от над 200 оперативни обекта на четири континента, включително кариери, заводи за готови смеси, терминали и други производствени и дистрибуторски съоръжения.

В един все по-сложен свят ние се адаптираме и развиваме, за да посрещаме нуждите на обществото, като същевременно допринасяме за устойчивия растеж с отговорност и почтеност.

Основните фактори при търсенето на строителни материали и решения остават стабилни

Населението и урбанизацията се увеличават, което води до по-голямо търсене на жилища и инфраструктура. Имаме оперативния лост, с който да помогнем на нашите клиенти да строят с ускорен темп, благодарение на нашите иновативни и устойчиви строителни решения.

Очакванията на клиентите водят до продуктови иновации

С ориентираната към клиента стратегия за иновации, Групата ТИТАН разширява дейността си на съществуващи и нови пазари по цялата верига за създаване на стойност в строителството. Ангажирането на наши клиенти в ранните етапи на проектирането ни помага да разберем техните нужди и да им предложим иновативни продукти и услуги, както и съвременни решения, базирани на изкуствен интелект, за максимална ефективност и по-добро изживяване.

Смекчаването на последиците от изменението на климата и недостигът на ресурси изискват преминаване към устойчиви решения

Развиваме портфейла си от продукти, за да се справим с екологичните предизвикателства. Като преминаваме към по-устойчиви и нисковъглеродни строителни решения, ние помагаме на нашите клиенти да строят по-устойчиво. По този начин изпълняваме амбициозните си научно обосновани климатични цели за свят с нулеви емисии и положителен ефект върху природата в съответствие с плана за 1.5°C.

Урбанизацията изисква общности, които са зелени, безопасни, устойчиви, здрави и справедливи за всички

Ние разглеждаме устойчивостта цялостно, както в нашата компания, така и извън нея. Като предоставяме по-екологично продуктово портфолио с изключителни екологични показатели през целия жизнен цикъл – от кариерата до клиента – ние непрекъснато подобряваме нашите ESG показатели в съответствие с ЦУР на ООН. В същото време насърчаваме нашите партньори във веригата на доставки да спазват стандартите ни за устойчивост и екологосъобразност на доставчиците.

Преоткриване на управлението и развитието на таланти

Ние изграждаме нашите таланти и способностите на нашата организация, за да се възползваме от всички възможности, които се разкриват пред нас. Като овластяваме и даваме възможност на нашите екипи да разкрият пълния си потенциал на пазарите където работим, ние им помагаме да се развиват заедно с ТИТАН на безопасно, здравословно, приобщаващо и справедливо работно място.

120 години устойчив растеж

Дълга история на устойчив растеж

Движени от нашия предприемачески дух и ангажимента ни за устойчив растеж, ние се разширихме отвъд нашите гръцки корени с операции на четири континента.

Пътят на растеж на Групa ТИТАН от 1902 г. насам:

ТИТАН България	Година	Групa ТИТАН
	1902	ТИТАН Цимент е основана с откриването на първия завод за цимент в Елефсина, Гърция. Това е първото съоръжение за производство на цимент в Гърция.
Създаване на първата циментова фабрика. Производството на цимент в България започва със създаването на малко семейно предприятие в Златна Панега.	1907	
	1912	Компанията е регистрирана на Фондовата борса в Атина.
Производство на хидравлична вар. Започва производство и на марките цимент „150“ и „200“.	1923–1947	
	1951–1957	Бърз ръст на износа, който през периода е 50% от продажбите на компанията и приблизително 50% от целия износ на цимент от Гърция.
	1962–1976	Откриване на три нови завода за цимент в Гърция.
	1962	Втори завод за цимент в Солун.
	1968	Трети завод за цимент в Дрепано, Патрас.
	1976	Четвърти завод за цимент в Камари, близо до Атина.
Построен е нов завод, който разполага с пет производствени линии за циментов клинкер и произвежда марките цимент „250“, „350“ и „450“. Суровината се добива в близката кариера. Годишният капацитет на завода достига 1 милион тона цимент.	1966–1970	
“Златна Панега Цимент“ АД е най-големият производител на цимент в България. Изнася продуктите си в Европа и Азия.	1966–1997	
“Златна Панега“ е приватизирана съгласно държавната политика за приватизация на предприятия. „Хайделберг Цимент“ АД придобива завода.	1998	Цементарница Усие, Северна Македония.

Полагане на основите

Растеж в Гърция

Международни разширявания

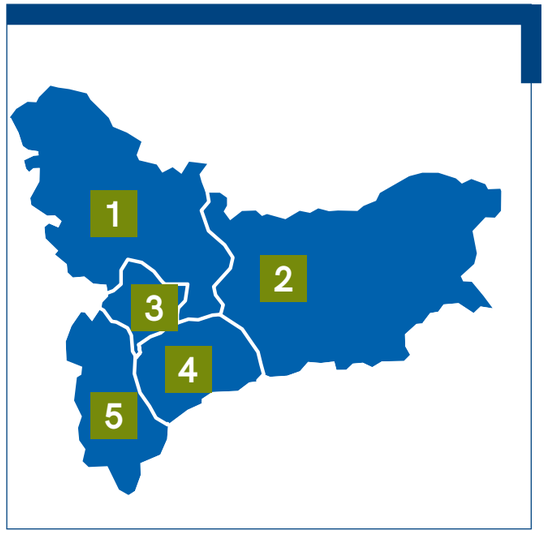
ТИТАН България	Година	Групa ТИТАН
	1999–2002	Бени Суеф, Египет (50% съвместно предприятие). 100% от Роаноук цимент, Вирджиния, САЩ, Косиерич, Сърбия, Александрия PCC (APCC), Египет (50% съвместно предприятие) и Пензуко, Флорида, САЩ.
Сертифициране съгласно системата за управление на качество ISO 9001	2001	
Компанията е придобита от международния производител на строителни материали „ТИТАН Цимент“ АД и се присъединява към Групата ТИТАН. Сертифицирана съгласно системата за управление на околната среда ISO 14001. Златна Панега Цимент е приета за член на Глобалния договор на ООН. През 2003 г. Златна Панега Цимент спечели наградата за най-добра практика, която се присъжда на български фирми, които са се присъединили и популяризирали инициативата на Глобалния договор. Най-добрата практика на Златна Панега Цимент е публикувана на уебсайта на Глобалния договор през 2004 г. Заводът започва да използва алтернативни горива.	2003	Групa ТИТАН придобива завода в България.
Изграждане на товарна станция за насипен цимент.	2005	
Реконструкция на технологичните линии за производство на циментов клинкер.	2006	
	2007	Инвестиция на зелено — Антеа, Албания.
Грижи за служителите: изграждане на нов медицински център, столова, бани, офиси за администрацията. Изграждане на вертикална циментова мелница. Изграждане на силоз за съхранение на клинкер 37 500 тона. Реконструкция и модернизация на водоснабдителни и канализационни системи. Пречиствателна станция за битови отпадни води. Изграждане на нова система за оборотно водоснабдяване. Модернизация на опаковъчна машина. Монтаж на ново оборудване за палетизиране.	2008	Инвестиция в Адочим, Турция (50% съвместно предприятие), 100% в Бени Суеф и Александрия Портланд Цимент Къмпани, Египет.
Изграждане на пречиствателна станция за промишлени води.	2009	

ТИТАН България	Година	Група ТИТАН
Етичният кодекс е въведен за всички служители.	2010	Завод Шар, Косово.
Изграждане на силози за суровини за циментовите мелници, CM8 и CM9.	2011	
Изграждане на нова система от утаителни басейни за пречистване на дъждовните води от площадката на циментовия завод.	2011–2013	
Изграждане на инсталация за преработено инженерно гориво.	2012	
ТИТАН България публикува първия си Интегриран годишен доклад за КСО.	2014	
Изграждане на нова пътна инфраструктура в циментовия завод.	2015	
Въвеждане на платформата на ТИТАН за лидерство. Изграждане на инсталация за намаляване на азотните оксиди	2016	50% инвестиция в Цименто Аподи, Бразилия (съвместно предприятие).
Докладът за КСО и устойчивостта е заверен от независим одитор. Изграждане на нова вертикална мелница за цимент.	2017	
	2018	75% инвестиция в Адочим, Турция
	2019	TITAN Cement International S.A. става компанията майка на Групата ТИТАН и се регистрира на „Юронекст" в Брюксел, както и на Парижката и Атинската борса.
Оптимизиране на транспорта на суровото брашно и нов силоз за контрол на хомогенизирането на потока.	2019 – 2021	
Изпълнение на проект за прогнозна поддръжка – Precognize.	2019 – 2022	
Оптимизиране на пещния процес с въвеждане на най-новите системи за наблюдение и контрол на качеството - C-tech камера, снабдена с най-съвременно изображение.	2020 – 2022	
Проект UTIS – Подобряване на ефективността на горенето с добавяне на водород (H2).	2021 – 2022	
Модернизация на линията за алтернативно гориво.	2022 – 2023	

Международни разширявания

Нашето глобално присъствие

НАШЕТО ПРИСЪСТВИЕ в Югоизточна Европа



Югоизточна Европа
Циментови заводи
1. Косиерич – Сърбия
2. Златна Панега – България
3. Шар – Косово
4. Усие – Северна Македония
5. Антеа – Албания

Основни продукти/дейности:
- Цимент
- Бетонови смеси
- Инертни материали
- Сухи смеси
- Пепелина
- Управление на отпадъци и алтернативни горива

Югоизточна Европа

5 циментови завода

6 бетонови центъра

20 кариери

1 съоръжение за преработено инженерно гориво

Основни продукти/дейности

ПРИХОДИ
290.6 млн. евро

EBITDA
81.9 млн. евро

АКТИВИ
467.1 млн. евро

"ЗЛАТНА ПАНЕГА ЦИМЕНТ" АД е част от група ТИТАН

"Златна Панега Цимент" АД (ТИТАН България), част от Групата ТИТАН, е един от водещите производители на висококачествен цимент и строителни материали в България. Компанията е вертикално интегрирана – има бетонови възли в 2 големи града в България и съвместно с други компании разполага с няколко кариери за добив на пясък, чакъл и трошен камък. Нашият успех се дължи в най-голяма степен на усилията ни за оптимизиране на производствения процес и на нашето ноу-хау.

ТИТАН България е вертикално интегрирана компания



ТИТАН България има над 113 години опит в производството на цимент
"Златна Панега Цимент" АД е юридическото лице, което ръководи дейностите ни, свързани с производство на цимент. В циментовия завод в с. Златна Панега ние натрошаваме, смиламе и изпичаме суровините в две пещи, за да произведем клинкер, който впоследствие се смила и смесва с гипс и други добавки, за да се произведе цимент. На територията на нашия завод, дъщерното дружество „ГАЕА-Зелена алтернативна енергия" ЕАД управлява инсталация за производство на преработено инженерно гориво, което използваме като алтернативно гориво в нашите пещи.

ТИТАН България управлява пет производствени бази за бетон
Дирекция „Бетонови операции" на ТИТАН България (преди това „Златна Панега Бетон" ЕООД) през 2021 г. включва пет производствени бази за бетон в София и Пловдив, както и един мобилен бетонов възел.

Дванадесет кариери за чакъл и пясък
"Кариери за чакъл и пясък България" ("КЧПБ") ЕАД е 100% дъщерно дружество на ТИТАН България, което съвместно с други дружества извършва дейност в 12 кариери за добив на пясък, чакъл и трошен камък. „Дубъл Ве и Ко" ЕООД, 100% дъщерно дружество на КЧПБ ЕАД, притежава и управлява пристанище в гр. Русе.

"ГАЕА Зелена алтернативна енергия" ЕАД
ТИТАН България подкрепя развитието на кръговата икономика чрез своето дружество „ГАЕА", което произвежда преработено инженерно гориво (PEF) за циментовия завод. През 2021 г., в пълно съответствие с целите за опазването на околната среда, заводът оползотвори 31,5 хил. тона инженерно гориво и и 4,1 хил. тона излезли от употреба гуми, като по този начин замени 46,4% от нуждите от топлинна енергия от отпадъци, образувани на територията на страната. „ГАЕА" ни помага да намалим емисиите на въглероден диоксид и да постигнем амбициозната цел за повишаване дела на алтернативните горива в производството ни.

НАБОР ОТ ЗНАЧИМИ ЦЕННОСТИ

С нашите иновативни строителни решения ние се стремим към изграждането на устойчив свят. Нашите ценности са в основата на това, което сме. Нашата стратегия се води от тях и са основополагащи за всички наши дейности. Те свързват нашите служители и подкрепят устойчивия растеж на компания повече от век. Ценностите ни отразяват принципите, вярванията и визията на нашите основатели през 1902 г. Те продължават да бъдат солидната основа на нашата култура и семеен дух.

ПОЧТЕНОСТ
- Етични бизнес практики
- Прозрачност
- Отворена комуникация
- Добро управление

ПОСТИГАНЕ НА РЕЗУЛТАТИ
- Стойност за акционерите
- Ясни цели
- Високи стандарти
- Фокус върху представянето

ОРГАНИЗАЦИЯ НА ОБУЧЕНИЯТА
- Обогатяване на нашата база от знания
- Професионализъм във всяко действие
- Съвършенство в ключовите компетенции

НЕПРЕКЪСНАТО УСЪВЪРШЕНСТВАНЕ
- Фокус върху иновациите
- Желание за промяна
- Посрещане на предизвикателствата
- Екипно сътрудничество

СТОЙНОСТ ЗА КЛИЕНТА
- Предвиждане на потребностите на клиентите
- Новаторски решения
- Продукти и услуги с високо качество

УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ
- Безопасност на първо място
- Смекчаване на последиците от изменението на климата
- Висока екологична ефективност
- Ангажираност на заинтересованите страни и КСО

Вкоренени в идентичността на Групата и вградени в нашата култура и практиките на нашите служители, ценностите ни ръководят начина, по който правим бизнес – с уважение, отчетност и отговорност.
Осигуряваме строителни материали, които са сред най-етичните, социално отговорни и разходоефективни, за да постигнем изграждането на устойчива инфраструктура и устойчиви градове.

СТРАТЕГИЯТА НА НАШАТА ГРУПА: Разширяваме бизнеса си, фокусираме се върху клиентите, изграждаме талантите си

Целта на фокусираната върху клиента стратегия на ТИТАН е да ускори растежа на Групата на съществуващите пазари и в нови области. Да осигури строителни материали и иновативни строителни решения, необходими за един по-устойчив свят. Това е процес, който носи ползи на нашите клиенти, служители, доставчици и местни общности.

Групата ТИТАН създава дългосрочна стойност за своите заинтересовани страни в продължение на почти 120 години, като постоянно адаптира и обновява своята стратегия.

След последния преглед на стратегическата посока и приоритети, нашата стратегия се основава на следните три стълба:

Постигане на резултати
ТИТАН ще се възползва от своята история на непрекъснато подобряване на производителността, за да осигури оперативни постижения в производството, веригата на доставки и задоволяване на нуждите на клиентите. По този начин Групата ще продължи да се фокусира върху стойността на производство и стойността на обслужване, както и върху предоставянето на решения и подобряване клиентското преживяване във всички свои дейности.

Важна част от нашата работна ефективност обхваща и представянето на ТИТАН в областта на екологията, социалната и корпоративната отговорност (ESG). Групата има силни постижения в областта на околната среда, безопасността и социалната ангажираност. Целите за ESG на ТИТАН за 2025 г. представляват богат и амбициозен набор от измерими цели във всички области на ESG – декарбонизация и дигитализация, стимулираща развитието работна среда, положително въздействие върху местната общност и отговорно потребление – всичко това подкрепено от добро управление, прозрачност и бизнес етика.

Декарбонизация

Групата ТИТАН беше сред първите компании в глобалната циментова индустрия, чиито цели за намаляване на емисиите на парникови газове до 2030 г. бяха валидирани от инициативата за Научно базирани цели (SBTi) като съвместими с нивата, необходими за ограничаване на глобалното повишаване на температурата до 1,5°C. Повишавайки още повече нашата амбиция за климата, ние се стремим да се справим не само с директните емисии (Обхват 1)[1] и индиректни емисии от производството на закупена електроенергия (Обхват 2), но също така и с други индиректни емисии във веригата на доставки (Обхват 3). Освен това ТИТАН се ангажира да постигне нулеви емисии до 2050 г. Стратегията на ТИТАН за декарбонизация включва цялостен набор от механизми за намаляване на емисиите от производството на цимент чрез ускоряване на използването на алтернативни горива, заместване на клинкера с циментови материали с по-ниска въглеродна интензивност, увеличаване на енергийната ефективност и оптимизиране на микса от суровини. Групата ще продължи да използва уникалните си активи и компетенции, включително патентованата си технология за обогатяване на пепелина, за да осигури иновативни решения за бъдещата верига на стойността за строителството с нулев въглероден отпечатък.

Дигитализация

ТИТАН е сред пионерите в своя сектор във внедряването на иновативни дигитални решения за изкуствен интелект (ИИ) в своите дейности. Компанията вече е внедрила значителни иновации с измеримо въздействие, като например решения за оптимизация в реално време и предсказуема поддръжка за производствените процеси. ТИТАН има за цел да продължи да подобрява своето оперативно представяне и да посреща нуждите на клиентите си, като използва големи масиви от данни и ИИ, за да разработи дигитално овластен и ефективен оперативен модел и да предостави водещи дигитални решения на своите клиенти. „Циментовите заводи на бъдещето" на ТИТАН ще използват силата на цифровите технологии и задълбочените методи за анализ, за да постигнат по-висока производителност и надеждност на активите, да намалят влаганите материали в производството и консумацията на енергия, както и емисиите на CO_2. Групата също така ще продължи да внедрява иновативни дигитални решения за следващо поколение управление на веригата на доставки, с оптимизирани дистрибуторски мрежи, прогнозно планиране и динамични логистични операции. И накрая, цифрово-базираното обслужване на клиентите и високите ни постижения в тази област ще стимулират повишаването на стойността на нашите компании за производство на цимент и бетон.

Ние от ТИТАН България оставаме силно ангажирани с целите на Групата ТИТАН. Нашите действия са съобразени със стратегическите стълбове на Групата и работим за постигане на корпоративната стратегия.

За да подобрим оперативните ни постижения, инсталирахме оборудване за производство на водород и започнахме да подаваме водород в пещите, заедно с въглищата – метод, който подобри ефективността на горенето. Инициирахме одит за енергийна ефективност от реномиран чуждестранен консултант. Нашият проект за обновяване и повишаване на капацитета на оборудването за обработка и подаване на алтернативни горива в пещите е в приоритетите на дневния ред на ТИТАН България. Този проект, след като бъде завършен през 2023 г., ще ни даде възможност допълнително да увеличим заместването с алтернативни горива до 70%. В изпълнение на целите ни за дигитализация, инсталирахме най-съвременната цифрова камера в технологичната линия за производство на клинкер. Участвахме, с отдела за иновационни технологии на Групата, в проект за научноизследователска и развойна дейност за разработването на приложение с изкуствен интелект, който да оптимизира процеса на горене. Същевременно, продължаваме да използваме приложение, разработено от ТИТАН, за машинно обучение в предсказуема поддръжка. За да реализираме успешно нашите амбициозни планове, ние непрекъснато

[1] Обхват 1: директни емисии на CO_2 (брутo); Обхват 2: индиректни емисии на CO_2 от електричество; Обхват 3: други индиректни емисии във веригата на доставки

повишаване квалификацията на нашите екипи. Точно те имат решаваща роля в стимулирането на търговската и технологична трансформация на ТИТАН България.

Групата стартира три стратегически инициативи, които имат за цел да подкрепят изпълнението на стратегията на ТИТАН и да ускорят растежа и ориентирания към клиента път на трансформация.

1. Разрастване на нашия бизнес

Като се възползваме от оперативните постижения, забележителното представяне в областта на ESG и отличната ангажираност към клиентите, заедно с декарбонизацията и дигитализацията, ТИТАН ще продължи да развива своята платформа за растеж. Ще се възползваме от възможностите за укрепване и разширяване на своите основни дейности за производство на нисковъглероден цимент и бетон, както и за търсене на възможности в сродни и нови доходоносни дейности във веригата на стойността на строителните материали. Групата ще развива дейността си на всички фронтове, за да увеличи приходите си, но също така и цялостната си финансова стабилност, като подобри маржовата ефективност и конверсията на свободния паричен поток, повиши ефективността на разпределението на капитала и оптимизира работния капитал. За тази цел се разработват целеви възможности за всеки пазар, в съчетание с няколко стратегически работни потоци, ръководени от Групата.

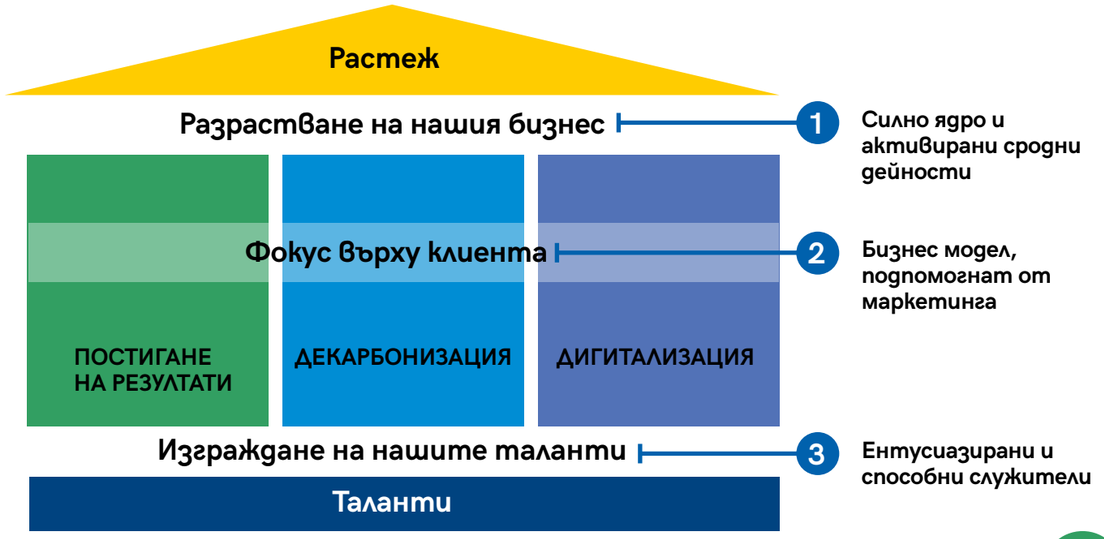
2. Фокус върху клиента

Групата ТИТАН винаги е предлагала на своите клиенти висококачествени продукти и решения. За да увеличи още повече стойността, която предоставя на клиентите си, ТИТАН засилва търговската си трансформация, която, заедно с дигитализацията, декарбонизацията и оперативните постижения, ще позволи на Групата да отговори на променящите се нужди на клиентите на всеки пазар и сегмент. Ще предложи по-иновативни, нисковъглеродни и икономически изгодни материали и решения.

Следвайки пазарно ориентиран подход, ТИТАН ще си сътрудничи тясно със своите клиенти, като им предлага експертни съвети и индивидуални решения. За постигане на този ориентиран към клиента оперативен модел, Групата ще направи инвестиции за развитие компетенциите на търговските екипи и експертизата във всички строителни сегменти; ще разработи дигитални решения, които улесняват взаимодействието с клиентите и ще предложи иновативна, екологична, допълваща се продуктова гама.

3. Изграждане на нашите таланти

Дългата традиция на ТИТАН за изграждане на способности и развиване на таланти с амбициозно, предприемаческо мислене и ценностна култура е залегнала в основата на нашия стратегически план. Слагаме фокус върху ускорен стремеж за трансформиране на Групата чрез по-нататъшно развитие на нашите таланти както по отношение на основните компетентности, така и по отношение на нови умения в лидерските и управленските практики. Групата ще засили своята стройна и гъвкава организация във всичките си дейности, където високо ефективните екипи си сътрудничат безпроблемно и да могат да вземат решения и да реагират гъвкаво на променящия се свят.



Създаване и споделяне на стойност

Ние в ТИТАН България използваме нашите капиталови ресурси ефективно, за да стимулираме устойчиво и дългосрочно създаване на споделена стойност чрез нашите продукти и услуги. Помагаме за справяне със социалните и екологичните предизвикателства и допринасяме за постигането на ЦУР на ООН до 2030 г.

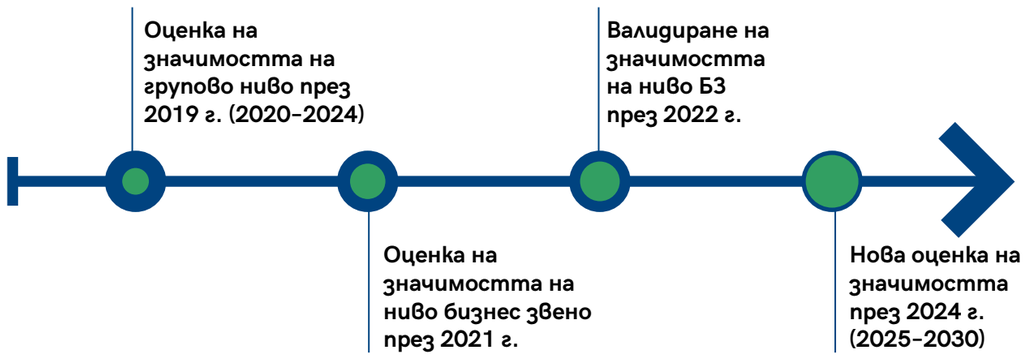
Значими теми за ТИТАН и неговите заинтересовани страни

Ние работим с нашите заинтересовани страни в местата, в които извършваме дейност, за да разберем по-задълбочено техните очаквания и нужди. Определянето на това, което е най-съществено за тях и за бизнеса чрез прилагане на процеса на двойна оценка на значимите теми, ни помага да разработим устойчиви бизнес стратегии и да създадем трайна стойност.

Валидиране на значимостта и ангажиране на заинтересованите страни

▪ Оценка на значимостта – непрекъснат процес

Нашата оценка на значимостта е непрекъснат процес, който осигурява основата за разработването и прилагането на нашата стратегия за устойчивост. Резултатите от процеса по оценка на значимостта се използват за изготвяне на съдържанието на годишния интегриран доклад и за насочване на действия и инициативи към приоритети както за нашите операции, така и за нашите ключови заинтересовани страни. Преглед и актуализация на процеса на оценка на значимостта беше извършен през 2016 г., а изменения или корекции на значимите теми бяха направени през 2018 г., след което отново бе извършена нова оценка на значимостта през 2020 г. Пълният цикъл на оценка на значимостта в ТИТАН продължава пет години. Процесът е представен в следната схема:



През 2022 г. проведохме валидиране на нашите значими теми с избрани ключови заинтересовани страни. 12 заинтересовани страни бяха избрани да бъдат част от процеса на валидиране на значимостта. По-долу са представени подробности относно броя на отговорилите и процента на заинтересовани страни, които са попълнили въпросника. Отговорите на заинтересованите страни потвърдиха значимите теми за нашите бизнес звена (БЗ), с акцент върху безопасната и здравословна работната среда, и качеството и устойчивостта на нашите продукти. Няколко теми, представени от заинтересованите страни като допълнителни, следва да бъдат проучени по-задълбочено и в зависимоста от резултата, ще бъдат взети под внимание в новия цикъл за оценка на значимостта.

Стъпки за валидиране на значимостта

Определяне на списъка с основни заинтересовани страни → Изготвяне на въпросник за БЗ → Споделяне на електронния в ъпросник със заинтересованите страни и търсене на обратна връзка → Оценка на резултатите

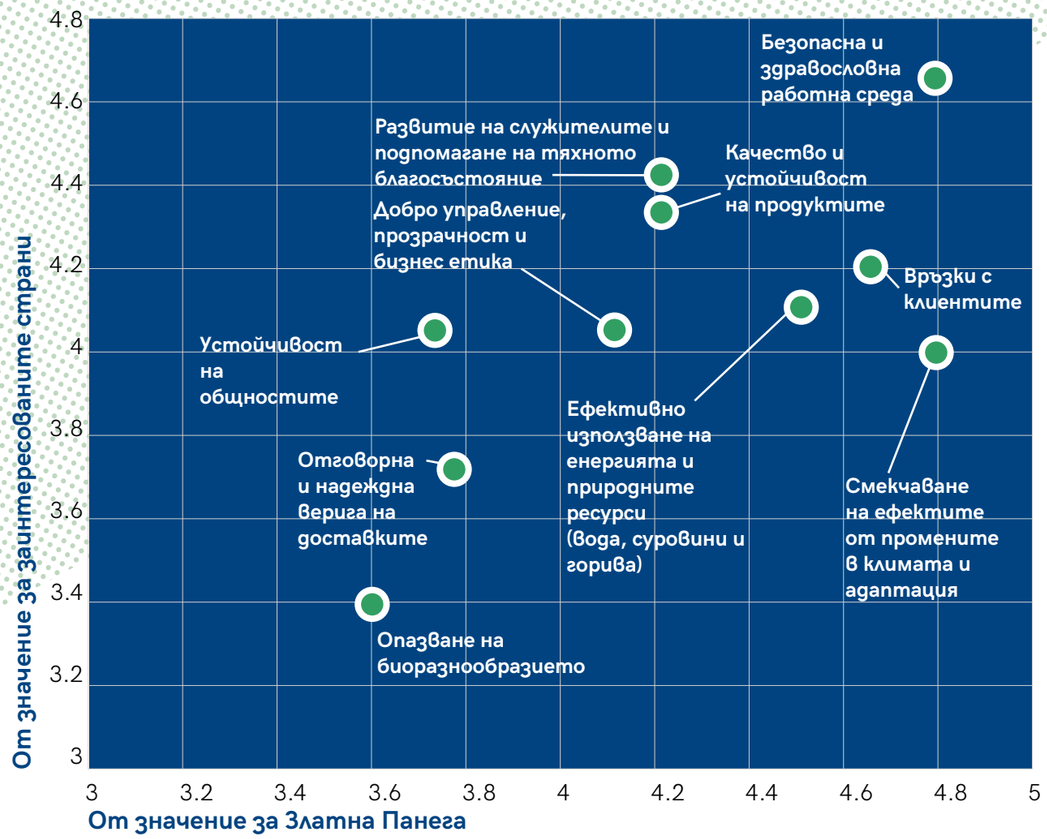
Обща информация

Запитани	Отговорили	% участие	Стартова дата	Продължителност на проучването
12	11	91%	9 май	12 дни

Обобщена таблица на заинтересованите страни по категория

№	Заинтересовани страни в България
1	Служители
2	Клиенти
3	Асоциации на бизнес партньори
4	Контролни органи, власти
5	Местни общности и местни органи на властта
6	Младежи
7	Външни изпълнители
8	Научна общност и изследователи
9	Медии
10	Доставчици

Матрица на значимите теми 2021 – 2025 г.



Съответствие между ЦУР на ООН до 2030 г. и значимите теми на ТИТАН България през 2022 г.

Оценката на значимостта осигурява ясна връзка между идентифицираните ключови значими теми и съответните Цели за устойчиво развитие (ЦУР), установени от ООН за постигане на дългосрочен растеж и развитие до 2030 г. Ние се ангажираме да приведем в съответствие нашата стратегия и бизнес планове за действие, в синхрон с най-значимите теми за нашите заинтересовани страни и да работим за удовлетворяване на техните нужди.

Съответни ЦУР по всяка значима тема

Значими теми за 2022 г.	Основни ЦУР за БЗ	Допълнителни ЦУР
Смекчаване на последиците от изменението на климата и адаптиране към него	13 Борба с климатичните промени	3 Добро здраве; 6 Чиста вода и санитарно-хигиенни условия; 11 Устойчиви градове и общности; 12 Отговорно потребление; 17 Партньорства за целите
Безопасна и здравословна работна среда	3 Добро здраве	4 Качествено образование; 8 Сигурна работа и икономически растеж; 17 Партньорства за целите
Връзки с клиентите	17 Партньорства за целите	3 Добро здраве; 12 Отговорно потребление
Ефективно използване на енергията и природните ресурси (вода, суровини и горива)	13 Борба с климатичните промени	7 Възобновяема енергия; 9 Иновации и инфраструктура; 15 Живот на земята; 11 Устойчиви градове и общности; 17 Партньорства за целите
Развитие на служителите и подпомагане на тяхното благополучие	3 Добро здраве	4 Качествено образование; 5 Равенство между половете; 8 Сигурна работа и икономически растеж; 17 Партньорства за целите
Качество и устойчивост на продуктите	13 Борба с климатичните промени	7 Възобновяема енергия; 9 Иновации и инфраструктура; 11 Устойчиви градове и общности; 17 Партньорства за целите
Добро управление, прозрачност и бизнес етика	17 Партньорства за целите	4 Качествено образование; 5 Равенство между половете; 8 Сигурна работа и икономически растеж
Отговорна и надеждна верига на доставки	12 Отговорно потребление	3 Добро здраве; 8 Сигурна работа и икономически растеж; 17 Партньорства за целите
Устойчивост на общностите	17 Партньорства за целите	4 Качествено образование; 9 Иновации и инфраструктура; 11 Устойчиви градове и общности
Опазване на биоразнообразието	13 Борба с климатичните промени	11 Устойчиви градове и общности; 14 Живот под водата; 15 Живот на земята

Области във фокус на Групата ТИТАН съгласно екологичните, социалните и управленските цели (ESG)

От 2021 г. насам ТИТАН България е възприела подход и допринася за постигането на екологичните, социалните и управленските цели (ESG) на ТИТАН до 2025 г. и през следващите години, като се фокусира върху четири стълба, определени за значими за Групата ТИТАН. В този доклад, в раздела за прегледа на ръководството на екологичното, социалното и управленското представяне, описваме нашия напредък, като свързваме високо приоритетните си значими теми с областите във фокуса на ТИТАН.

Област във фокуса на ГРУПА ТИТАН	ДЕКАРБОНИЗАЦИЯ И ДИГИТАЛИЗАЦИЯ	СТИМУЛИРАЩА РАЗВИТИЕТО РАБОТНА СРЕДА	ПОЛОЖИТЕЛНО ВЪЗДЕЙСТВИЕ ВЪРХУ МЕСТНАТА ОБЩНОСТ	ОТГОВОРНО ПОТРЕБЛЕНИЕ НА СУРОВИНИ
				
Амбиция на ГРУПА ТИТАН	Ще трансформираме нашия бизнес, като се фокусираме върху устойчивостта, иновациите и изграждането на решения, за да обслужваме нашите клиенти по-ефективно, докато се движим към неутрален по отношение на въглерода дигитален свят	Ще насърчаваме култура на приобщаване с равни възможности за всички наши служители, за да се развиват професионално в безопасна и здравословна работна среда	Ще дадем възможност на нашите бизнес операции и нашите хора по целия свят да допринасят за просперитета на нашите местни общности с оглед на техните социални и екологични проблеми	Ще дадем възможност на нашите бизнес екосистеми да включат съображенията за устойчивост в своите бизнес решения и ежедневно поведение, като същевременно използват отговорно природните ресурси

Всички те са подкрепени от:
Добро управление, прозрачност и бизнес етика

Свързване на значимите теми за ТИТАН България с областите във фокуса на Групата ТИТАН

Всички представени ключови показатели (KPI) в областите „Околна среда", „Социална среда" и „Управление" през 2022 г. са преструктурирани, следвайки резултатите от оценката на значимостта на ниво Група, като използваме „компаса" на областите във фокуса на ТИТАН: 1. Декарбонизация и дигитализация; 2. Работна среда, която стимулира развитието; 3. Положително въздействие върху местната общност; и 4. Отговорно потребление на суровини. Всички те са подкрепени от 5. Добро управление, прозрачност и бизнес етика. Съответните ключови показатели за ESG представянето са приведени в съответствие с най-важните значими теми във всяка от областите на фокус. Подходът към нашите отчети за ESG има за цел да предостави на външни и вътрешни заинтересовани страни ефективен набор от показатели, които са фокусирани върху рамката на значимост на ТИТАН и са свързани с целите на ТИТАН до 2025 г. и след този период.

Създаване на стойност през 2022 г.

Партнираме си с нашите заинтересовани страни, за да разберем по-задълбочено техните очаквания и нужди. Обръщайки внимание на това, което е най-съществено за тях и за бизнеса чрез процеса на двойна значимост, успяваме да разработим устойчива бизнес стратегия и да създадем трайна стойност.

Заедно с нашите заинтересовани страни ефективно се справяме с критичните предизвикателства и заедно изпълняваме ролята си в изграждането на по-добро и по-устойчиво бъдеще.

Активно си сътрудничим с международни организации за справяне с глобалните предизвикателства пред устойчивостта в рамките на целите на ООН за устойчиво развитие до 2030 г. Групата ТИТАН е участник в Глобалния договор на ООН (UNGC), основен член на Европейската бизнес мрежа за корпоративна устойчивост и отговорност (CSR Europe) и на Глобалната асоциация за цимент и бетон (GCCA).

През 2022 г. допринесохме за постигането на ЦУР до 2030 г., които разпознаваме като относими към нашия бизнес и значими теми за нашите заинтересовани страни.

Термините, свързани с показателите за създаване на стойност, са възприети от Речника за основните показатели за създаване на стойност (Отчет 1 за ESG), който отчита приноса към постигането на целите за устойчиво развитие (накратко Насоки на UNCTAD от 2019 г.) и са включени в стандартите на ТИТАН. Подробни данни за тях са дадени в ключовите показатели за социалното представяне и в ключовите показатели за екологичното представяне, вж. таблица 2.5.10 от този доклад.

Преглед на нашата верига за създаване на стойност: устойчив продукт и доставка до клиентите

Ние осигуряваме качествени и трайни продукти, поддържаме високи стандарти в управлението, насърчаваме етичните бизнес практики и инвестираме в бъдещия растеж на нашите бизнес дейности. Инфографиката по-долу очертава начина, по който произвеждаме надеждни продукти и ги доставяме на клиенти и подизпълнители.



Варовик **Мергел** **Алтернативни суровини** **Отпадъци**	**Цимент** **Бетонови смеси** **Инертни материали** **Преработено инженерно гориво (ПИГ)**	**Бетонови центрове** **Производители на бетонови продукти (напр. плочки, тухли)** **Производители на сухи смеси** **Складове** **Строителни компании**
Нашите суровини се добиват от кариерите ни или се генерират като отпадъци от други индустрии.	Горди сме, че сме производител на един от най-често използваните материали в света – бетона, и неговите основни съставки – цимент и инертни материали. Ние преработваме нерециклируемите отпадъци и произвеждаме инженерно гориво за производството на цимент.	Снабдяваме бетонови центрове, производители на бетонови елементи и сухи смеси, както и професионалните потребители с продукти, които осигуряват устойчиви решения за нашето общество.

Ключовите показатели и сумите, които отделихме през 2022 г. за създаване на стойност за нашите заинтересовани страни и принос към ЦУР на ООН за 2030 г. са обобщени в таблицата по-долу:

Ключови показатели	Суми в милиони евро	Заинтересовани страни
Добавена стойност[1]	**4,2 млн. евро**	Служители, клиенти, доставчици, акционери и инвеститори
Общи разходи за местни, национални и международни доставчици на стоки и услуги	**41,2 млн. евро**	Доставчици и изпълнители
Данъци към националните и местните органи	**3,6 млн. евро**	Правителства и органи (централни и местни)
Плащания в брой, като дивиденти и други видове, на акционери и малцинствени групи	**4,6 млн. евро**	Акционери
Общи разходи за дарения и инициативи за социална ангажираност	**0,1 млн. евро**	Общности, академични среди и образователни организации, гражданско общество и обществото като цяло
Зелени инвестиции	**4 млн. евро**	Общности, младежи, обществото като цяло
Алтернативни горива	**30,769**	тона
Заплати, (вноски за) пенсии и социални придобивки, включително допълнителни придобивки извън предвидените в закона	**5,9 млн. евро**	Служители и техните семейства, местни общности
Инвестиции в обучение на преки служители, като общи разходи на ниво Група	**0,05 млн. евро**	Служители и техните семейства
Стажове	**18**	Служители и техните семейства, местни общности, младежи
Съвместни усилия за научноизследователска и развойна дейност и иновации	**0,07 млн. евро**	Служители, клиенти
Инвестиции за бъдещето развитие на Групата	**2,7 млн. евро**	Служители, клиенти

[1] Приходи минус разходи за закупени материали, стоки и услуги и минус амортизация на материални активи (нетна добавена стойност, NVA, съгласно UNCTAD)

Работим заедно за устойчиво развитие

Групата ТИТАН е активен участник в глобални инициативи за сътрудничество и в международни организации, целящи да допринесат за формирането на бъдещия устойчив свят.

Устойчивостта е неразделна част от нашия бизнес и ние я постигаме с помощта на нашите заинтересовани страни. В резултат на тази философия, ние от ТИТАН България отговаряме на нарастващите предизвикателства пред устойчивостта. Нашата отдаденост на социално отговорни политики ни позволява да подобрим нашата корпоративна стратегия и да наблюдаваме в Групата добри примери за устойчиво развитие, които са резултат от нашите усилия за осигуряване на благополучие за всички наши заинтересовани страни.

По този път сме насърчавани от нашите най-важни партньори, които са се доказали с международните си връзки, опит и завидни постижения в устойчивото развитие.



Доклад за управлението

Корпоративно управление

Организационна структура, съвети и комитети

Управлението на дружеството се определя от Изпълнителния комитет на Групата ТИТАН, който направлява, наблюдава и подкрепя изпълнението на бизнес стратегията и политиките:



Съвет на директорите (СД)

ТИТАН България е акционерно дружество, регистрирано в съответствие с българското законодателство. То има едностепенна система на управление и петчленен Съвет на директорите (СД). Четирима от петте членове са неизпълнителни членове и един – Генералният директор, е изпълнителен член.

Съветът на директорите на ТИТАН България контролира изпълнението на бизнес плана на компанията, определя стратегията и осигурява нейното изпълнение, съобразявайки се с оценката за съществеността на заинтересованите страни. Освен това той оценява резултатите на дружеството спрямо заложените цели и предприема необходимите действия за постигане на целите, с изключение на тези, които са от компетенциите на Общото събрание на акционерите в съответствие с разпоредбите на закона.

През 2022 г. СД на ТИТАН България се състои от следните членове:

Яни Паниарас	Изпълнителен директор на Групата за Европа и устойчивостта
Кристос Панагопулос	Регионален директор за Източносредиземноморския регион
Адамантиос Франсис	Генерален директор на ТИТАН България
Александър Чакмаков	Неизпълнителен председател на СД
Грегори Дикеос	Главен финансов директор TCI
Лукас Петкидис	Заместник главен финансов директор на Групата / Регионален финансов директор за Югоизточна Европа и Източното Средиземноморие

Комитети

С цел да укрепим и подобрим управлението на устойчивостта на ТИТАН България, ние създадохме четири комитета, извършващи дейност в различни области. Комитетите получават насоки относно стратегията и политиките от страна на Изпълнителния директор на Групата за Европа и устойчивостта, който е член на Изпълнителния комитет на Групата.

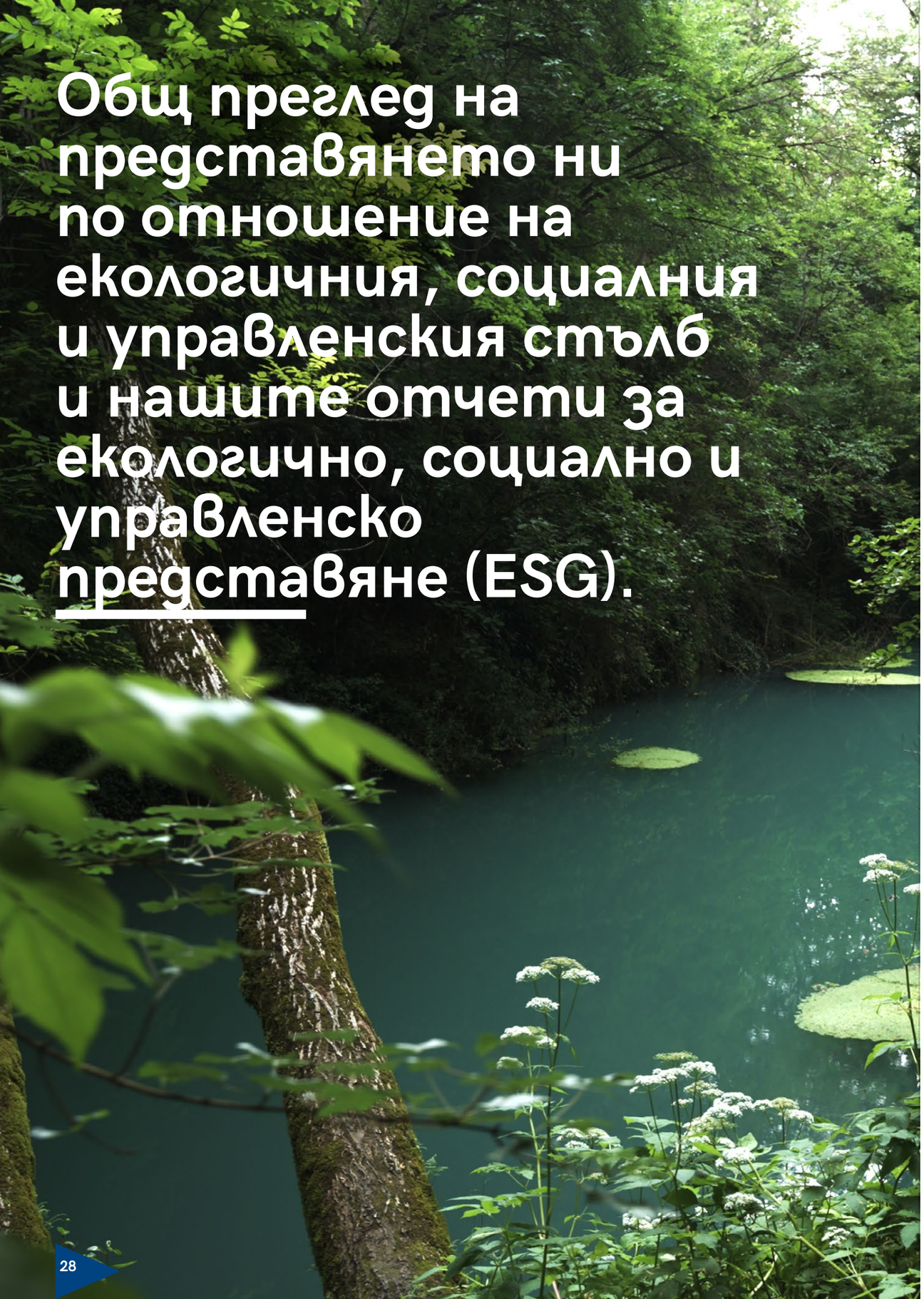
Управление на риска

Финансови рискове и рискове, свързани с устойчивостта

ТИТАН България работи в среда, в която съществуват различни видове риск. Те трябва да бъдат идентифицирани, предотвратени или намалени. Ефективното управление на риска е от съществено значение за постигането на стратегическите цели на компанията и дългосрочното устойчиво развитие. Компанията е разработила гъвкави системи за наблюдение, елиминиране или минимизиране на различни потенциални и значими рискове.

ВИД РИСК	ВАЖНОСТ НА РИСКА	ДЕЙНОСТИ ЗА НАМАЛЯВАНЕ НА РИСКА
ПАЗАРНИ УСЛОВИЯ И РИСК ОТ ИЗТИЧАНЕ НА ВЪГЛЕРОД	Компанията работи в много конкурентна среда, с няколко местни и чуждестранни конкуренти. Пазарът е податлив на изтичане на въглерод чрез внос на цимент от трети страни, докато местното търсене зависи значително от общите икономически условия в страната.	ТИТАН България подобрява оперативната си ефективност, внедрява техники и инвестира в технологии, насочени към намаляване на зависимостта от изкопаеми горива и намаляване на въглеродния отпечатък, което води до намаляване на разходите. Компанията оптимизира своите рецепти и разработва нови продукти в съответствие със стратегията за декарбонизация на Групата, запазвайки същите характеристики на продуктите и отговаряйки на очакванията на клиентите.
РИСК, СВЪРЗАН С ИЗМЕНЕНИЕТО НА КЛИМАТА И АДАПТАЦИЯТА КЪМ НЕГО	Преходът към нисковъглеродна икономика в ЕС, оптимизиран от съответните политики и регулаторни промени и последван от въвеждането на нови технологии, е основният риск, свързан с изменението на климата за ТИТАН България. Той може да доведе до значително увеличение на капиталовите и оперативните разходи и да намали конкурентоспособността ни на фона на вносни или други строителни продукти, които не са обременени с разходи за парниковите газове (ПГ). Въглеродният отпечатък на продуктите в портфолиото на ТИТАН България е сравним със средния за ЕС. Следователно излагането на компанията на риска от прехода към нисковъглеродна икономика е високо.	Групата ТИТАН следи отблизо регулаторно намаляващите норми и предприема проактивни мерки за смекчаване на потенциалните негативни ефекти. Възприет е подход за моделиране на сценарии за изследване на възможни резултати (преходни рискове) и идентифициране на подходящи планове за действие за смекчаващи действия за запазване на устойчивостта на бизнеса на Групата (вж. ИГД на Групата ТИТАН за 2021 г.) ТИТАН България разработи стабилен план за действие за декарбонизация с ясни етапи и цели. Компанията смекчава риска от прехода, свързан с изменението на климата, като насочва инвестициите си към проекти, които ще намалят въглеродния отпечатък от нейните операции, непрекъснато оценява енергийната ефективност на производствения процес и се стреми към подобрения, проектира продуктов микс, насочен към постоянното намаляване въглеродния отпечатък. Освен това компанията е въвела вътрешно ценообразуване на въглеродните емисии за дългосрочната и краткосрочната стратегия. Ние следваме екологичната политика на Групата ТИТАН и стратегията за смекчаване на изменението на климата, като се насочваме към специфични нетни емисии на CO_2. Въпросите, свързани със системата за търговия с емисии на ЕС (ETS), са в обхвата на Управителния комитет на БЗ.
ЛИКВИДЕН РИСК	Компанията не е изложена на значими ликвидни искове.	Компанията има револвиращи кредитни линии за покриване на паричните нужди. Към 30 юни 2022 г. компанията има револвиращи заеми в размер на 9,7 милиона евро, от които 4,7 милиона евро не са усвоени. Ще бъде осигурена допълнителна кредитна линия от 3,1 милиона евро за покриване на сезонни колебания.
КРЕДИТЕН РИСК	Компанията не е изправена пред съществени кредитни рискове. Вземанията са от клиентска база, състояща се от много на брой клиенти.	Компанията внимателно следи финансовото състояние на клиентите си и на тази основа определя кредитен лимит за всеки клиент. Изискваме и допълнителни обезпечения от клиентите за осигуряване на плащане. До обезценка на вземанията се прибягва при неспособност на клиента да изплати дължимите към компанията суми.
ВАЛУТЕН РИСК	Компанията е изправена пред валутен риск във връзка с плащанията към чуждестранни доставчици и в случай на използване на кредити в чуждестранна валута.	Всички кредитни линии на компанията са в местна валута, както и повечето от оперативните разходи, с изключение на твърдите горива. Така вземанията от клиенти се хеджират по естествен начин, тъй като те също са почти винаги само в местна валута.

РИСК НА ПРОМЕНЛИВИТЕ РАЗХОДИ ЗА ПРОИЗВОДСТВО	Разходите за горива, електрическа енергия и суровини са най-големият сегмент в производствените разходи на компанията. Измененията в цените на конвенционалните изкопаеми горива водят до риск от голямо изменение и в производствените разходи сред местните и чуждестранните доставчици (които оперират на пазар, където цените на електроенергията са значително по-ниски), и увеличават натиска от изтичане на въглерод.	За да намали този риск, компанията ще продължи да инвестира в оборудване, стремейки се да намали потреблението на електроенергия, да намали използването на конвенционални горива и да увеличи степента на заместване с алтернативни горива.
РИСК ЗА ЗДРАВЕТО И БЕЗОПАСНОСТТА	Компаниите за производство на цимент са част от тежката индустрия, което носи рискове, свързани с професионални заболявания. Пандемията от COVID-19 изложи на допълнителен здравен риск нашите дейности. Успяхме да овладеем този риск на оперативно ниво. Индустриалните рискове от самата дейност са механични, електрически, прах, шум, движещи се части, наред с останалите.	Здравето и безопасността са най-значимият приоритет на компанията и основната ѝ цел е да няма никакви трудови злополуки. Компанията прилага стандарт ISO 45001 за управление на здравето и безопасността, който предоставя структурирана рамка за осигуряване на безопасност и здраве на работното място. Всички рискове, свързани с дейността на дружеството, се оценяват систематично и прилаганите мерки за намаляване на риска се наблюдават, оценяват и актуализират своевременно. Компанията разполага с опитни специалисти по здраве и безопасност и осигурява редовни програми за обучение на всички служители. Въпреки че рискът от разпространение на COVID-19 е намален, тъй като голям процент от служителите са ваксинирани или вече са преболедували, компанията продължи скрининговите тестове на хората, които се връщат от почивка, и предостави бързи и PCR тестове на служители, които не се чувстваха добре или искаха да се тестват.
РИСК НА ПАЗАРА НА ТРУДА	Високото ниво на безработица в района, в който компанията извършва своята дейност, води до обезлюдяване. В резултат на това става все по-трудно да се наемат служители на оперативно ниво. Компанията отчита значението на синдикатите и сдруженията на работниците за подобряване на условията на труд и защита на трудовите права.	Едно от възможните решения на този въпрос в близко бъдеще е да се създадат партньорства с професионалните училища в района, както и да се потърсят нови места в района, откъдето да се наемат служители. Компанията си сътрудничи ефективно с двата синдиката - КНСБ и „Подкрепа". Представителите на синдикатите са включени в Комитетите, занимаващи се с условията на труд в компанията, и имат възможност да изразят мнението си и да направят предложения.
ЕКОЛОГИЧЕН РИСК	Дейностите на ТИТАН България са предмет на широкообхватни национални и европейски закони и разпоредби за околната среда. Те могат да налагат все по-строги задължения и ограничения по отношение, наред с други неща, на използването на земята, рекултивацията, емисиите във въздуха, обработката на отпадъците, използването на водата, използването и производството на химични вещества. Разходите за спазването на тези закони и разпоредби вероятно ще се увеличават с времето. Компанията работи в карстов район, който снабдява с вода съседните села. Част от основната кариера за производство на цимент се намира в защитено местообитание по НАТУРА 2000. Компанията оползотворява различни отпадъци като заместители на природните суровини и изкопаемите горива.	ТИТАН България спазва всички екологични норми и условия. С оглед на непрекъснатото управление на въздействието върху околната среда компанията прилага система за управление на околната среда, за да наблюдава и докладва въздействието от дейността си върху околната среда. Компанията полага изключителни усилия за намаляване на риска от въздействие върху водоемите в района на циментовия завод. Има изградени съоръжения за пречистване и филтриране на отпадъчни води и извършва регулярен мониторинг на качеството на повърхностните и подпочвените води и потреблението на вода. Дейността на циментовия завод е обхваната от План за управление на водите. ТИТАН България има план за управление на биоразнообразието в кариера Златна Панега, разработен в съответствие с Насоките за устойчиво развитие на GCCA за рекултивация на кариерите и управление на биоразнообразието и има програма за опазване и подобряване на биоразнообразието. Всички дейности, включително използването на отпадъци като алтернативни горива и суровини, подлежат на стриктни процедури за наблюдение, оценка и контрол, тъй като са част от интегрираната система за управление на компанията.
РИСК ОТ СПИРАНЕ НА ГАЗОПО-ДАВАНЕТО	Към момента на изготвянето на Доклада има вероятност от спиране на доставките на газ в страната поради войната в Украйна. Заводът зависи от снабдяването с газ за работата на циментовите мелници и за предварителното загряване на пещите за рестартиране. Поради това спирането на газа застрашава непрекъснатостта на операциите.	Компанията модернизира отоплителната инсталация както за пещите, така и за циментовите мелници, за да може да използва други горива, като дизел или пропан.



Общ преглед на представянето ни по отношение на екологичния, социалния и управленския стълб и нашите отчети за екологично, социално и управленско представяне (ESG).

Значими теми:

Смекчаване на последиците от изменението на климата и адаптиране към него

Ефективно използване на енергията и природните ресурси (особено при горивата)

Както е представено на страница 21, ТИТАН си поставя амбициозни екологични, социални и управленски цели (ESG) за 2025 г. и за следващи периоди, подчертавайки трайния си ангажимент за устойчивост и създаване на стойност за всички. Акцентът на тези цели е върху четири стълба – декарбонизация и дигитализация, стимулираща развитието работна среда, положителното въздействие върху местната общност и отговорното потребление на суровини – всички те са подкрепени от добро управление, прозрачност и бизнес етика. В раздела за преглед на екологичното, социалното и управленското представяне от Доклада за управлението е представен подробен преглед на годишното ни представяне и напредъка към постигане на нашите цели за ESG. По всяка от темите, посочена като значима за ТИТАН и неговите заинтересовани страни, ние представяме основите, върху които сме надграждали и описваме нашия управленски подход за справяне с тези проблеми, като подчертаваме важните постижения, регистрирани през годината.

Целева област: Декарбонизация и дигитализация

Компаниите са важни участници в борбата с изменението на климата. Решенията, които вземат, са определящи за процесите на глобалното затопляне. Като хора и представители на отговорен бизнес, чийто избор е да оставим по-добър свят на нашите деца, в ТИТАН България всеки ден правим стъпки към по-екологично производство. Търсим решения за намаляване на въглеродния отпечатък на компанията.

Променете мисленето си и ще промените света си.

Норман Винсънт Пийл

Изменението на климата представлява дългосрочен риск за нашата планета и общество. Това налага мобилизиране на глобално ниво на организации в много сектори, сред които и циментовата промишленост.

ТИТАН се ангажира с целта на Парижкото споразумение COP21, която беше препотвърдена на COP27 в Шарм ел-Шейх, Египет, за задържане на повишаването на средната глобална температура до 1,5°C над прединдустриалните нива, както и с целите на ООН за устойчиво развитие до 2030 г. Групата също така подкрепя визията на Европейския зелен пакт за въглеродна неутралност до 2050 г. и одобрява климатичните амбиции на Глобалната асоциация за цимент и бетон (GCCA) до 2050 г. и съвместните усилия на циментовата индустрия за въглеродна неутралност. Освен това Групата ТИТАН участва в глобалната кампания „Бизнес амбиция за 1,5°C", водена от инициативата Science Based Targets (SBTi), като се присъединява към редица водещи компании в света, които се ангажират да задържат глобалното затопляне в рамките на 1,5°C и да достигнат нетни нулеви емисии на CO_2 до 2050 г. С подписването на писмото за ангажимент „Бизнес амбиция за 1,5°C", ТИТАН се присъедини към Рамковата конвенция на Организацията на обединените нации за изменение на климата (UNFCC) и към глобалната кампания „Race to Zero", която насърчава повече компании, правителства и финансови и образователни институции да се обединят и да действат за по-здравословна планета с нулеви въглеродни емисии.

Пътна карта за декарбонизация до 2030 г.

През 2021 г. Златна Панега Цимент разработи пътна карта за декарбонизация с ясни цели. Тя включва действия във всеки аспект от дейността на компанията: търговия, производство, поддръжка, инвестиции, финанси и комуникации.

През февруари 2022 г. Групата ТИТАН преразгледа плана си за действие за декарбонизация за постигане на целите за 2030 г. В този процес се включиха участници от всички държави и от различни отдели: висшия и средния мениджмънт от търговските и техническите отдели на всички бизнес единици беше включен в разработването на плана, който обхваща всички традиционни лостове за намаляване на емисиите на CO_2:

1. Намаляване на съдържанието на клинкер в крайния продукт (съотношение клинкер към цимент).
2. Увеличаване на степента на термично заместване (TSR) на изкопаемите горива с алтернативни горива (AF).
3. Повишаване на енергийната ефективност чрез намаляване на специфичната консумация на топлина чрез оптимизиране на процесите.

Резултатът наистина потвърди способността на Групата да постигне заявените от нея цели, валидирани от SBTi.

Приоритетите

Групата Титан е част от водещите компании, които имат амбицията да:

- **Ограничат глобалното затопляне до под 1,5°C**
- **Достигнат нетни нулеви емисии до 2050 г.**

За да постигне тези две важни цели, компанията подписа писмо за ангажимент „Бизнес амбиция за 1,5°C" преди Конференцията на ООН за изменението на климата – COP 26.

Стъпките

През 2021 г. Групата ТИТАН си постави амбициозни цели за намаляване на директните нетни специфични емисии на CO_2 (Обхват 1)[1] до 500 кг CO_2/т на циментов продукт с хоризонт до 2030 г. По отношение на индиректните емисии на CO_2 от използването на електроенергия (Обхват 2) нашата цел е да ги намалим с 45% в сравнение с нивата от 2020 г. Тези цели бяха приведени в съответствие със сценария за 2,0°C, но компанията имаше по-високи амбиции през 2022 г. и целите бяха актуализирани и допълнени в съответствие с целта за 1,5°C както следва:

- **Намаляване на брутните директни емисии на тон циментов продукт (Обхват 1) с 22,8% спрямо 2020 г.**
- **Намаляване на индиректните емисии на CO_2 от използваната електроенергия (Обхват 2) с 58,1% в сравнение със същата година.**

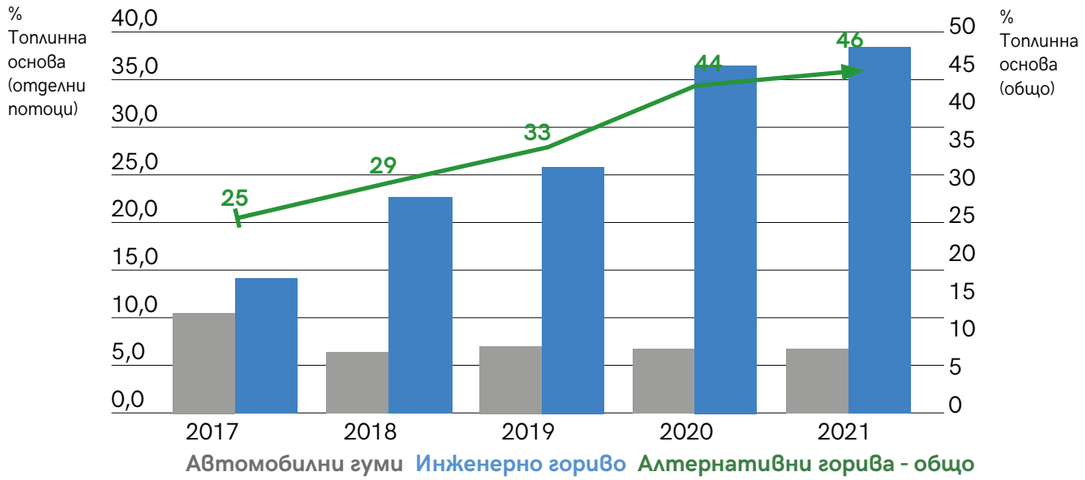
Тези цели са потвърдени от инициативата Science-Based Targets (SBTi), което ни поставя сред първите циментови компании в света, постигнали и валидирали цели за декарбонизация по сценария за задържане на повишаването на средната глобална температура до 1,5°C над прединдустриалните нива.

Резултатите

В съответствие с нашата практика за приоритетно използване на отпадъците, генерирани на територията на нашата страна, ние укрепихме ролята си на стабилен партньор и участник в кръговата икономика на България. През 2022 г. топлината от използването на алтернативни горива в пещите е достигнала 46%, което представлява увеличение с повече от 6% в сравнение с 2021 г. Оползотворените количества отпадъци, използвани като гориво, са над 35 500 тона, повече от 18 000 от които съдържат пластмаси. Това се равнява на 0,07% от общото количество пластмасови отпадъци, генерирани в Европа годишно, което е 25 милиона тона пластмасови отпадъци. (Източник: https://ec.europa.eu/environment/pdf/circular-economy/pan-european-factsheet.pdf)

[1] Обхват 1: директни емисии на CO_2 (брутно);

Използване на алтернативни горива



Всички отпадъци, които „Златна Панега Цимент" АД използва като алтернативно гориво, са нерециклируеми и единствената алтернатива за тях е депонирането, което само по себе си е дейност, замърсяваща околната среда и водеща до загуба на ценни ресурси.

Иновативни подходи

Следвайки глобалната тенденция за намаляване на използването на изкопаеми горива и амбицията на Групата ТИТАН за постигане на въглеродна неутралност, през 2022 г. инвестирахме в инсталация за производство на водород. Това е екологично чисто гориво, получено от разграждането на водната молекула. Основните предимства на този проект са свързани с използването на водород като катализатор и подобрител на процеса на горене в пещите за циментов клинкер.
Изграждането на инсталацията ни помогна да постигнем:

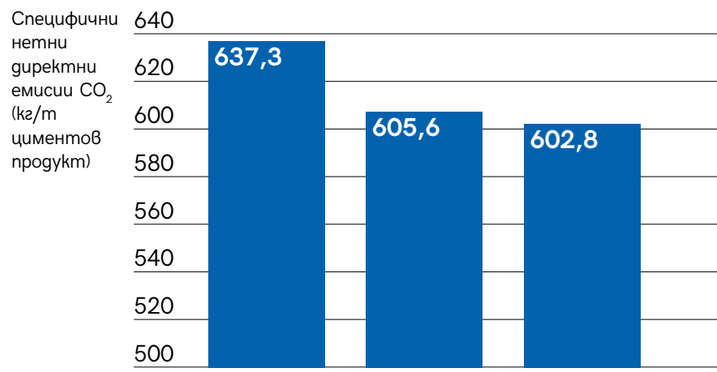
- **Оптимизиране на процеса на горене**
- **Енергийна ефективност**
- **Намаляване на емисиите в атмосферния въздух**

Постиженията

Усилията ни да увеличим алтернативните горива в горивната смес доведоха до намаляване на брутните емисии на въглероден диоксид на тон клинкер с 3% в сравнение с предходната година. Нетните емисии на тон циментов продукт също показват спад – от 606 кг/т на циментов продукт на 603 кг/т на циментов продукт. Тези резултати ни нареждат сред петте най-ниско въглеродни инсталации в Групата. Така допринасяме за постигането на целите за декарбонизация на компанията.

Съдържанието на биомаса в горивния микс е нараснало с близо 40% в резултат на строгия контрол на доставките и отпадъчната биомаса, използвана като гориво в пещите през 2022 г. Биомасата е въглеродно неутрално гориво и нейното използване, съчетано с мерки за енергийна ефективност, е най- ефективният инструмент за намаляване на емисиите на CO_2 от горивата в циментовите заводи.

Специфични преки нетни емисии на CO_2 (обхват 1)



Специфични преки нетни емисии на CO_2 (обхват 1)

Поглед напред

През 2022 г. продължихме да инвестираме усилията си в производството и доставката на продукти с по-нисък въглероден отпечатък. Съотношението на вложения клинкер към произведения цимент остава постоянно.

През последните години доказахме, че успешно изпълняваме целите, които сме си поставили. Имаме добри резултати. Уменията и гъвкавостта на нашия екип при реализирането на всеки проект ни карат да се чувстваме уверени, че този успешен процес може и ще продължи. Екипът е способен да се справи. Ние сме горди и благодарни за усилията на всеки член на ТИТАН Златна Панега. Само така можем да изградим нашето общо бъдеще.

Иновации с акцент върху дигитализацията и декарбонизацията

ТИТАН продължи да бъде силно ангажиран в инвестирането в научноизследователски, развойни и иновационни дейности през 2022 г., обхващащи цялата верига на стойността за производство и дистрибуция на цимент, бетон и продукти на циментова основа, с фокус върху декарбонизацията, дигитализацията и конкурентоспособността.

Дейностите на Групата ТИТАН в областта на иновациите през 2022 г. бяха насочени към всички конвенционални средства за подобряване на въглеродния отпечатък, а именно термична енергийна ефективност, смяна на горивата и намаляване на съотношението клинкер към цимент. По отношение на намаляването на клинкера чрез увеличеното използване на допълнителни циментови материали (SCM). ТИТАН разшири гамата от материали с минимален или нулев въглероден отпечатък като инициира тяхното проучване и оценка във всички обекти на Групата.

В същото време Групата ТИТАН продължи да напредваме по иновативни начини към намаляване на въглеродния отпечатък, с акцент върху улавянето, оползотворяването и складирането на въглерод и върху водородните технологии.

Дигитализация

Дигитализацията е стратегическа цел за ТИТАН и Индустрия 4.0 предоставя на ТИТАН страхотна възможност в това отношение. Големите данни, анализите и изкуственият интелект ще трансформират циментовата индустрия. ТИТАН е един от пионерите в дигиталната трансформация на сектора, особено в производството на цимент. Цифровите технологии дават възможност за отключване на значителна стойност и за промяна на средата в циментовата индустрия. ТИТАН вярва, че инвестирането в дигитализацията на процесите в бизнес звената ще позволи да се конкурира успешно в новия оперативен модел, създаван от технологиите.

ТИТАН създаде своя Групов дигитален център за компетенции през 2020 г., за да подсили допълнително възможностите на Групата за разработване и внедряване на нови дигитални решения, с акцент върху производството, веригата на доставки и клиентските домейни, изградени върху основата на интегрирана платформа за данни и нов гъвкав и адаптивен работен модел за своите операции.

В областта на производството Груповият дигитален център за компетенции продължи внедряването на съществуващите, базирани на изкуствен интелект, решения за оптимизиране в реално време на своите линии за производство на цимент и разработи нови. Оптимизаторите в реално време, които са разработени от външни партньори и от вътрешни специалисти, позволяват увеличаване на производителността на производственото оборудване, както и намалено потребление на енергия. От 2022 г. Груповият дигитален център за компетенции инсталира оптимизатори, работещи в реално време в ТИТАН България.

Освен това, ТИТАН въведе система за прогнозиране на неизправности, основана на машинно обучение, съобразена с оперативната среда на циментовите заводи, като по този начин се повиши тяхната надеждност и намали разходите за непланирана поддръжка. От 2022 г. тази система е инсталирана в ТИТАН България.

Устойчивост на ИТ инфраструктурата и на кибератаки

За да се справи с риска за кибер сигурността, ТИТАН внедри Рамка за управление на информационната сигурност, която включва Групови политики, процедури и насоки за информационна сигурност, съобразени със стандарт ISO 27001. ТИТАН инвестира в постоянна програма за осведоменост относно киберсигурността, провеждана ежегодно за всички служители на ТИТАН, за да бъдат обучени в правилна киберхигиена и за възможните рискове за сигурността, свързани с техните действия, както и да им помогне да идентифицират кибератаките, с които може да се сблъскат в ежедневните си дейности.

Освен това ТИТАН има цялостна програма за сигурност и е внедрила и поддържа системи за сигурност, включително управление на информация за сигурността и събитията (SIEM), уеб филтриране, защитни стени от следващо поколение, защита срещу проникване, многофакторно удостоверяване, защита на имейлите и откриване и реакция в крайни точки (EDR).

Използват се ключови показатели за сигурност (KPI) за измерване и подобряване на състоянието на информационната сигурност.

Стратегията за киберсигурност и стратегическият план се управляват от организация за киберсигурност с назначени мениджъри по информационна сигурност и директна връзка с висшите управителни съвети, на които се докладва редовно статусът на напредъка на изпълнението.

Основните действия в областта на киберсигурността, извършени през 2022 г., включват проекти на Групата и операции, извършвани в ТИТАН България, включително:

- **Управление на уязвимите звена**
- **Тестове за външно и вътрешно проникване**
- **Внедряване на нови контроли за сигурност (SIEM, EDR)**
- **Упражнения за симулация на фишинг**
- **Обучение за повишаване на осведомеността относно сигурността**
- **Подобряване на измерванията на сигурността**

ТИТАН непрекъснато намалява уязвимите си места и насърчава проектирането на сигурна инфраструктура чрез подобряване на съществуващите възможности за активна превенция и изграждане на нови възможности за бързо откриване и реагиране. През 2022 г. компанията не е имала никакви пробиви в сигурността.

Значими теми:

Безопасна и здравословна работна среда

Повишаване ангажираността на служителите и изпълнителите на ТИТАН за поддържане и подобряване на условията на труд

Целева област: Стимулираща развитието работна среда

Здравето и благосъстоянието на нашите екипи и изпълнители са основен приоритет за Групата ТИТАН и ТИТАН Златна Панега. Те са във фокуса на нашите решения и политики. Благодарение на нашите колеги, ТИТАН България постига поставените цели, независимо от предизвикателствата, в които живеем и работим.

ТИТАН България се е ангажирала да поддържа най-добрата работна среда, която да насърчава развитието на служителите и изпълнителите, подобрява здравето и безопасността на работното място, ефективността и производителността и допринася за физическото и психическото благополучие.

През 2022 г. профилактиката на здравето на нашите служители и постигането на безопасна работна среда продължи да бъде основен приоритет в дейността на ТИТАН България. Ние поддържаме и прилагаме най-добрите практики за здравословни и безопасни условия на труд във всички наши локации.

Ключовите показатели за здраве и безопасност (KPIs) бяха определени на регионално ниво. Всички компании в региона се оценяват по тях. ТИТАН България значително надхвърли поставените цели по повечето показатели. Имаме рекордни постижения, които са видими и измерими. Зад този успех стоят усилията на хората, мениджърите и всички в компанията. Въведохме лични индивидуални цели по безопасност през 2022 г., които са тясно обвързани с оценката на индивидуалното представяне.

Общият брой на нашите служители достигна 248 души, работещи в 7 географски локации в цялата страна (основно в с. Златна Панега и градовете София, Пловдив и Русе). За да запазим благополучието на колегите си и да осигурим непрекъснатост на работния процес, мениджърският екип на всички нива се ангажира да поддържа висока мотивация ежедневно, давайки личен пример, да търси подобрения и да ангажира всички наши служители и контрагенти в подобряването на условията на труд. Да имаме най-високи стандарти за здраве и безопасност при работа е нашата стратегия. Допълнително повишихме знанията на екипите относно работните стандарти и реагирането при извънредни ситуации. Ангажирахме и мотивирахме нашите служители да предлагат подобрения, да участват активно при внедряването им и да откриват и информират навреме за отклонения в процесите по безопасност.

Стъпките за постигане на устойчиви резултати

ТИТАН България, съвместно с регионалното звено по безопасност, анализира работната среда в началото на 2022 г. и определи конкретни показатели и цели за безопасност. (вж. отчета за ESG)

Определихме цели за безопасност и специфични ключови показатели за „Златна Панега Цимент" (в отчета за ESG с резултатите), които бяха наблюдавани редовно.

В отговор на проведено проучване (за ангажираност на служителите) въведохме нов пилотен проект, свързан с безопасността в Циментовия завод – „Индивидуални и екипни цели за безопасност". При поставянето на целите създадохме групи на различните нива на управление, които чрез анкетиране на собствените си екипи предложиха набор от цели и ключови показатели.

В резултат на предложенията избрахме и ясно формулирахме „5 цели за безопасност". Те са индивидуални и екипни за всички нива в компанията.

Освен това определихме конкретни показатели за измерване на всяка цел.



ЦЕЛ	ПОКАЗАТЕЛ
Без злополуки на работното място	Без злополуки на работното място и без съпътстващи злополуки
Спазване на правилата на единната система и процедурата по време на работа LOTOTO	Няма нарушения на процедурите на системата за поръчки и изискванията на LOTOTO
Участие във всички планирани обучения за безопасност	100% участие в планираните обучения на служители
Изпълнение на възложените задачи и мерки за безопасност	Изпълнение на най-малко 80% от възложените мерки и задачи за безопасност
Докладване на опасности и предложения за подобрение	Всеки служител трябва да докладва поне две опасности и поне едно предложение за подобрение

За да ни мотивира допълнително да бъдем най-добрите в опазването на здравето и безопасността на нашите колеги, ние включихме изпълнението спрямо определените цели във всяка индивидуална оценка с висок процент на тежест.

Проведохме индивидуални срещи с нашите колеги два пъти в годината, за да представим целите и да отговорим на въпроси. Беше организирана целенасочена комуникационна кампания, за да се гарантира, че всички са добре запознати със стратегията и стъпките, които се предприемат. Този пилотен проект вече е въведен като постоянен процес в системата на циментовия завод и ще продължи да се изпълнява през 2023 г.

Създадохме добра програма за обучение и я актуализирахме, за да бъде в съответствие с нуждите на всеки отдел, със законовите изисквания и стратегията на Групата ТИТАН. Всеки ръководител на производствена функция провежда всеки месец обучение по безопасност за своя екип. Бяха подобрени уменията на нашите колеги за работа на труднодостъпни места (ограничени пространства и места, където се извършва работа на височина).

Продължихме да изпълняваме програмата „Следваща стъпка" на Групата ТИТАН. За 2022 г. тя включва унифициране и проверка на процедурата за „Работа на височина" и унифициране на процедурата за „Лични предпазни средства".

Подготвихме и стартирахме програма за подобряване на пътната безопасност, която ще продължи през 2023 г. Тя включва и транспортните фирми, които доставят продукти на нашите клиенти. Планирано е да се извърши оценка на около 3000 км маршрути и да се оцени компетентността на най-малко 25 шофьори.

През 2022 г. ТИТАН Златна Панега получи покана за участие в регионален семинар по безопасност за Балканския полуостров 14-та ГАЛА ПО БЕЗОПАСНОСТ | онлайн работилница през 2022 г. за „Безопасен бизнес в предизвикателна среда: време за споделена визия", организирана от MANAGEMENT FORCE Group. Това е оценка на високите стандарти за безопасност, които сме установили и признание за нашата лидерска роля в тази област на индустрията.

През 2022 г. стартира инициативата „Регионални награди за безопасност". В подготовката ѝ участва представител на ТИТАН България. Инициативата включва три отделни награди:

- **Постигане на 365 последователни дни без злополука**
- **Най-добро предложение за подобряване на безопасността**
- **Избор на най-добрия в безопасността завод в региона, от тези класирани в „Изключително представяне в областта на безопасността".**

Иновациите ни водят

През 2022 г. стартира иновативен систематичен подход за генериране на идеи и събиране на предложения от нашите колеги. Всяко предложение беше внимателно разгледано и получи ясна обратна връзка.

Извършена е пълна проверка на пожарната безопасност в Циментовия завод.

Бяха оценени пропуските в знанията на ключови служители и компенсирани с подходящо обучение.

Продължи реализацията на програмата „Следваща стъпка в безопасността". Инициативата е свързана с актуализиране на основните процедури за управление на най-рисковите дейности в циментовата индустрия. Систематично сме оценявали и актуализирали процедурите „Работа на височина" и „Лични предпазни средства".

Стартира специална програма за подобряване на възможностите ни за реагиране при извънредни ситуации. Партньорът, на когото се довери завода, е „Пещерно спасяване", която е единствената организация в страната за спасяване на хора, пострадали в пещери. Професионалисти в областта на пещерното спасяване (най-трудните за спасяване случаи) и методите за въжен достъп, съвместно с екипите на ТИТАН Златна Панега, оцениха целия завод за възможни подходи за спасяване от затворени пространства и труднодостъпни места и спасяване на пострадал от височина. Разработен е наръчник за използване на спасителни техники и спасителни планове за различни зони на завода. Проведохме систематично обучение на нашите спасителни екипи.

В края на 2022 г. и началото на 2023 г., по време на основния ремонт на Циментовия завод, осигурихме професионален спасител, който беше на разположение по всяко време, за да обезопаси най-рисковите и критичните точки. За нас е успех и гордост, че за пореден път всички дейности по време на ремонта са извършени безопасно и без аварийни ситуации.

Като част от програмата за оценка и обучение по спасяване ние инсталирахме над 50 специални точки за осигуряване, които могат да се използват при извършване на спасяване с въже.

Ние сме първият завод от всички циментови заводи в България, който предоставя на своите изпълнители за превоз на цимент маркировка на ремаркетата и помпите за превоз на цимент. Това са знаци за обозначаване на „слепите зони", които ще подобрят информацията за всички водачи на пътя. През 2023 г. маркировката ще бъде надградена, за да маркира и идентифицира допълнителни рискове при работа с циментовози. Например - високо налягане, работа на височина, лични предпазни средства. Ще изпълним изцяло програмата за оценка на най-критичните маршрути в България, използвани от нашите партньори.

Водещата роля на екипа

В основата на всеки успех са хората. Това са хората от всички звена в компанията. Заедно направихме преглед на процесите за здраве и безопасност. Опростихме процедурите и продължихме да гарантираме още по-високо ниво на сигурност. Очертали сме 5 основни цели за здраве и безопасност, които са общи за завода, но включват всеки един от нас поотделно. Всички поеха ангажимент и отговорност. Нашите резултати доказват, че работим в още по-сигурна и безопасна работна среда.

Убедени сме, че мненията, идеите и ангажираността на нашите колеги спомагат за развиване и подобряване на работния процес. Да участваш, означава да поемеш лична отговорност и това е голяма стъпка към още по-безопасна работна среда. Това води до промяна в работния процес и ни дава допълнителна и устойчива мотивация за развитие в ТИТАН Златна Панега.

След проведено проучване сред нашите колеги прегледахме, актуализирахме и надградихме правилата на процедурата за енергиен контрол на обекта „ LOTOTO - Изолация, Тестване, Маркиране". Всички правила бяха съобразени с политиката за безопасност на Групата. Новата процедура беше напълно въведена през 2022 г. Тя стана по-лесна, по-ефективна и гарантира допълнително здравето и безопасността на нашия екип и на всички, които работят в нашите съоръжения – основна цел за нас в ТИТАН Златна Панега и Групата ТИТАН.

Доказано от числата

През 2022 г. имаше значително увеличение на обученията по здраве и безопасност: средно над 22 часа обучение за нашите преки служители и около 19 часа обучение за външни изпълнители.

За шеста поредна година нашият циментов завод получи „зелена оценка – задоволителна" за своите показатели за здраве и безопасност в 360° одит на безопасността от Групата ТИТАН.



Нашите усилия бяха оценени и възнаградени на регионално ниво. ТИТАН Златна Панега бе отличен с наградата „Най-добро предложение за подобряване на безопасността". Нашият екип изпрати над 100 предложения. Благодарни сме за ангажираността и постоянните усилия на всеки един от нас.

Циментовият завод получи грамота и е един от двата завода, които постигнаха „Изключително представяне в областта на безопасността" в инициативата „Регионални награди за безопасност" през 2022 г. Спечелихме и регионална награда за 365 последователни дни без трудови злополуки.

През 2022 г. постигнахме пълна година без злополуки, както с нашите служители, така и с работниците на външните изпълнители на ТИТАН България. В края на годината броят на последователните безаварийни дни достигна:

- **602 последователни дни без злополуки със собствения ни персонал (713 215 безопасно изработени човекочаса)**
- **444 последователни дни без злополуки с персонала на външните изпълнители (409 453 отработени безопасни човекочаса)**

През 2022 г. всички компании на ТИТАН България за втора поредна година преминаха успешно външна независима оценка и потвърдиха пълното си съответствие с изискванията на международния стандарт ISO 45001:2018 „Здраве и безопасност" при работа.

Бъдещото развитие

Нашата най-голяма гордост е ангажираността на хората от ТИТАН Златна Панега, както и желанието им да бъдат активни, критични и част от подобряването на работната среда. Заедно решихме какви са нашите цели и как да ги постигнем. През 2023 г. нашите усилия ще продължат с изпълнението на оставащите процедури от програмата на Групата ТИТАН „Следваща стъпка в безопасността". Ще надградим нашите дейности по отношение на здравната профилактика, подобряването на пожарната безопасност и безопасното управление на инсталациите за течни и алтернативни горива, подобряване на анализа на събития, свързани с безопасността, и изготвянето на работни планове. Ще уеднаквим процесите за управление на безопасността на нашите външни изпълнители, оценката на пътната безопасност и активно ще подпомогнем инициативата за регионални награди за безопасност.

„Хората, с които работим и тяхното благополучие на работното място са нашата най-голяма отговорност. Усилията ни за безопасност не се ограничават до законови изисквания, а се основават на нашето желание и стремеж за превенция и безопасно изпълнение на всяка дейност, независимо от нейния приоритет. Вярваме, че всеки инцидент е предотвратим и затова безопасността е в основата на всяко решение, което вземаме." сподели Адам Франсис, Генерален директор на ТИТАН Златна Панега. Най-голямата награда е безопасността на нашите хора.

Значима тема:

Развитие на служителите и тяхното благополучие

Разнообразна и приобщава работна среда

В ТИТАН се ангажираме да създадем приобщаваща, култура без предразсъдъци и работна среда, в която се насърчава многообразието и всички служители получават справедливо отношение и имат равни възможности за развитие.

През 2022 г. Групата ТИТАН стартира Групова политика за многообразие, равнопоставеност и приобщаване, която определя нашите принципи, дефиниции, обхват и подход към многообразието и приобщаването. Политиката е преведена на всички езици в държавите, в които работим, за да гарантираме, че принципите ѝ се прилагат от всички служители в нашите организационни единици.

ТИТАН България е част от тежката индустрия в страната, което предполага наемането на мъже. Въпреки това сме горди, че 28,23% от нашите служители са жени. Равнопоставеността на половете е добре застъпено и в ръководния екип, където 40,74% от мениджърите са жени.

През 2022 г. Титан България е наела 18 нови служители, в това число 6 жени, а 5 от колегите са стартирали като стажанти.

ТИТАН България се ангажира да подкрепя многообразието, равнопоставеността и приобщаването на всички нива на трудова заетост. За нас многообразието означава много повече от пол, възраст, националност, увреждания, етнически произход, сексуална ориентация, култура, образование и професионален опит. То се насърчава от Компанията, заедно с приобщаването, с цел създаване на работна среда, която позволява разгръщане потенциала на всички служители.

Зачитането на човешките права, включително многообразието и приобщаването, е фундаментално за ТИТАН България, както е посочено в нашия Етичен кодекс и свързаните с него политики, като Политиката за правата на човека. Този ангажимент следва ангажимента на Групата ТИТАН към принципите на Глобалния договор на ООН.

Непрекъснато развитие на нашите служители

Възможности за повишаване на квалификацията и преквалифициране

Нашите инициативи за развитие на талантите са важен бизнес приоритет и ние инвестираме в това да станем предпочитан работодател, който дава възможност на хората да разширят знанията си, да придобият нови умения и да допринесат за бизнес трансформацията. През 2022 г. този ангажимент стана още по-силен чрез инвестиции в инициативи за обучение по здраве и безопасност, технически умения и развитие на хората. Най-високият приоритет е с акцент върху обучението по здраве и безопасност на нашите служители.

Безопасното работно място е от основно значение за нашия успех. Нашата цел е да предпазим служителите си във всички наши обекти и да предотвратим сериозни наранявания. През 2022 г. засилихме нашата програма за обучение по безопасност и здраве, за да утвърдим безопасността като ключова част от нашите основни ценности. Наред с електронните обучения, достъпни за нашите служители чрез системата за управление на обучението, бяха стартирани нови курсове във всички държави.

Вярваме, че всеки служител трябва да следва свой път на обучение и развитие. Ето защо насърчаваме самостоятелното обучение и поради това продължаваме да инвестираме във външна платформа за обучение. Отговарящите на условията служители могат да достъпят в платформата и да завършат всяко обучение, което смятат за подходящо за тяхното кариерно развитие и изграждане на капацитет.

Следвайки фокуса на Групата ТИТАН върху лидерството през 2022 г., ТИТАН България също стартира свои инициативи за обучение.

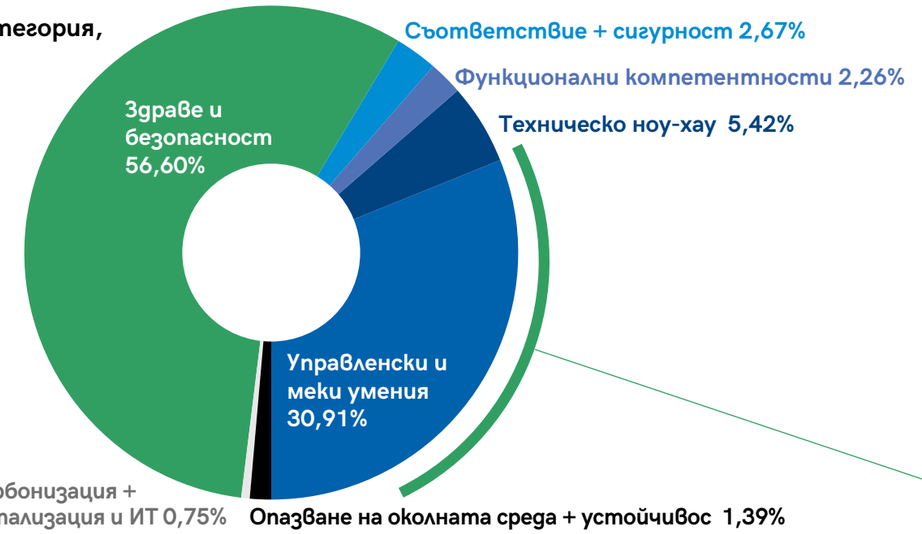
Вярваме, че инвестирането в развитие и повишаване на квалификацията на нашите хора е дългосрочна инвестиция с ценно въздействие. Дори в предизвикателните времена на пандемия през 2021 г. ние запазихме фокуса си върху инициативите за развитие.

Освен че е стратегически приоритет, сред ценностите на нашата компания е непрекъснато да развиваме експертизата на нашите служители и да поддържаме отлично ниво на знания. Знаем, че това е предпоставка за стабилни и устойчиви бизнес резултати.

- **252 служители участваха в обучителни инициативи;**
- **9960 човекочаса са инвестирани в обучение;**
- **Средно 41,63 човекочаса обучение на служител е съотношението за служителите мъже;**
- **Средно 33,45 човекочаса обучение на служител е съотношението за служителите жени;**
- **Средно 218,20 евро е инвестицията в обучение на служител.**

Здравето и безопасността отново бяха основен приоритет в инициативите за обучение с над 5600 часа обучение или близо 57% от всички часове обучение. През 2022 г. беше поставен силен акцент и върху развитието на меки умения в нашата EmPower Academy за новопостъпили служители. Повече от 3000 учебни човекочаса или 30% от обученията бяха предоставени на новоназначени служители, както и за колеги с интензивна комуникация и сътрудничество в организацията. Другата област от ключово значение за ТИТАН България като производствена компания, оперираща в тежката индустрия, са техническите обучения за специфични инженерни компетенции.

Обучения по категория, 2022 г.



Освен това на нашите ключови служители са предоставени електронни обучения по всички групови политики в платформата Мерна единицае people, в това число: Етичен кодекс, Политика за борба с подкупите и корупцията, Политика за конфликт на интереси, Политика за информационна сигурност и Резюме на политиката за защита на данните. Политиката за спазване на законодателството в областта на конкуренцията и Политиката за санкциите бяха насочени към конкретни групи служители във връзка с техните функционални отговорности. Проведени са общо 215 учебни часа в тази област.

Система за ангажиране на служителите и управление на човешките ресурси

Ние се възползвахме от последните инвестиции в системи за управление на човешките ресурси (HRMS), за да използваме данните и ефективно да управляваме всички ключови процеси през целия жизнен цикъл на служителите - от наемането на таланти до управлението на представянето, обучението и развитието, планирането на кариерата и управлението на възнагражденията. Данните на ТИТАН от HRMS за наемане, обучение и представяне се анализират, за да дадат представа и да предоставят информация за усилията ни към подобряване и вземане на решения относно инвестиране в бъдещи програми. Освен това данните за представянето и индивидуалните планове за развитие се използват в процеса на прегледа на развитието на служителите и в сесиите за развитие на таланти (Talent Spotlight), които са неразделна част от стратегическото планиране на човешките ресурси в Групата.

През 2022 г. в ТИТАН България, както и в цялата Група, се проведе проучване ангажираността на служителите като се използва кратък и целенасочен въпросник, за да се измери ангажираността,

предоставените ресурси и мотивацията на нашите служители, както и критичните аспекти, свързани с авторитета и овластяването, начина на управление, доверието в лидерите, развитието, управлението на представянето, работната структура и процеси, сътрудничеството, благополучието, многообразието и приобщаването.

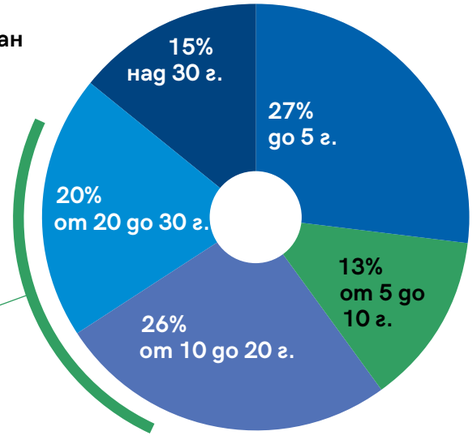
За първи път проучването на ангажираността беше проведено изцяло дигитално в цялата Група и резултатите бяха споделени своевременно с мениджърските екипи на Групата и с отделните бизнес звената.

Въз основа на силните страни и областите за подобрение, идентифицирани от нашите служители, планове за действие на ниво Група, на местно ниво и на ниво екип са разработени с цел подобряване на изживяването на работното място и стимулиране на бизнес представянето.

ТИТАН България осигурява стабилна заетост в съответствие с всички относими местни и европейски закони, както и с политиките на Глобалния договор на ООН.

В края на 2022 г. наетите лица в ТИТАН България са 248 души на пълен работен ден и с дългосрочни договори, 3 служители са наети на временен трудов договор и няма служители, наети на непълен работен ден.

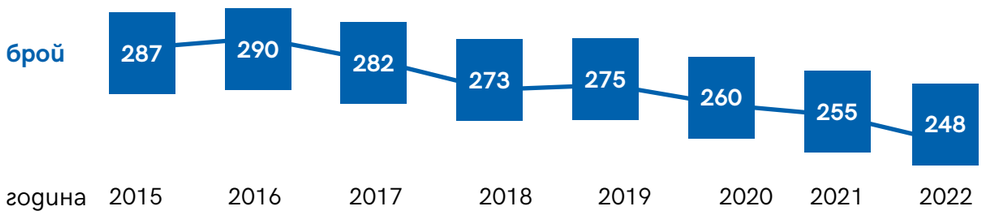
Професионален опит в Титан България, 2022 г. (% от служителите)



Взаимоотношението с нашите служители е дългосрочен ангажимент, 57,66% от тях са в компанията повече от 10 години. Това показва ангажимента на ТИТАН да насърчава устойчива и дългосрочна трудова заетост и да развива уменията и компетенциите на всички служители, за да им осигури професионално и личностно развитие.

За много от нашите служители ТИТАН България е първият и единствен работодател. Повечето от тях са част от общности, близки до ключовите ни операции (например постоянното им жилище е на 50 км от мястото, където извършваме дейността си). В края на 2022 г. 83,47% от нашите служители са от местната общност.

Пряка заетост в Титан България, 2015 – 2022 г.



Целева област: Положително местно въздействие

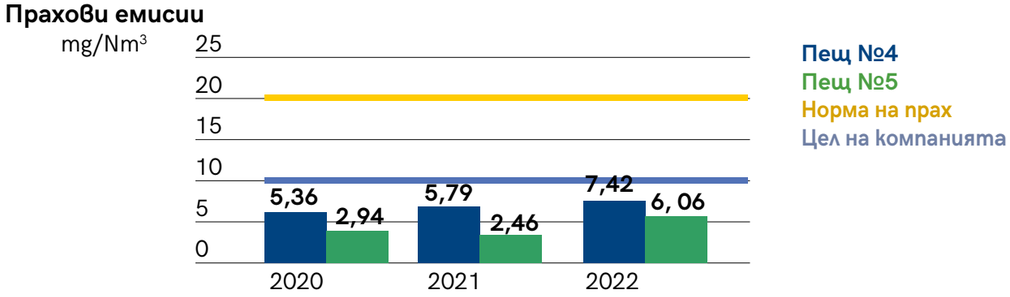
Значима тема:
Положително екологично въздействие

Емисии във въздуха

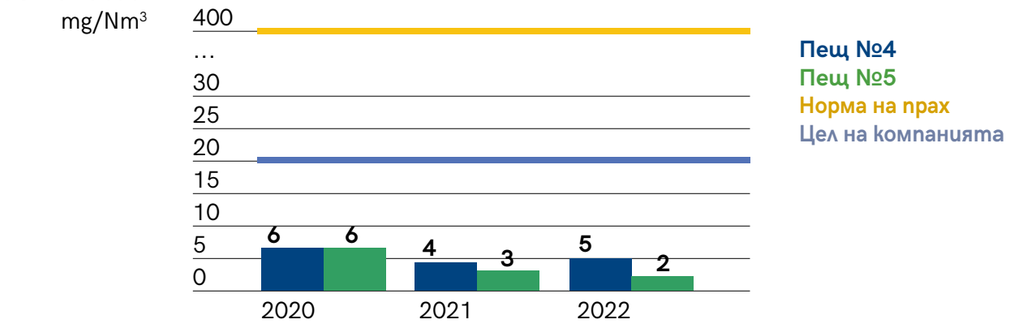
Циментовият завод и бетоновите възли на компанията разполагат с най-съвременно обезпрашаващо оборудване. Повечето от филтрите са тъканни и гарантират прахови емисии под 10 mg/Nm3. Филтрите на двете пещи в циментовия завод са хибридни филтри – комбинация между електростатичен филтър и тъканен филтър. През 2022 г. ТИТАН Златна Панега успя да запази положителната тенденция и дори да подобри силното представяне на циментовия завод по отношение на ограничаване на основните емисии, свързани с производството на цимент – прах, NOx и SOx. Деветдесет и осем процента от праховите емисии са били под 10 mg/Nm3 при пределно допустима стойност 20 mg/Nm3, съгласно нашето комплексно разрешително. Специфичните емисии на NOx и SO2 са намалели съответно с 27% и 17% спрямо стойностите през 2021 г. За да запазим тези ниски нива на емисиите, ние прилагаме най-добрите начини и техники в производството на цимент, вар и магнезиев оксид в съответствие с Директива 2010/75/ЕС на Европейския парламент. Емисиите на NOx се контролират от инсталация за селективна некаталитична редукция (SNCR).

Добрата превантивна поддръжка и непрекъснатият мониторинг на емисиите от нашите съоръжения са в подкрепа на усилията ни да ги поддържаме на много по-ниски нива от законовите изисквания и в съответствие с нашите фирмени цели.

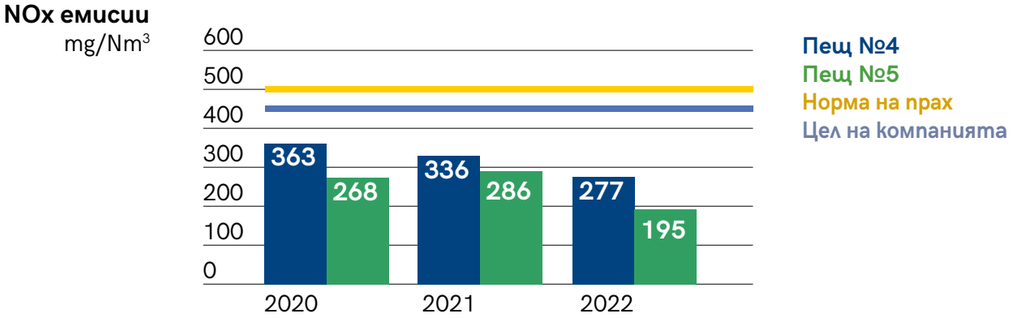
Прахови емисии



SO2 емисии



NOx емисии



Управление на биоразнообразието

Малките стъпки водят до големи промени, а това ни мотивира всеки ден да вървим уверено по пътя си, преследвайки големите цели. През 2022 г. предприехме няколко важни стъпки в опазването на биоразнообразието, след като преодоляхме изолацията, наложена ни от пандемията от Covid-19 през предходните две години. Успяхме да привлечем местната общност към тази дейност. Това стана възможно благодарение на дългогодишния ни опит и резултатите от реализираните два проекта в кариерата на Златна Панега през 2020 г.:

- **Оценка на нетното въздействие върху биоразнообразието (NIA)**
- **Оценка на екосистемните услуги (TESSA)**

Следвайки някои от препоръките в заключенията на двата проекта, през 2021 г. започнахме тест за създаване на тревни съобщества с местни растителни видове на площ от 1240 m2, разделена на три отделни участъка, като по този начин се стремим да възстановим части от вече отработената кариера в местообитания на орхидеи (приоритетни местообитания съгласно Директивата за местообитанията), но и местообитания, поддържащи дивите насекоми опрашители. Този проект продължи през 2022 г. чрез мониторинг и оценка на основните резултати, които показват, че този метод за рекултивация ще бъде успешен и в бъдеще.

През 2022 г. продължихме с традиционната за компанията рекултивация на кариера Златна Панега с фиданки от местни видове. Засадихме 1400 дървета обикновен дъб (Quercus robur), цер (Quercus cerris) и бял ясен (Fraxinus ornus), отглеждани в нашия разсадник.

Миналата година, заедно с нашите верни последователи от местните училища, започнахме да надграждаме нашата малка Зелена академия, посветена на изследването и опазването на природните ресурси. С мониторинга на река Златна Панега разширихме обхвата на нашите теми и дискусии, представяйки на децата от местните общности по-пълна картина на случващото се около тях. Организирахме серия от обучения, фокусирани върху важни теми, засягащи околната среда - изменение на климата, опазване на биоразнообразието, опазване на природните ресурси. По време на заниманията сред природата представихме по подходящ за децата начин, чрез примери, снимки и дискусии, нашия опит, притеснения и бъдещи действия, свързани с тези важни за всички нас теми. Изменението на климата и биоразнообразието бяха включени като теми в дейностите, свързани с карста и карстовите форми на релефа.

Темата за карста е близка на всички нас, живеещи и работещи в района на Златна Панега. Известен факт е, че местната едноименна река води началото си от най-големия карстов извор в България „Глава Панега", разположен в югоизточната част на село Златна Панега.
Представихме извор Глава Панега на децата със забавна презентация, лесни химични опити и интересни игри, целящи да повишат интереса и желанието им да я съхранят като място, предлагащо уникална среда за живот и даващо дом на богато разнообразие от представители на растителния и животинския свят.

Наблюдение на птици
Продължаваме с нашата традиция за наблюдение на местни птици в завода и в кариерата, но също така и в околните райони. Открихме 30 вида, включени в българския Закон за биологичното разнообразие като „Национално защитени". Някои от тези видове са включени в Червената книга на България като: евразийският ястреб като „застрашен", обикновеният гарван като „почти застрашен" и европейският мишелов и обикновеният змияр като „уязвими".

Ключови показатели за биоразнообразието
Всички кариери на Златна Панега Цимент имат планове за рекултивация и са част от Системата за управление на околната среда на завода. С това вече сме изпълнили съответните цели на Групата ТИТАН. Около 2% от засегнатите площи в кариерите вече са рекултивирани. Ще продължим с усилията за поетапна рекултивация на частите от кариерите,в които са изградени местообитания на биоразнообразието (IBAT, https://ibatalliance.org/). На територията на обекта е разработен и се прилага План за управление на биоразнообразието с всички съответни действия и инициативи за опазване и, където е възможно, повишаване на биоразнообразието.

Кариера „Златна Панега" е разположена в район с богато биоразнообразие, както се потвърждава и от оценката на риска за биоразнообразието, извършена на корпоративно ниво през 2020 г. за всички обекти на Групата, с помощта на инструмента за интегрирана оценка.

Значима тема:

Устойчивост на местните общности

През 2022 г. ТИТАН България продължи да се ангажира със своите заинтересовани страни и да допринася за устойчивостта на местните общности. Непрекъснато насърчавахме открития диалог и съвместните действия с вътрешните и външните заинтересовани страни чрез осъществяване на инициативи за устойчивост. Тези инициативи са в съответствие с целта на Група ТИТАН да има планове за ангажиране на общността (CEP) в 100% от ключовите си операции до 2025 г., които са пряко свързани със значимите теми на заинтересованите страни и с Целите за устойчиво развитие на ООН до 2030 г.Освен това споделяме нашите знания, опит и най-добри практики в областите, свързани с нашия бизнес, за да добавим стойност и да допринесем за благосъстоянието и на съседните ни общности.

Практиките за ангажиране на заинтересованите страни бяха по-активни през 2022 г. поради намалените ограничителните мерки, свързани с COVID-19, които ни позволиха да приложим плана за действие в местната общност. Координирахме 7 инициативи за ангажиране на нашите заинтересовани страни и допринасяне за устойчивостта на нашите общности, като инвестирахме общо около 20 000 евро, а приблизително 100 души участваха в инициативите и дейностите, от които 34 бяха доброволци - служители на ТИТАН България. Достигнахме до почти 7000 души като бенефициенти в нашите общности. Нашата ангажираност със заинтересованите страни достигна 100% по отношение на участието (адекватно участие във всички инициативи) и 14% по отношение на сътрудничеството, което означава, че трябва да активизираме действията си и че има място за подобрение. Нашите инициативи бяха оценени като по-съгласувани със социалния капитал (75% от инициативите) и в по-малка степен с човешкия капитал (13%) и околната среда (13%).

Въз основа на резултатите от нашата оценка на вида на приноса към общностите през 2022 г. стигнахме до следните заключения:

- **33% от инициативите бяха свързани с образованието на хората в общностите,**
- **33% от инициативите бяха свързани с подкрепа на общностите в затруднено положение,**
- **11% бяха свързани най-вече с увеличаване на заетостта (преки служители) или/и работните места за изпълнители от местната общност,**
- **11% бяха свързани с културното наследство и развлекателни дейности,**
- **11% бяха свързани с умения за нови работни места (обучение, стажове и чиракуване)**

ТИТАН със специално внимание към образованието и с грижа за развитието на младите хора в България.

От години образователната система е изправена пред сериозни предизвикателства - как да подготви децата за бързо променящата се конкурентна среда? Как да отговори на нарастващите нужди на бизнеса от предприемчиви, смели и умни млади хора, които да работят в компаниите? Днес почти всеки сектор на икономиката се бори с недостига на обучен персонал.

За да участваме в решаването на тези проблеми, ние от ТИТАН България от години инвестираме усилия и ресурси в образователни програми. Активно търсим и подкрепяме НПО и училища, работещи за модерно образование. Подкрепяме каузата за осигуряване на достъпно и качествено българско образование за децата в района, в който работим. Това е район със значителна степен на безработица. Големи групи от хора в местните общности живеят на ръба на бедността. Целенасочено организираме и подкрепяме редица инициативи, които имат за цел да предоставят по-добри възможности за развитие и професионална реализация на хората от местните общности.

Заедно на училище с ТИТАН

Партньорството ни с фондация „Заедно в час" е пример за устойчива социална ангажираност в сферата на образованието и инвестиция в по-добър начин на живот на хората. 35 ученици от уязвими групи и с повишен риск от преждевременно напускане на училище участваха в Старт Академия Брестница от 18 юли до 5 август 2022 г.

Академията се организира с финансовата подкрепа на ТИТАН Златна Панега и е безплатна за ученици. В тази инициатива компанията си партнира за десета поредна година със „Заедно в час" в подкрепа на каузата за осигуряване на достъпно и качествено българско образование за децата в района. Летните занимания помогнаха на учениците да наваксат пропуснатия учебен материал и повишиха мотивацията им за учене. Организатор на инициативата е учител в местното ОУ „Христо Ботев" - Брестница и възпитаник на фондация „Заедно в час".

Адемията включва работа с ученици в малки групи според нивото на знания по български език и математика. Всяко дете влиза в специална рола, спрямо която са фокусирани дейностите и целите на обученията. Така за три седмици учениците в Брестница се превърнаха в 300 изследователи и опознаха света на животните. Всеки участник получи сертификат за успешно завършено обучение.

"ТИТАН Златна Панега инвестира в подобни образователни проекти, защото развитието на младите хора в района е и наша отговорност. От години се грижим и насърчаваме младежите да продължават да се развиват. Над 65% от служителите на компанията работят в него повече от 10 години. В момента при нас работят 248 души, като близо 90% от тях са от района на завода", казва Венцислава Кюлева, директор „Човешки ресурси и КСО" в ТИТАН Златна Панега.

"ТИТАН Златна Панега работи целенасочено за българското образование, с фокус върху населението в района на Златна Панега. Чрез съвместните ни проекти със „Заедно в час" помагаме за повишаване на грамотността на местното население. Поддържаме серия от обучения и лидерски програми за учители и ученици. „За нас устойчивото развитие и партньорството с местните общности е основен приоритет. Така заедно градим нашето бъдеще", каза Адамантиос Франсис, генерален директор на ТИТАН Златна Панега.

От началото на партньорството на ТИТАН и „Заедно в час" през 2013 г. са подкрепени 24 учители и над 2500 ученици в Ловеч, Плевен и региона.

Надграждане на нашите постижения

Освен образованието има много други ценности, на които трябва да научим младите хора, за да станат възрастни, които могат да вземат отговорни решения.

Титан Златна Панега има дългосрочен ангажимент за устойчиво развитие на районите, в които има производствени мощности, но и в национален мащаб.

Професионалните умения са важни

Обучението е процес, който освен теоретични знания изисква и професионални умения и навици. Над 20 учители от Професионална гимназия по механотехника – Плевен започнаха учебната година с проучване и планиране на нови методи за повишаване на мотивацията и ангажираността на своите ученици. Това се случи в рамките на заключителното обучение по проект „От визия към резултати", в което участваха четири професионални гимназии от областите Ловеч и Плевен през учебната 2021/2022 г.

"От визия към резултати" е цялостна програма за повишаване ефективността на училищата. Проектът включва обучения, семинари и индивидуални планове за подкрепа на всяко училище спрямо областите за подобрение, идентифицирани от неговия екип. Програмата се реализира за първи път в региона с експертизата на фондация „Заедно в час" и с финансовата подкрепа на ТИТАН Златна Панега. Преди това четири училища от София участваха в пилотното издание на програмата и напреднаха успешно в изпълнението на поставените цели.

"Нашият подход включва разделяне на мотивиращите фактори на външни и вътрешни. Научих, че е полезно да се отговоря на въпроса „Защо трябва да се прави?", когато искам да мотивирам някого да направи нещо. Ако мога да отговоря на този въпрос, бих мотивирал успешно друг човек." – коментира един от учителите след обучението.

"За мен беше вдъхновяващо да извървя пътя на Професионалната гимназия по механотехника – Плевен през последната година. Въпреки предизвикателствата пред дистанционното обучение, те са фокусирани върху успеха на своите ученици и търсят начини да ги въвлекат в учебния процес. Училището е пример за свързване на професионалната подготовка с реалния бизнес и практичността на ученето.
Проектът „От визия към резултати", който „Заедно в час" реализира с подкрепата на „ТИТАН Златна Панега Цимент" АД, е още един пример за това." – споделя Нели Кочева, ръководител на екипа за развитие в „Задно в час".

Професионалната гимназия по строителство, електротехника и услуги в Смолян, Тетевен и професионалните гимназии по механотехника в Ловеч и Плевен приложиха комплексна програма за повишаване на ефективността на училищата през учебната 2021/2022 година. Към настоящия проект предстои да се присъедини и Професионална гимназия по транспорт „Проф. Цветан Лазаров", Плевен.

Полезно и весело лято

Заниманията с гимназистите са не само в рамките на задължителната учебна програма, но и през ваканциите. Тогава децата се забавляват, но може и да скучаят, ако не се занимават с полезни и интересни занимания. Ето защо за четвърта поредна година ТИТАН Златна Панега подкрепи Лятната академия Лидерите – 2022 г., която събра ученици от цяла България.

Ние подкрепяме академията и ще продължим да го правим, защото добре го осъзнаваме, че:

- **Със завършването на училище младите хора започват нов етап от живота си: изборите, които правят, определят пътя им.**

- **Грижейки се за тях в този момент, ние можем да им представим възможности за развитие, които се откриват пред тях в различни области на строителството.**

- **Нашата цел е да им дадем възможност да се учат, да се вдъхновяват и да се мотивират от водещи специалисти и компании от строителния сектор в България.**

Летният строителен лагер беше организиран от фирма Хобеликс и се проведе в Габрово. Той събра 60 участници от цялата страна, които се състезаваха в редица практически предизвикателства. С помощта и менторството на инж. Борислав Стрински от Главболгарстрой и инж. Анна Ачева от Титан Златна Панега участниците в академията за втора поредна година изградиха инсталация с послания, напомнящи за човешките ценности, които често забравяме в ежедневието си.

Положително въздействие върху местната икономика

Работата, подкрепата и развитието на сферата, в която работим са в основата на стратегията за развитие на нашия бизнес. Искаме да повишим стандарта на живот и да подпомогнем икономическото развитие и благосъстоянието на местната общност. Поради това ние избираме местни доставчици и заедно изграждаме устойчиво партньорство.

Благодарение на дигитализацията на вътрешните процеси и обобщаването на базата данни на ниво Група ние сме в състояние по-точно и ефективно да наблюдаваме и да анализираме местните разходи. Успяхме да привлечем нашите местни доставчици за участие в тръжни процедури, провеждани от заводите в съседни държави, част от Групата ТИТАН. В резултат на това през 2022 г. местните разходи представляват 79,04% от общите разходи, повече от нивата през 2021 г.

Постигаме този силен резултат чрез инвестиране и реализиране на проекти, в които местни компании са избрани за доставка на материали, конструкции и услуги. По този начин получаваме конкурентни продукти и услуги навреме. Освен това значително ограничаваме рисковете от забавания и прекъсвания във веригата на доставки. Това гарантира устойчивостта на нашия бизнес. И, разбира се, допринася значително за положителното въздействие върху местната общност.

Ето какво показват числата за нашите местни разходи:

Период 01.01. – 31.12.2022 г.	ЗПЦ	ГАЕА
Местни разходи	56 507 531	111 119
Общо разходи	71 520 302	111 119
% местни	79,01%	100,00%
% международни	20,99%	0,00%
Общо за ТИТАН България		79.04%

	2022 г.	2021 г.	2020 г.	2019 г.
% Местни разходи спрямо общите разходи	79.04%	77.89%	83.46%	77.14%

В ТИТАН Златна Панега ще продължим да работим за създаване и укрепване на дългосрочните взаимноизгодни отношения с местни доставчици и партньори. Така ще намерим енергийно ефективни и екологични решения. Защото това е една от основните ни цели.



Целева област: Отговорно потребление на суровини

Нищо не е по-меко, нито по-гъвкаво от водата, но нищо не може да ѝ устои.
Лао Дзъ

Значими теми:

Ефективно използване на енергията и природните ресурси

Отговорна и надеждна верига на доставките

Качество и устойчивост на продуктите

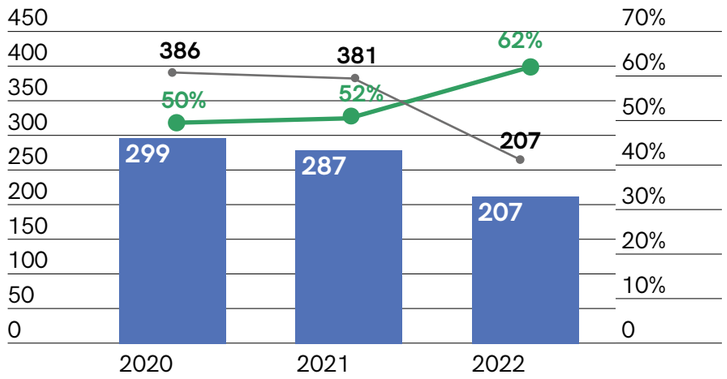
Отношения с клиентите

Значима тема:

Управление на водите

Опазването и защитата на водните ресурси в района на нашата дейност е наша отговорност и основен приоритет. За да отговорим на ESG целите на Групата ТИТАН, ние си поставихме следните цели на ниво Б3 – да намалим потреблението на вода до 350 л/т на циментов продукт и да покрием 60% от консумацията на вода с рециклирана вода до 2025 г. И двете цели бяха изпълнени още през 2022 г. Процентът на рециклираната вода спрямо общата консумация на вода достигна 62,3% през 2022 г., което е увеличение с 20% спрямо миналата година. Освен това, специфичното потребление на вода е намаляло с 33% – от 381 л/т на циментов продукт през 2021 г. на 255 л/т на циментов продукт през 2022 г. Тези постижения са резултат от постоянните ни усилия за ефективно управление на водите, чрез действия за намаляване потреблението на вода, добра поддръжка на водоснабдителната/разпределителната мрежа, канализационната система и оборотната водоснабдителна система.

Консумация на вода



Осигуряваме висококачествено пречистване на отпадните води, генерирани на производствената площадка, чрез използване на различни пречиствателни станции:

- **тристепенна пречиствателна станция за битови отпадни води;**
- **флотатор за пречистване на промишлени отпадни води и**
- **система от каломаслоуловители за пречистване на дъждовните води от обекта.**

Освен това извършваме редовен мониторинг на качеството на заустените отпадъчни води. Всички наблюдавани параметри през 2022 г. са в съответствие с индивидуалните емисионни ограничения, посочени в съответното разрешително на дружеството.

Оценката на водния риск е важен компонент от политиката на ТИТАН за устойчиво управление на водните ресурси. През 2020 г. оценката на водния риск на всички обекти на Групата беше завършена на корпоративно ниво с помощта на инструмента Акведукт на Световния институт за ресурси (WRI) и филтъра за воден риск на WWF. Съгласно тази оценка завод „Златна Панега" се намира в район с недостатъчен воден ресурс. В тази връзка ще бъдат предприети допълнителни действия за оценка на местните условия и за идентифициране на свързаните рискове и възможности и за вземане на подходящи решения за по-нататъшно подобряване на нашите практики за устойчиво управление на водите.

Управление на отпадъците

Електроенергия и суровини

През 2022 г. поканихме един от най-реномираните европейски изследователски институти, специализирани в циментовата индустрия, да извърши одит за енергийна ефективност на нашия завод. Експертите оцениха състоянието и работата на основното оборудване и набелязаха мерки за подобрения в различните процеси. Част от препоръките изпълнихме още през 2022 г., а други бяха включени в нашата инвестиционна програма. През годината намалихме специфичния разход на електроенергия за тон клинкер с 8%.

Една цел би следвало малко да ни плаши и много да ни вдъхновява.
Джо Витале

Значими теми:

Отговорна и надеждна верига на доставки

Успоредно с енергийната ефективност, ресурсната ефективност е един от основните ни приоритети. Стремим се да минимизираме използването на природни ресурси, като заменяме част от суровините с отпадъци. През 2022 г. рециклирахме 74 000 тона отпадъци от различни индустрии като добавки при производството на клинкер и цимент. Процентът на алтернативните суровини като дял от общите суровини, използвани в производството на клинкер и цимент, остава сравнително постоянен.

Качество и устойчивост на продуктите

Отношения с клиентите

ТИТАН България управлява пет производствени мощности за бетон в София и Пловдив. Нашата бетонова дейност предлага широка гама от продукти и услуги. Те са съобразени с индивидуалните нужди на клиентите – високопроизводителни, торкретирани, водоустойчиви, корозионно- и мразоустойчиви видове бетон. Ние разработваме и предоставяме на пазара строителни разтвори за подови замазки, циментова стабилизация, нискотермичен бетон, бетон с висока якост и торкрет. Те се използват в знакови сгради и инфраструктурни проекти в България, които подобряват социалната среда и стандарта на живот на хората. Специализираме във високо строителство, като взимаме под внимание съвременните изисквания към издръжливостта на сградите, използване на бетон с ултра висока якост и с по-малък въглероден отпечатък.

Иновации в производството

Нашата модерна лаборатория за проучвания и развитие има отличен капацитет за изпитване и анализ на различни видове бетон, както и за разработване на нови продукти по поръчка на клиентите ни. Тя ни осигурява силно конкурентно предимство и ни прави още по-привлекателни в проекти със специфични изисквания. Много малко от компаниите в нашия сектор имат подобен собствен капацитет за собствени проучвания и разработване на продукти по спецификация на клиента и в съответствие с неговите потребности. Над 1000 нови рецепти за различни продукти от бетон са били разработени в нашата лаборатория за проучвания и развитие.

Основни проекти

Проектите, които успешно реализирахме през 2022 г. ни дават основание да се чувстваме мотивирани за бъдещото ни развитие.

Ето някои от тях:

- Реконструкция на платформата на международно летище Бургас: ключов проект за развитието на Бургаска област. „Златна Панега Цимент" АД беше основен доставчик на цимент за реализацията на проекта. За основен доставчик на бетона за проекта е избрана „Керамика Бургас" АД. Спецификата на проекта налагаше изпълнение с много високи марки бетон поради големите натоварвания. Избраният от изпълнителя вид цимент е висококлинкерният портланд цимент CEM I 52.5 R, производство на „Златна Панега Цимент" АД. Стойността на проекта е 7,63 млн. евро

- Сътрудничество с „Монолит София" при изграждането на третата линия на София Метрополитен.
- Доставка на бетон за изграждане на голф клуб в с. Равно поле.
- Изпълнение на многоетажна жилищна сграда за „Тобо Груп" с бетон С40/50.
- Доставка на висок клас бетон за фундаментни стъпала за обект на БТЛ в гр. Пловдив.
- Изливане на бетон за увеличаване на производствените мощности на пещите в Комбината за цветни метали гр. Пловдив.

Надеждна и устойчива верига на доставки

Ясно определените цели в нашия план за декарбонизация са движеща сила в нашата работа. Правим иновации и разработваме нови продукти с нисък въглероден отпечатък. Нашите служители работят с мисия. Те са ангажирани, мотивирани и способни да се адаптират към промените. Ето защо Групата ни избира да инвестира в още повече иновации".

Адамантиос Франсис, генерален директор на ТИТАН Златна Панега

През 2022 г. ТИТАН продължи своята програма за трансформация на груповите доставки чрез допълнително подобряване на ефективността на доставките съгласно глобалните категории, като същевременно се фокусира по-широко върху темите за устойчивостта на веригата на доставки. Оптимизирането на средата на доставчиците, изграждането и поддържането на дългосрочни взаимоотношения с доставчиците и цялостният преглед на представянето на доставчиците (включително устойчивостта) са ключови елементи за постигане на оптимизация на „общите разходи", прозрачност относно създаването на стойността и разпространяването на практики за устойчивост по веригата за доставки.

Политиката на Групата ТИТАН за доставките е крайъгълният камък на тази инициатива, в която са заложени основните ръководни принципи на доставките на Групата. Тя включва подобрени практики за доставки, които засилват ангажимента на Групата за социална отговорност, етика и чувствителност към околната среда.

През 2022 г. ТИТАН актуализира своя Групов етичен кодекс за доставките, за да го приведе в съответствие с Груповата политика за доставките. Груповият етичен кодекс е публикуван на сайта на ТИТАН и се прилага в ТИТАН България.

Освен това през 2022 г. беше завършен процесът на разширяване на съответните критерии за екологосъобразност и социални аспекти, които се използват за оценка на „ключовите доставчици" на ТИТАН. Новоразработените критерии за ESG са в съответствие с Ръководството на GCCA за устойчиво управление на веригата на доставки и 10-те принципа на Глобалния договор на ООН.

ТИТАН определя ключовите доставчици като критични доставчици (съгласно Ръководството на GCCA за устойчиво управление на веригата на доставки) със значимо ниво на разходи (т.е. 80%) за всяка бизнес единица на ТИТАН. Идентифицирани са ключови доставчици за глобалните категории и отделните бизнес единици и е стартиран процес на оценка за ESG.

Добро управление, прозрачност и бизнес етика

Чрез стабилно корпоративно управление ние се стремим да гарантираме, че всяко управленско решение е съобразено с нашата цел и с нашите основни ценности, отчита надлежно нашите съображения за устойчивост и обслужва най-добрите интереси на нашите заинтересовани страни. Нашите цели за ESG за 2025 г. и за периода след 2050 г. са в пряко съответствие с нашия ангажимент към целите на ООН за устойчиво развитие (ЦУР) и Глобалния договор на ООН и са подкрепени от силно управление, прозрачност и бизнес етика.

Устойчивостта е залегнала неотменно в нашата стратегия чрез редовния преглед на всички въпроси, които са съществени за бизнеса и за нашите заинтересовани страни, определянето на подходящи действия и цели и спазването на екологични, социални и управленски политики. Нашите два управителни органа, Съветът на директорите и Изпълнителният комитет на Групата, наблюдават изпълнението на нашата стратегия и императивите за устойчивост и отразяват културата на добро управление, прозрачност и бизнес етика, които са водещи за Групата.

Целева област: Добро управление, прозрачност и бизнес етика

Програма и политики за съответствие

Силната култура на съответствие със законовите изисквания в Групата ТИТАН и в ТИТАН България, подкрепена от нашите ценности и етични стандарти, е основен двигател за нашето представяне и солидна основа за нашите отлични оперативни постижения. Прилаганият от нас дисциплиниран подход и последователните усилия за гарантиране на съответствието са активирани чрез Програмата за съответствие на Групата ТИТАН – динамична програма, базирана на риска, включваща информираност и обучение, дейности за гарантиране на високо качество, непрекъснато наблюдение и контрол.

Корпоративният етичен кодекс и Груповите политики установяват правилата, стандартите и принципите, предоставяйки необходимите насоки на служителите и бизнес партньорите. Всички служители имат неограничен достъп до Груповите правила на всички местни езици в интранет. Политиките са достъпни и на нашия уебсайт (www.titan-cement.com/about-us/corporate-governance/group-policies).

Груповите политики обхващат всички стратегически области на съответствие като борбата с подкупите и корупцията, конфликти на интереси, защитата на личните данни, конкурентното право, глобалните санкции, подаването на сигнали, опазването на околната среда и смекчаването на последиците от изменението на климата, човешките права и здравето и безопасността. Наборът от Групови политики е допълнен от Политиката за многообразие, равнопоставеност и приобщаване и Груповия етичен кодекс за доставките, потвърждавайки нашия ангажимент за устойчивост и отговорно управление на веригата на доставки.

През 2022 г. обърнахме специално внимание на гарантирането на спазването на Глобалните санкции. За тази цел внедрихме набор от контролни дейности като Системата за надлежна проверка на трети страни, подкрепени от напълно автоматизиран инструментариум с база данни от целия свят. Тя дава възможност за корпоративен анализ, оценка и засилен скрининг на трети страни, както и идентифициране на червени флагове във връзка със санкциите, устойчивостта и други рискове за почтеността.

Тъй като повишаването на осведомеността и обучението бяха наложителни, в цялата Група беше стартирана Програма за обучение за съответствие с нормативните изисквания за специализирано обучение по специфични функции в допълнение към електронното обучение. Отправна точка бяха Глобалните санкции, Системата за надлежна проверка на трети страни и обучителните сесии за борба с измамите, проведени на място и дистанционно, в тясно сътрудничество с Правния отдел на Групата. През 2022 г. са проведени общо 4774 часа обучение за съответствие на 1169 служители.

Борба с подкупите и корупцията

Извършването на дейност с абсолютна прозрачност и почтеност и демонстрирането на отчетност в най-висока степен са сериозни и неподлежащи на обсъждане ангажименти на Групата ТИТАН и ТИТАН България. Те са неизменна част от нашата трайно установена култура и солидни етични стандарти. Ефективното управление на съображенията за управление и етика и предотвратяването на рисковете от подкупи и корупция се считат за фундаментални при изпълнението на нашата стратегия за устойчивост и за постигането на нашите цели за 2025 г.

Нашата позиция на нулева толерантност срещу подкупите и корупцията в Групата ТИТАН се утвърждава чрез последователен управленски подход и силна управленска структура, разписана в Хартата за корпоративно управление на Групата. Тя се поддържа от цялостна рамка от инструменти, контролни и възпиращи механизми, контролирани от Комитета по одит и риск - Комитет към Съвета на директорите, състоящ се от независими членове на Съвета без изпълнителни функции. Отделът за съответствие и борба с измамите на Групата, който е част от Отдела на Групата за вътрешен одит на риска и съответствието, носи цялостна отговорност за наблюдението на рисковете за съответствие и за координиране на съответните контролни дейности, в сътрудничество с ръководството и Правния отдел.

Етичният кодекс на Групата ТИТАН и Политиката за борба с подкупите и корупцията, въведени в ТИТАН България, определят принципите, правилата и отговорностите и предоставят конкретни насоки относно прилаганите процедури за предотвратяване и откриване с цел намаляване на риска. Дейностите по оценка на риска и откриването на негативни събития и червени флагове, свързани с трети страни, които извършват услуги за или от името на Групата ТИТАН, се извършват чрез Системата за надлежна проверка на трети страни – силно автоматизиран структуриран набор от дейности и механизми за контрол.

Права на човека

В съответствие с Ръководните принципи на ООН за бизнеса и правата на човека ТИТАН се ангажира да зачита и подкрепя правата на човека по отношение на своите служители, общностите, в които работи, и своите бизнес партньори. Правата на човека са една от ключовите тематични области на програмата за съответствие на Групата ТИТАН, която предоставя добре структурирана рамка за изпълнение на съответните дейности по дисциплиниран и съгласуван начин в цялата Група.

Ангажиментът на ТИТАН за зачитане на човешките права на всички хора, и по-специално на заинтересованите страни, които могат да бъдат засегнати от нашите дейности, е определен в съответствие с Насоките на ООН за бизнеса и правата на човека в Политиката за човешки ресурси на Групата, приета през 2018 г.

За да засилим усилията си за осигуряване на съответствие не само с регулаторните изисквания, но и с изискванията на ESG и за осигуряване на отговорна верига на доставки, вече сме внедрили цялостна Система за надлежна проверка на трети страни, подкрепена от онлайн инструмент. Нашата Политика за подаване на сигнали за нередности, въведена през 2020 г., насърчава служителите да докладват за възможно неправомерно поведение, измама или злоупотреба. Успоредно с това ЕтиксПойнт/ EthicsPoint, платформата на Групата за докладване, стартирана през 2020 г., предоставя единен, анонимен и строго поверителен канал. Той е глобално достъпен дигитален инструмент, който улеснява поверителното подаване на всеки сигнал и гарантира, че инцидентите се докладват, разглеждат и решават с план за корекция, ако и когато е необходимо, като по този начин се насърчава култура на почтеност и етично поведение.

През 2022 г. нашият подход към ангажирането на общността беше допълнително подобрен с въвеждането на ново Рамково ръководство за ангажиране на заинтересованите страни, чиято цел е да предостави ефективен и практичен набор от насоки за бизнес звената относно използването на техните канали за комуникация със заинтересованите страни, като се фокусира приоритетно върху препоръчителните практики за съществено ангажиране на заинтересованите страни в ключови операции, без да се изключва или подценява обратната връзка с други заинтересовани страни.

През 2022 г. е проведено онлайн обучение за 49 души, като са осигурени общо 215 часа обучение по политиките на Групата ТИТАН, като етичния кодекс, борбата с подкупите и корупцията, правата на човека. Освен това всеки новопостъпил служител е получил политиките и е подписал съгласие, че разбира и следва нашите вътрешни правила.

План за действие за изпълнение на изискванията на Директивата относно дължима грижа на дружествата във връзка с устойчивостта (CSDD)

На 23 февруари 2022 г. Европейската комисия прие предложение за Директива относно дължима грижа на дружествата във връзка с устойчивостта. Целта на тази директива е да насърчи устойчивото и отговорно корпоративно поведение и да включи съображенията за правата на човека и околната среда в дейността на дружествата и корпоративното управление. Директивата установява задължение за корпоративна дължима грижа за идентифициране, преустановяване, предотвратяване, смекчаване и отчитане на отрицателните въздействия върху правата на човека и околната среда в дейността на дружествата и техните дъщерни дружества и техните вериги от дейности.

През 2022 г. ТИТАН пое инициативата да сформира вътрешна работна група от експерти с различни корпоративни функции на Групата и направи предварителна оценка на изискванията на предложението за CSDD, глобалните препратки към най-добрите практики при полагането на дължима грижа и степента на готовност на съществуващите системи за управление в нашата Група. Вече е разработен план за действие за изпълнение за 2023-2024 г. и целта на ТИТАН е да има готовност да докладва относно своя подход за дължима грижа и да покрие изискванията на новата директива.

Екологично, социално и управленско представяне (ESG)

Подходът на ТИТАН за докладване на екологичната, социалната и управленска (ESG) ефективност и приложен от ТИТАН България в този доклад

Подходът на ТИТАН България за отчитане на ESG (екологични, социални и управленски) показатели е съгласуван с доброволните ангажименти на ТИТАН спрямо принципите на IIRC (Международната инициатива за интегрирано отчитане), Десетте принципа на UNGC (Глобалния договор на Обединените нации), Харта и насоките на GCCA Световната асоциация на циментовата и бетоновата индустрия и препоръките на TCFD (Работна група за финансови оповестявания, свързани с климата), и връзка с рамката на Съвета за стандарти за отчитане на устойчивото развитие (SASB).

Промени в структурата и съдържанието на Интегрирания годишен доклад (ИГД) за 2022 г. относно оповестявания за ESG, нови ключови показатели (KPI) и оповестяване на друга информация във всяка целева област:

- Стимулираща развитието работна среда: Програми за бащински и майчински отпуски и KPIs за служители с увреждания в Таблица 2.2.
- Положително местно влияние: Общо използвана площ, свързана с възстановяване на кариери в Таблица 2.3.
- Отговорно снабдяване: Потребление на енергия и производство на общо потребление на енергия в организацията, дял на консумираната електроенергия. Управление на отпадъците като процент по вид на обработка (компостиране, рециклиране или депониране). Вижте Таблица 2.4.
- Добро управление, прозрачност и бизнес етика: Обучителни часове по противодействие на подкупи и корупция (Таблица 2.5.1), приходи от продукти, свързани с устойчиво развитие, и дял на нетни продажби от продукти, свързани с устойчиво развитие, в Таблица 2.5.2. Добавихме Таблица 2.5.10 'Основни показатели за създаване на стойност', и въведохме новата Таблица 2.5.11 'Свързване на оповестената от нас информация с доклада за напредъка на ТИТАН (COP) според подобрената платформа на UNGC'. Съобщението за напредъка (COP) е самостоятелен доклад и е публично достъпен под платформата на UNGC (спецификации и връзка към уебсайта в Таблица 2.5.11).
- Използването на „средногодишния" обменен курс за всички дъщерни дружества на ТИТАН, както и за валутата на ТИТАН България през 2022 г., беше в съответствие със счетоводната политика на ТИТАН за превод на чуждестранни валути, конкретно за доходите и разходите в отчетите за приходи или загуби и обобщени приходи.
- Вижте бележките по-долу, които улесняват прегледа на екологичните, социални и управленски (ESG) показатели (във връзка с KPI в Таблиците 2.1, 2.2, 2.3, 2.4 и 2.5.1).

Достоверност Специфични KPIs, включени в обхвата на одита от независими трети страни.
GCCA: Специфични KPIs, изчислени в съответствие със задълженията на сектора, интегрирани от ТИТАН, следвайки Хартата на GCCA и насоките на рамковите документи. Вижте Таблица 2.5.9.
UNGC: ТИТАН следва изискванията за докладване на ООН за Глобалния договор по отношение на Съобщението за напредъка (COP) съгласно Подобрената платформа и Указанията, публикувани от ООН за Глобалния договор през 2022 г. Българското подразделение (БП) е включено в COP на Майчината компания на Групата ТИТАН (TITAN Cement International). Вижте Таблица 2.5.11.
UNGC: ТИТАН следва изискванията за докладване на напредъка (COP) по Глобалния договор на ООН съгласно Подобрената платформа и Указанията, публикувани от ООН за Глобалния договор през 2022 г. Българското подразделение (БП) е включено в COP на Майчината компания на Групата ТИТАН (TITAN Cement International). Вижте Таблица 2.5.11.
UNCTAD: ТИТАН е приел в рамките на своята отчетна рамка приложимите KPIs, съгласно Насоките за отчитане на основни показатели на устойчивостта и въздействието върху ЦУРС (последно публикувани през 2022 г.).
TCFD: ТИТАН отчита съгласно препоръките на Работната група за финансово отчитане, свързано с климата (TCFD).
SASB: ТИТАН се съобразява с изискванията на Съвета за стандарти за отчитане на устойчивото развитие (SASB), която се обедини с Международния съвет за интегрирано отчитане (IIRC) през 2021 г. и състави Фондация за отчитане на стойността (VRF). През 2022 г. VRF беше обединена под Фондацията за международни финансови стандарти (IFRS) за подкрепа на работата на Международния съвет по стандарти за устойчивост (ISSB).
Насоки за KPIs и друга информация
Таблица 2.5.9 „Секторни стандарти за нефинансови оповестявания през 2022 година" предоставя подробни справки за насоките на сектора (GCCA) и други глобални институции (UNCTAD и UNGC), които са включени в отчетния подход на ТИТАН. Връзките с ключовите показатели (KPIs) е илюстрирана при представянето на екологичните, социални и управленски постижения за всички целеви области – Декарбонизация и Дигитализация (вижте Таблица 2.1), Стимулираща развитието работна среда (Таблица 2.2), Положително въздействие върху местните общности (Таблица 2.3), Отговорно снабдяване (Таблица 2.4) и Добро управление, прозрачност и бизнес етика (Таблиците 2.5.1 и 2.5.10). Специално по отношение на насоките за отчитане съгласно UNGC COP, вижте Таблица 2.5.11.

Екологично, социално и управленско представяне (ESG) - Таблици

1. Значими теми

	Групата ТИТАН	България
1	Готов за бъдещето бизнес модел за въглеродно неутрален свят	**Безопасна и здравословна работна среда**
2	**Безопасна и здравословна работна среда**	Връзка с клиентите
3	Добро управление, прозрачност и бизнес етика	**Развитие и благосъстояние на служителите**
4	Разнообразно и приобщаващо работно място	**Смекчаване и адаптиране към изменението на климата**
5	Положително местно социално, икономическо и екологично въздействие	**Качество и устойчивост на продуктите**
6	Иновации с акцент върху цифровите технологии и декарбонизацията	**Ефективно използване на енергията и природните ресурси (вода, суровини и горива)**
7	Непрекъснато развитие на нашите хора	**Добро управление, прозрачност и бизнес етика**
8	Надеждна и устойчива верига за доставки	Устойчивост на общностите
9	Ресурсна ефективности, рециклиране и оползотворяване, които допринасят за кръговата икономика	Надеждна и устойчива верига за доставки
10		**Опазване на биоразнообразието**

Допълнителни значими теми на заинтересованите страни въз основа на последното валидиране на съществеността през 2022 г.

1	■ Влияние върху околната среда ■ Сигурност на данните ■ Устойчив бизнес модел ■ Благосъстояние на клиента

Бележки

Първата колона на Таблица 1 предоставя реда на приоритизация на значимите теми за Групата ТИТАН и TITAN България, според резултатите от оценката на съществеността през последния цикъл през 2020 и 2021 година, съответно. През 2022 година, чрез валидация на оценката на материалността, бяха идентифицирани допълнителни въпроси, които също се представят.

Границите на отчитане за всеки материален въпрос се определят чрез принципите на „стратегическа насоченост и бъдеща ориентация""свързаност на информацията", „взаимоотношения със заинтересованите страни", „материалност", „краткост", „надеждност и пълнота" и „съответствие и сравнимост", в съответствие с указанията на Международния съвет за интегрирано докладване (IIRC):

Стратегическа насоченост и бъдеща ориентация:
Годишният интегриран доклад на TITAN предоставя информация за стратегията на организацията и как тя се свързва със способността ѝ да създава стойност в краткосрочен, средносрочен и дългосрочен план, както и с употребата ѝ и въздействието ѝ върху Капиталите (Финансов, Производствен, Интелектуален, Човешки, Социален и Връзки и Природен капитал). В доклада подчертаваме значимите рискове, възможности и зависимости, произтичащи от пазарната позиция и бизнес модел на организацията.

Свързаност на информацията:
Ние се стремим да разглеждаме свързаността между финансовата и нефинансовата информация в доклада, с цел предоставяне на холистична картина на взаимосвързаността и зависимостите между факторите, които влияят на способността на организацията да създава стойност с течение на времето. Докладът предоставя свързаност на информацията през управленското докладване, анализа и вземането на решения.

Взаимоотношения със заинтересованите страни
TITAN предоставя информация относно характера и качеството на взаимоотношенията на организацията с ключовите си заинтересовани страни, включително как и в каква степен организацията разбира, взема предвид и реагира на техните законни нужди и интереси. Докладът предоставя подхода за ангажиране на заинтересованите страни, който гарантира техния обратна връзка и предоставя полезни инсайти относно въпроси, които са важни за тях, включително икономически, екологични и социални въпроси, които също така влияят на способността на организацията да създава стойност.

Материалност
Един въпрос е материален, ако е от такова значение и важност, че може съществено да повлияе на оценките на доставчиците на финансов капитал относно способността на организацията да създава стойност в краткосрочен, средносрочен и дългосрочен план. При определянето дали даден въпрос е материален, висшето ръководство на TITAN и тези, които са отговорни за управлението, вземат предвид дали въпросът съществено засяга или има потенциал съществено да засегне стратегията на организацията, нейния бизнес модел или един или повече от капиталите, които използва или засяга.

Краткост
Докладът на TITAN включва достатъчно контекст, за да се разбере стратегията, управлението, резултатите и перспективите на организацията, без да се товари с по-малко релевантна информация, която е излишна по своя характер. Информацията относно материалните въпроси включва кратка информация, която подкрепя горепосоченото. Ние също така търсим баланс в нашия доклад между краткост и другите Указания, особено пълнота и сравнимост.

Надеждност и пълнота
Докладът включва всички въпроси, свързани с нашите материални въпроси, и предоставя както положителна, така и отрицателна информация относно изпълнението на TITAN във всички области на нашата рамка за материалност, по балансиран начин и без съществени грешки. Надеждността на разкритията на TITAN се засилва чрез механизми на здрав вътрешен контрол и системи за отчитане, ангажимент със заинтересованите страни, вътрешни одити и прилагане на вътрешни процеси и стандартни оперативни практики, както и независима (външна) уверителна проверка от трети страни. По отношение на пълнотата, TITAN осигурява, че всичка материална информация е била идентифицирана със зачитане на материалността на нашия сектор, който беше неразделна част от оценката в последния цикъл за материалност (2020 г.).

Съгласованост и сравнимост
Ние осигуряваме съгласованост на представените разкрития, като гарантираме, че политиките за докладване на TITAN се спазват последователно от един период на докладване на следващия, освен ако не е необходима промяна, за да се подобри качеството на информацията. Това включва докладването на същите ключови показатели на изпълнение, предполагайки, че те продължават да бъдат материални през различните периоди на докладване. При значителни промени ние незабавно обясняваме причината и описваме (и колкото е възможно и материално - колкото се да се количествено) техните последици. По отношение на сравнимостта на предоставената информация, тя е предназначена да позволява сравнение с други организации, в рамките на материалността за способността на организацията да създава стойност с течение на времето. По въпроса за сравнимостта, информацията в доклада на TITAN се предствя по такъв начин, че позволява сравнение с други организации в същия сектор, като се следва общоприетата обща рамка на насоки за устойчивост на изпълнение в областите на здраве и безопасност и околна среда, като се предоставя информация в съответствие със стандартизирани ключови показатели на изпълнение с общи дефиниции за всички компании в сектора и с използване на сравнителни данни, като например отраслови или регионални сравнения.

1. Източник: 'The International <IR> Framework' (IIRC, януари 2021). Допълнително информация за IIRC може да прочетете на уебсайта www.theiirc.org.
2. ТИТАН използва еквивалентния термин „значимост".

Основни показатели на ефективност (KPIs) на ESG

2.1 Целева област: Декарбонизация и Дигитализация

kog	ESG Индикатори за изпълнение	Мерна единица	2022	2021	2020	GCCA	UNGC	UNCTAD	TCFD	SASB	SDGs и цели
2.1.1 Значима тема: Готов за бъдещето бизнес модел във въглеродно неутрален свят											
Цимент и дейности по производство на цимент											
1.1	Обхват 1 Брутни емисии на CO_2[2]	млн. тона	0,4	0,4	0,4	●	●	●	●	EM-CM-110a.1	SDG 9.4
1.2	Обхват 1 Специфични Брутни емисии на CO_2	кг/т циментов продукт	680,8	690,6	700,8	●	●		●		
1.3	Обхват 1 Дял на обхванатите в доклада брутни емисии на CO_2,	% продукция клинкер	100,0	100,0	100,0						
1.4	Обхват 1 Брутни емисии на CO_2, обхванати от ограничаващи нормативни изисквания	%	100,0	100,0	100,0		●	●		EM-CM-110a.1	
1.5	Обхват 1 нетни емисии на CO_2	млн. тона	0,3	0,3	0,4	●	●	●	●		
1.6	Обхват 1 Специфични нетни емисии на CO_2	кг/т циментов продукт	602,8	605,6	637,3	●	●		●		
1.7	Обхват 1 Дял на обхванатите в доклада нетни емисии на CO_2,	% продукция клинкер	100,0	100,0	100,0						
1.8	Обхват 2 CO_2 емисии[3]	млн. тона	0,0	0,0	0,0	●	●	●	●		
1.9	Обхват 2 Специфични емисии на CO_2	кг/т циментов продукт	48,0	47,4	68,0	●	●		●		SDG 9.4
1.10	Обхват 2 Дял на обхванатите в доклада емисии на CO_2	% продукция клинкер	100,0	100,0	100,0						
1.11	Обхват 3 Емисии на CO_2[4,8]	kt	76,1	82,1	83,1	●			●		
1.12	Категория 1 Закупени стоки и услуги[9]	kt	5,4	4,8	4,8	●			●		
1.13	Категория 3 Дейности свързани с горива и енергия	kt	24,0	26,1	29,4	●			●		
1.14	Категория 4 Транспорт и разпределение нагоре по веригата на доставки	kt	5,4	8,9	4,8	●			●		
1.15	Категория 6 Бизнес пътувания	kt	0,0	0,0	0,0	●			●		
1.16	Категория 7 Транспорт на служители	kt	0,6	0,4	0,0	●			●		
1.17	Категория 9 Транспорт и доставки надолу по веригата на доставки	kt	40,7	41,9	44,0	●			●		
1.18	Обхват 3 Специфични емисии на CO_2[8]	кг/т циментов продукт	133,2	157,0	144,1	●			●		
1.19	Обхват 3 Дял на обхванатите в доклада емисии на CO_2	% продукция клинкер	100,0	100,0	100,0				●		
1.20	Дял на конвенционалните изкопаеми горива	% топлинна база	53,6	56,3	67,3	●	●	●	●		
1.21	Степен на заместване на алтернативно гориво	% топлинна база	46,4	43,7	32,7	●	●	●	●	EM-CM-130a.1	
1.22	Биомаса в горивната смес[5]	% топлинна база	17,2	12,4	10,2	●	●	●	●	EM-CM-130a.1	
1.23	Горивна смес, консумация на енергия за производство на клинкер и цимент	% топлинна база	100,0	100,0	100,0		●		●		SDG 7.2 SDG12.2 SDG 13.1
1.24	**Конвенционални изкопаеми горива**	**% топлинна база**	**53,6**	**56,3**	**67,3**		●		●		
1.25	Въглища, антрацит и отпадъчни въглища	% топлинна база	51,4	50,7	52,1		●		●		
1.26	Петрококс	% топлинна база	0,0	0,0	0,8		●		●		
1.27	Лигнитни въглища	% топлинна база	0,0	0,0	0,0		●		●		
1.28	Други твърди изкопаеми горива	% топлинна база	0,0	0,0	0,0		●		●		
1.29	Тежко гориво (ултра)	% топлинна база	2,1	5,5	14,3		●		●		
1.30	Мазут	% топлинна база	0,0	0,0	0,0		●		●		
1.31	Дизелово гориво	% топлинна база	0,2	0,1	0,1		●		●		
1.32	Бензин, LPG (втечнен нефтен газ или втечнен газ пропан)	% топлинна база	0,0	0,0	0,0		●		●		
1.33	**Алтернативни изкопаеми и смесени горива**	**% топлинна база**	**46,4**	**43,7**	**32,7**	●	●	●	●		
1.34	Гуми	% топлинна база	6,8	7,0	7,1	●	●	●	●		
1.35	Горива, получени от отпадъци (RDF)	% топлинна база	39,5	36,7	25,5	●	●	●	●		
1.36	Импрегнирани дървени стърготини	% топлинна база	0,0	0,0	0,0	●	●	●	●		
1.37	Смесени промишлени отпадъци	% топлинна база	0,0	0,0	0,0	●	●	●	●		
1.38	Други отпадъци от изкопаеми горива и смесени отпадъци (твърди)	% топлинна база	0,0	0,0	0,0	●	●	●	●		
1.39	**Горива от биомаса**	**% топлинна база**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	●	●	●	●		
1.40	Изсушена утайка от пречистване на отпадъчни води	% топлинна база	0,0	0,0	0,0	●	●	●	●		
1.41	Дървесина, неимпрегниран прах	% топлинна база	0,0	0,0	0,0	●	●	●	●		
1.42	Селскостопански, биологични, отпадъци от пелени, дървени въглища	% топлинна база	0,0	0,0	0,0	●	●	●	●		
1.43	Други	% топлинна база	0,0	0,0	0,0	●	●	●	●		
1.44	Потребление на алтернативни горива (общо)	t	35650	30200	25509	●	●	●	●	EM-CM-130a.1	
1.45	Съотношение клинкер към цимент	%	84,5	84,7	84,2	●	●		●		
1.46	Продукти със среден въглероден отпечатък[6]	% циментов продукт	35,7	37,9	38,5				●		
1.47	Зелени, ниско въглеродни продукти[1,7]	% циментов продукт	12,7	12,3	14,1				●		

Основни показатели на ефективност (KPIs) на ESG

2.2 Целева област: Стимулираща развитието работна среда

kog	ESG Индикатори за изпълнение	Мерна единица	2022	2021	2020	GCCA	UNGC	UNCTAD	TCFD	SASB	SDGs и цели
2.2.1 Значима тема: Безопасна и здравословна работна среда											
Всички дейности											
2.1	Брой смъртни случаи със служители	#	0	0	0	●	●	●			SDG 3.6 SDG 3.8 SDG 4.3 SDG 8.8
2.2	Коефициент на смъртност на служителите	#/10^4 души	0,0	0,0	0,0	●	●	●			
2.3	Брой смъртни случаи с изпълнители	#	0	0	0	●	●	●			
2.4	Брой смъртни случаи с трети страни	#	0	0	0	●	●	●			
2.5	Брой трудови злополуки със служители (LTIs)	#	0	2	1	●	●	●			
2.6	Коефициент на честота на трудовите злополуки със служители (LTIFR)	g./10^6 ч.	0,0	4,4	2,2	●	●	●		EM-CM-320a.1	
2.7	Загубени работни дни в следствие на трудови злополуки със служители,[4]	дни	0	161	33	●	●				
2.8	Коефициент на тежест на трудовите злополуки със служители, [4]	g./10^6 ч.	0,0	351,5	72,6	●	●	●			
2.9	Брой трудови злополуки с изпълнители (LTIs)	#	0	1	0	●	●	●			
2.10	Коефициент на честота на трудовите злополуки с изпълнители (LTIFR)	g./10^6 ч.	0,0	2,5	0,0	●	●	●		EM-CM-320a.1	
Всички дейности											
2.11	Почти инциденти	#	38	26	11		●			EM-CM-320a.1	SDG 3.6 SDG 3.8 SDG 4.3 SDG 8.8
2.12	Човеко часове обучение по здравословни и безопасни условия на труд на служител,[5]	ч./човек					●	●			
2.13	Човеко часове обучение по здравословни и безопасни условия на труда на изпълнител,[5]	ч./човек	18,9	10,1	9,7		●	●			
2.14	Разходи за здраве и безопасност[2]	€	247551	1644194	2969565		●	●			
Дейности по производство на цимент											
2.15	Брой смъртни случаи със служители	#	0	0	0	●	●	●			SDG 3.6 SDG 3.8 SDG 4.3 SDG 8.8
2.16	Коефициент на смъртност на служителите	#/10^4 души	0,0	0,0	0,0	●	●	●			
2.17	Брой смъртни случаи с изпълнители	#	0	0	0	●	●	●			
2.18	Брой смъртни случаи с трети страни	#	0	0	0	●	●	●			
2.19	Брой трудови злополуки със служители (LTIs)	#	0	1	0	●	●	●			
2.20	Коефициент на честота на трудовите злополуки със служители (LTIFR)	g./10^6 ч.	0,0	2,8	0,0	●	●	●		EM-CM-320a.1	
2.21	Загубени работни дни в следствие на трудови злополуки със служители	дни	0	21	0	●	●				
2.22	Коефициент на тежест на трудовите злополуки със служители	g./10^6 ч.	0,0	235,4	0,0	●	●	●			
2.23	Брой трудови злополуки с изпълнители (LTIs)	#	0	1	0	●	●	●			
2.24	Инициативи за благополучие на служителите, общо за всички дейности[1,2]	#									

Бележки 2.1

Бележки за специфичните ключови показатели на изпълнение (KPIs)

1. Нов показател. Повече подробности можете да намерите в раздела „Подходът на ТИТАН за отчитане на ключовите ESG показатели".
2. Пряки емисии на CO_2, свързани със работата на производствените обекти на TITAN за клинкер, цимент и циментни продукти.
3. Косвени емисии на CO_2, свързани с емисиите, освобождавани при производството на електрическа енергия, консумирана в производствените обекти на TITAN за клинкер, цимент и циментни продукти. За тяхното изчисление използваме емисионни фактори, предоставени от доставчика на електрическа енергия (основани на пазара) или други общодостъпни източници на данни (основани на местоположението).
4. Косвени емисии на CO_2, свързани с емисиите на веригата на доставки.
5. Процент енергия, произхождаща от биомаса спрямо общата консумирана топлинна енергия..
6. Продукти с умерен въглероден отпечатък включват произведените видове цимент с въглероден отпечатък, който е поне 10,0% по-нисък от този на типичен цимент тип OPC, както и всички циментни продукти, продавани за използване като добавки към цимент или бетон.
7. Зелени (с по-нисък въглероден отпечатък) продукти включват произведените видове цимент с въглероден отпечатък, който е поне 25,0% по-нисък от този на типичен цимент тип OPC, както и всички циментни продукти, продавани за използване като добавки към цимент или бетон.
8. Анализ на обхват 3 включва 6 (от 15) категории, а именно закупени стоки и услуги, дейности, свързани с гориво и енергия, дейности, свързани с транспорта и разпределението нагоре по веригата на доставки и дистрибуция, служебни пътувания, транспорт на служителите и дистрибуция надолу по веригата на доставки, които се считат за релевантни за дейностите по производство на цимент според анализа на GCCA.
9. Емисии от обхват 3, Категория 1, не включват емисии, свързани с услуги като данни, професионални услуги, поддръжка, кетъринг, охранителни услуги, почистване и други, тъй като се счита, че те са незначителна част от общите емисии от обхват 3, и същевременно не се разполага с надеждна релевантна информация.

Връзка на KPIs със стандартите SASB

Връзка на показателите за ефективност на ESG с метрики съгласно стандартите SASB, и по-специално:
-EM-CM-110a.1 по темата „Емисии на парникови газове" за брутни глобални емисии от Обхват 1, процент, обхванат от разпоредбите за ограничаване на емисиите.
-EM-CM-130a.1 по темата „Енергиен мениджмънт" за общо консумирана енергия, процент електроенергия от мрежата, процент алтернативна и процент възобновяема енергия.

Бележки 2.2

Бележки за специфични KPIs:

1. Нов показател. Повече подробности можете да намерите в раздела „Подходът на ТИТАН за отчитане на ключовите ESG показатели" и по-долу.
•"Декарбонизацията" беше въведена като нова значима тема и представена отделно в този доклад за първи път, докато в миналото съответните теми за емисиите на GHG бяха обхванати в раздел Околна среда.
2. Съответната информация не е налична за конкретните години, означени като „няма".
3. За определението вижте таблица 2.5.10 „Основни показатели за създаване на стойност".
4. Фигурата за 2020 г. е коригирана, за да включва неотчетени преди това данни.
5. KPIs е изчислен за приключване на отчетния период 2022 г. в съответствие с практиката за всички данни за безопасността, като се използва „Средна заетост" (вижте Бележка 6 по-долу). Това е в съответствие с всички години преди 2022 г. По изключение, KPIs за „Изпълнение по дейности" беше изчислен чрез използване на цифрите на „Брой служители към края на годината" поради различни критерии и методология за консолидиране на данни, но с незначително въздействие върху резултатите.
6. Изчислението е направено съгласно белгийското законодателство (раздел 165 XIVB от RD от 30 януари 2001 г.).
7. KPIs, изчислени на базата на данните за „Средна заетост" за 2018 г. От 2019 г. специфичните KPIs се изчисляват на базата на броя на заетите лица към 31 декември за всяка година. Цифрите за KPIs „Дял на обучените служители жени (в общия брой служители жени)", които бяха изчислени над 100% (поради текучеството на жени или други причини), трябваше да бъдат докладвани като 100% (коригирани до 100% служители жени).

Връзка на KPI със стандартите SASB

Връзка на показателите за ефективност на ESG с показателя EM-CM-320a.1 съгласно стандартите SASB, по темата (област) „Здраве и безопасност на работната сила": По-конкретно, връзката се отнася до показателите „инциденти без последствия" и „честота на злополуките на служителите на пълно работно време и на изпълнители".

Основни показатели на ефективност (KPIs) на ESG

2.2 Целева област: Благоприятна за растеж работна среда

kog	ESG Индикатори за изпълнение	Мерна единица	2022	2021	2020	GCCA	UNGC	UNCTAD	TCFD	SASB	SDGs и цели
2.2.2 Значима тема: Разнообразие и приобщаващо работно място											
2.25	Средна заетост, всички бизне звена	#	251	259	260		●				SDG 5.4 SDG 8.5 SDG 8.6 SDG 8.8 SDG 10.3
2.26	Брой служители към 31.12.2021	#	248	255	12,31		●				
	Текучество на персонала по пол, средно за всички бизнес звена	%	8,1	4,71			●				
2.27	Жени	%	20,0	15,0							
2.28	Мъже	%	80,0	85,0							
	Текучество на персонала по възрастова групае[2,7]										
2.29	Под 30[2]	%	0,03	0,0							
2.30	Между 30-50[2]	%	0,70	75,0							
2.31	Над 50[2]	%	0,27	25,0							
2.32	Напуснали общо[7]	#	30	20			●				
	Напуснали служители по възраст										
2.33	Под 30	#	1	0							
2.34	Между 30-50	#	21	15							
2.35	Над 50	#	8	5							
	Напуснали служители по пол										
2.36	Жени	#	8	3							
2.37	Мъже	#	22	17	6,2						
2.38	Новоназачени служители, средно за бизнес звено.[7]	%	9,68	5	16		●				
2.39	Новоназначени служители[7]	#	24	14			●				
	Новоназначени служители по пол[7]										
2.40	Жени	#	8	3	9		●				
2.41	Мъже	#	16	11	7		●				
	Новоназначени служители по възраст[7]										
2.42	Под 30	#	7	**7**	1		●				
2.43	Между 30-50	#	16	**6**	12		●				
2.44	Над 50	#	1	**1**	3		●				
	Вид заетост[7]										
2.45	Пълно работо време	#	248	**247**	252		●				
2.46	Непълно работно време	#	0	**0**	0		●				
2.47	Временно	#	3	**8**	8		●				
	Заетост по категория[7]										
2.48	Старши мениджъри	#	4	**4**	4		●				
2.49	Мениджъри	#	23	**23**	23		●				
2.50	Администрация/Технически служитеи	#	93	**94**	94		●				
2.51	Полуквалифицирани/неквалифицирани служители	#	128	**134**	139		●				
	Заетост по възраст	#									
2.52	Под 30	#	21		15						
2.53	Между 30-50	#	129		154						
2.54	Над 50	#	98		91						
	Заетост по пол[7]										
2.55	Жени	#	70	**71**	69		●				
2.56	Мъже	#	178	**184**	191		●				
2.57	Дял заети жени, средно за бизнес звено[7]	%	28,2	**28,0**	26,5		●				
2.58	Дял заети жени в управлението, средно за бизнес звено[7]	%	40,7	**40,5**	40,7		●	●			
2.59	Дял на жените във висшето управление, средно за бизнес звено[7]	%	0,0	**0,0**	0,0		●	●			
2.60	Служители с увреждания, за бизнес звено[1,2]	#	12	**0**	0						
2.61	Брой на служители в майчинство/бащинство[1,2]	#	11	**0**	0						

Основни показатели на ефективност (KPIs) на ESG

2.2 Целева област: Благоприятна за растеж работна среда

kog	ESG Индикатори за изпълнение	Мерна единица	2022	2021	2020	GCCA	UNGC	UNCTAD	TCFD	SASB	SDGs и цели
2.2.3 Значима тема: Непрекъснато развитие на човешкия капитал											
2.62	Инвестиции за обучение на (обучен) служител, средно за бизнес звено[3,7]	€	268	151	105		●	●			SDG 4.3 SDG 4.4 SDG 5.1 SDG 5.5 SDG 8.5 SDG 10.2 SDG 10.3 SDG 16.5
2.63	Инвестиции за обучение, общо за всички бизнес звена[3]	€	67519	37810	28817		●	●			
	Дял обучени служители, общо за всички бизнес звена[7]										
2.64	Жени	€	485	12537	10848		●	●			
2.65	Мъже	€	183	25273	17969		●	●			
2.66	Обучени служители, общо за всички бизнес звена[7]	#	259	251	275		●				
2.67	Дял обучени служители, средно за бизнес звено[7]	%	100,0	98,0	100,0		●				
2.68	Дял обучени жени служители от общия брой жени служители, средно за бизнес звено[7]	%	92,9	80,0	100,0		●				
	Обучени служители по категория, общо за всички бизнес звена[7]										
2.69	Старши мениджъри	#	3	3	3						
2.70	Мениджъри	#	23	24	25						
2.71	Администрация / Технически служители	#	98	90	96						
2.72	Полуквалифицирани / Неквалифицирани служители	#	135	134	151						
	Обучени служители по възрастова група, всички бизнес звена										
2.73	Обучени служители по възрастова група, всички бизнес звена		28	20	20		●				
2.74	Between 30-50	#	127	152	178		●				
2.75	Over 50	#	104	79	77		●				
2.76	Учебни часове, всички бизнес звена	#	9960	10631	9740		●	●			
2.77	Средно учебни часове на служител (спрямо общия брой преки служители) и разбивка по пол, за всички бизнес звена[4]	ч./човек	38,9	42,0	37,0		●	●			
2.78	Средно жени	#	33	28	31						
2.79	Средно мъже	#	41	46	40						
	Учебни часове по предмет										
2.80	Въвеждащи обучения	#	0,00	0	0						
2.81	Съответствие	#	215,71	203	722			●			
2.82	КСО и Устойчивост	#	4,00	50	210			●			
2.83	Декарбонизация [1,2]	#	51,00	0	0						
2.84	Дигитални обучения [2]	#	24,00	51	0						
2.85	Околона среда	#	134,00	179	123						
2.86	Езикови обучения	#	34,50	63	309						
2.87	Фунционална компетентност	#	188,50	512	761						
2.88	Обща компетентност	#	3047,63	597	36						
2.89	Здраве и безопастност	#	5637,07	6711	4941						
2.90	Управленски умения	#	31,00	0	287						
2.91	Други	#	1,55	5	23						
2.92	Сигурност	#	50,50	0	0						
2.93	Техническо ноу-хау	#	540,25	2260	2328						
2.94	Дял на служителите с оценка на представянето, средно за бизнес звено	%	47,2	25,9							
2.95	Дял на служителите жени с оценка на представянето, средно за бизнес звено[2]	%	36,1	39,0							

Бележки 2.2

Бележки за специфични KPIs:

1. Нов показател. Повече подробности можете да намерите в раздела „Подходът на ТИТАН за отчитане на ключовите ESG показатели" и по-долу.
•"Декарбонизацията" беше въведена като нова значима тема и представена отделно в този доклад за първи път, докато в миналото съответните теми за емисиите на GHG бяха обхванати в раздел Околна среда.
2. Съответната информация не е налична за конкретните години, означени като „няма".
3. За определението вижте таблица 2.5.10 „Основни показатели за създаване на стойност".
4. Фигурата за 2020 г. е коригирана, за да включва неотчетени преди това данни.
5. KPIs е изчислен за приключване на отчетния период 2022 г. в съответствие с практиката за всички данни за безопасността, като се използва „Средна заетост" (вижте Бележка 6 по-долу). Това е в съответствие с всички години преди 2022 г. По изключение, KPIs за „Изпълнение по дейности" беше изчислен чрез използване на цифрите на „Брой служители към края на годината" поради различни критерии и методология за консолидиране на данни, но с незначително въздействие върху резултатите.
6. Изчислението е направено съгласно белгийското законодателство (раздел 165 XIVB от RD от 30 януари 2001 г.).
7. KPIs, изчислени на базата на данните за „Средна заетост" за 2018 г. От 2019 г. специфичните KPIs се изчисляват на базата на броя на заетите лица към 31 декември за всяка година. Цифрите за KPIs „Дял на обучените служители жени (в общия брой служители жени)", които бяха изчислени над 100% (поради текучеството на жени или други причини), трябваше да бъдат докладвани като 100% (коригирани до 100% служители жени).

Връзка на KPI със стандартите SASB

Връзка на показателите за ефективност на ESG с показателя EM-CM-320a.1 съгласно стандартите SASB, по темата (област) „Здраве и безопасност на работната сила": По-конкретно, връзката се отнася до показателите „инциденти без последствия" и „честота на злополуките на служителите на пълно работно време и на изпълнители".

Основни показатели на ефективност (KPIs) на ESG

2.3 Целева област: Положително въздействие върху местните общности

kog	ESG Индикатори за изпълнение	Мерна единица	2022	2021	2020	GCCA	UNGC	UNCTAD	TCFD	SASB	SDGs и цели
2.3.1 Значима тема: Положително въздействие върху околната среда											
Емисии във въздуха											
Дейности свързани с производството на циментови продукти											
3.1	Дял на емисиите, обхванати от системи за непрекъснато измерване на емисиите	%	100,0	100,0	100,0	•	•			EM-CM-120a.1	SDG 3.9 SDG 9.4"
3.2	Специфични емисии на прах	g/t клинкер	15,6	8,2	9,3	•	•			EM-CM-120a.1	
3.3	Специфични емисии на NOx	g/t клинкер	520,0	714,6	719,0	•	•			EM-CM-120a.1	
3.4	Специфични емисии на SOx	g/t клинкер	6,0	7,2	13,8	•	•			EM-CM-120a.1	
3.5	Интегрирани циментови заводи и циментови заводи само за смилане на цимент със сертифицирана система за управление на околната среда (ISO 14001 или сходен)	% от заводите	100,0	100,0	100,0		•				
Всички дейности											
3.6	Оплаквания свързани с околната среда[2]	#	0	0	0						
Рекултивация											
Производство на цимент и инертни материали											
3.7	Обекти с благоустройствени планове[3]	%	100,0	100,0	100,0	•	•			EM-CM-160a.1	SDG 15.3 SDG 15.4 SDG 15.9 SDG 15a"
3.8	Обща използвана площ[1,3]	млн. м²	0,9	n/a	n/a		•			EM-CM-160a.2	
3.9	Дял на рекултивираните площи спрямо общите нарушени площи (кумулативно)[1,3,6]	%	2,1	1,8	1,7		•			EM-CM-160a.2	
3.10	Обекти със система за управление на околната среда (ISO14001 или сходен)[3]	%	100,0	100,0	100,0		•			EM-CM-160a.1	
Биоразнообразие											
Производство на цимент и инертни материали											
3.11	Обекти в райони с богато биоразнообразие[3,4]	#	1	1	1	•	•			EM-CM-160a.1	SDG 15.3 SDG 15.4 SDG 15.9 SDG 15a
3.12	Обекти с планове за управление на биоразнообразието[3,5]	#	1	1	1	•	•			EM-CM-160a.1	
3.13	Обекти с планове за управление на биоразнообразието	%	100,0	100,0	100,0	•	•			EM-CM-160a.1	
Инвестиции в опазването на околната среда											
Всички дейности											
3.14	**Разходи за опазване на околната среда във всички дейности[7]**	**млн. €**	**5,5**	**2,0**	**2,0**	•	•				SDG 7b SDG 9.4
3.15	Управление на околната среда	млн. €	0,6	0,6	0,5	•	•				
3.16	Залесяване	млн. €	0,1	0,1	0,1	•	•				
3.17	Рекултивация	млн. €	0,0	0,0	0,0	•	•				
3.18	Екологично обучение и повишаване на осведомеността	млн. €	0,0	0,0	0,0	•	•				
3.19	Прилагане на най-добрите налични техники	млн. €	4,8	1,2	1,3	•	•				
3.20	Управление на отпадъците	млн. €	0,1	0,1	0,0	•	•				
2.3.2 Значима тема: Положително въздействие върху обществото											
3.21	Дарения,[8]	€	11662				•	•			SDG 2.1 SDG 2.3 SDG 4.3 SDG 4.4 SDG 9.3
3.22	Дарения в брой,[8]	€	7278				•	•			
3.23	Дарения в натура,[8]	€	4384				•	•			
3.24	Служители от местните общности	%	80,19%								
3.25	Стажантски програми	#	13				•				
3.26	Новоназначени служители от стажантски програми в начално ниво	#	6				•				
3.27	Стажантски програми от местните общности, средно	%	84,6								
3.28	Ключови дейности с планове за ангажиране на общността, свързани със значимите теми и политики на Групата	#					•	•			
3.29	Общ брой инициативи по плановете за ангажиране на общността[1]	#	7								
3.30	Общ брой участници по плановете за ангажиране на общността[1,2]	#	99								
3.31	Служители на ТИТАН, доброволци по плановете за ангажираност на общността[1]	#	34		n/a						
3.32	Общ размер на „социални инвестиции" (в брой и в натура) за изпълнение на плановете за ангажиране на общността[1,2]	млн. €	0,019								
3.33	Кръводаряване (служители на ТИТАН, бизнес партньори и общности), 1	#	0		n/a						
2.3.3 Значима тема: Позитивно икономическо въздействие											
3.34	Местни разходи, средно[1,8]	#	11,0	0	0	•	•				

Бележки 2.3

Бележки за специфични KPIs:

1. За конкретните години, означени като „n/a," няма налична съответна информация.
2. По-специално, по отношение на KPIs за Общия брой на участниците в Плановете за взаимодействие с общността (CEPs), служителите на ТИТАН като доброволци в Плановете за взаимодействие с общността и Общата сума на „социалните инвестиции" за изпълнението на Плановете за взаимодействие с общността, свързани с KPIs Ключовите операции с CEP, свързани със значимите теми и политиките на Групата, те бяха включени за първи път в изявленията за ESG производителност в ТИТАН ИГД 2020 г. През 2022 г. ТИТАН напредна още със съгласуването на БЗ-та за изпълнение на Указанията за рамкови планове за взаимодействие с общността, които бяха представени за първи път през 2021 г. Действията бяха насочени към събирането и консолидирането на данни за KPIs за „Участници" и „Бенефициенти" на CEP със съответни дефиниции като по-долу:
- „Участници" са лица, които имат активно участие (взаимодействие) в инициативите за взаимодействие с общността, а цифрата включва сбора на броя на лицата от две подкатегории: (а) Служители, които са се включили доброволно и/или са имали активна роля поради позицията/ролята си в организацията на БЗ, и (б) Партньори (Местни власти, Специалисти, като академични институции или други експерти, НПО, Доставчици и Изпълнители, и може би също и Клиенти и др.)
- „Бенефициенти" са лица, които директно или косвено са получили или ще получат ползи от инициативите за взаимодействие с общността. За да се оцени тази цифра, БЗ се нуждае от общ поглед върху инициативата и въздействието, което тя има в местната общност. Броят на бенефициентите може да включва и някои от участниците.
3. Покритието включва всички кариери, свързани с циментени заводи и кариери за производство на строителни материали, които са собственост на ТИТАН и се управляват от него. От 2021 г. всички кариери на Titan Cement Egypt са изключени от основните данни и изчисленията на съответните показатели за местно въздействие, тъй като не вече не се считат за напълно под контрола на ТИТАН поради промени в законодателството за добив в страната.
4. Активни кариери в райони с богато биоразнообразие или в близост до тях, вижте таблицата „Кариери на групата TITAN с богато биоразнообразие".
5. Активни кариери в райони с богато биоразнообразие, където се изпълняват активно плановете за управление на биоразнообразието, вижте таблицата „Кариери на Групата ТИТАН с богато биоразнообразие".
6. Изчислен като процент на засегнатите/нарушени площи на кариерите, които са били възстановени (общо и натрупано), агрегиране на ниво на Групата. 2020 г. беше началната година за разкриване на данни за този показател.
7. Общата сума на разходите (капиталови и оперативни), предназначени главно за предотвратяване, намаляване и премахване на замърсяването и други форми на деградация на околната среда (Указания на UNCTAD, 2022 г.). През 2022 г. ТИТАН включи към данните цифрата за общите капиталови разходи (Capex), които са съответствали на Регламента на ЕС относно Таксономията, по-конкретно в проекти за изпълнение на Техническите критерии за преглед за целите на климатичните изменения, свързани с намаляването на климатичните изменения и приспособяването към тях.
8. За дефинициите, свързани с „Социални инвестиции" (в пари и в натура) за инициативи в общността, „Дарения" и „Местни разходи", вижте Таблица 2.5.10.

Свързване на KPI със стандартите на SASB

Връзка на ESG показателите с метрики съгласно стандартите SASB, и по-специално:
- EM-CM-120a.1 в рамките на темата (областта) "Качество на въздуха" за емисиите на замърсители във въздуха, включително NOx, SOx, частиците (PM10), диоксини/фурани, летливи органични съединения (VOCs), полициклични ароматни въглеводороди (PAHs) и тежки метали (7).
- EM-CM-160a.1 и EM-CM-160a.2 в рамките на темата (областта) "Въздействие върху биоразнообразието" - политиките и практиките за управление на околната среда за активни кариери и процентът на рекултивираните площи спрямо общите нарушени терени. Вижте също таблицата "Кариери на Групата ТИТАН с богато биоразнообразие" част от представянето на ESG показателите.

Кариери на Групата ТИТАН с висока стойност на биоразнообразието

Обект	Държава	Използване на суровини	Локация	Статус	План за управление на биоразнообразието	Бележки
Кариера Златна Панега	България	Цимент	с. Злата Панега	Вътрешна зона за защита на екосистемите с прясна вода (мокрища) на местно/ регионално ниво	ДА	„Начална оценка посредством „Начално екологично проучване" (ATKINS). През края на 2013 г. бе изготвен структуриран план за управление на биоразнообразието (BMP) съгласно насоките на CSI; бе внедрен през 2014 г."

Бележки

1. Горепосочената таблица е допълнение към Таблица 2.3, „ Тема на фокус: Положително въздействие върху местните общности", и конкретно за показателите: 3.11. Обекти в райони с висока стойност на биоразнообразието, 3.12. Обекти с планове за управление на биоразнообразието (брой), 3.13. Обекти с планове за управление на биоразнообразието (процент).
2. Горепосочената таблица включва необходимите разкривания, които подкрепят мониторинга и отчитането на изпълнението на ТИТАН според секторните ангажименти (Насоки за устойчивост на GCCA за възстановяване на кариери и управление на биоразнообразието, май 2020 г.). Тази информация, заедно с разкритията в съответния раздел на настоящия доклад, също отговаря на изискванията за отчитане според стандартите на SASB за „Въздействие върху биоразнообразието" и по-конкретно на KPI EM-CM-160a.1 Описание на политиките и практиките за управление на околната среда за активни обекти.

2.4 Целева област: Отговорно снабдяване

kog	ESG Индикатори за изпълнение	Мерна единица	2022	2021	2020	GCCA	UNGC	UNCTAD	TCFD	SASB	SDGs и цели
2.4.1 Значима тема: Ресурсна ефективност, рециклиране и възстановяване, допринасяне за кръгова икономика											
Всички дейности											
4.1	Потребление на вода, общо	млн. м³	0,172	0,2	0,3	•	•			EM-CM-140a.1	SDG 6.3
4.2	**Водовземане, общо по източници[2]**	**млн. м³**	**0,239**	**0,3**	**0,3**	•	•	•		EM-CM-140a.1	SDG 6.4
4.3	Подземни води	млн. м³	0,1	0,1	0,1					EM-CM-140a.1	SDG 6.5
4.4	Градско водоснабдяване	млн. м³	0,0	0,0	0,0					EM-CM-140a.1	
4.5	Дъждовни води	млн. м³	0,0	0,0	0,0					EM-CM-140a.1	
4.6	Повърхностни води	млн. м³	0,1	0,2	0,3						
4.7	Използвани кариерни води (от отводняване на кариерата)	млн. м³	0,0	0,0	0,0						
4.8	Океански или морски води	млн. м³	0,0	0,0	0,0						
4.9	Отпадъчни води	млн. м³	0,0	0,0	0,0						
4.10	**Заустване (общо, по приемници)[3]**	**млн. м³**	**0,067**	**0,1**	**0,1**	•	•	•			
4.11	Повърхностен воден обект (реки, езера)	млн. м³	0,1	0,1	0,1						
4.12	Подпочвени води	млн. м³	0,0	0,0	0,0						
4.13	Океански или морски води	млн. м³	0,0	0,0	0,0						
4.14	Пречистване извън площадка	млн. м³	0,0	0,0	0,0						
4.15	Други[4,5]	млн. м³	0,0	0,0	n/a						
4.16	Рециклирана вода, общо[1]	млн. м³	0,4	0,3	0,3						
4.17	Потребност от вода, покрита с рециклирана вода[1]	%	59,6	50,1	47,4						
Цимент и дейности по производство на цимент											
4.18	Потребление на вода, общо	млн. м³	0,1	0,2	0,2						SDG 6.3
4.19	Водовземане, общо[2]	млн. м³	0,2	0,3	0,3					EM-CM-140a.1	SDG 6.4
4.20	Заустване, общо[3]	млн. м³	0,1	0,1	0,1						SDG 6.5
4.21	Рециклирана вода, общо	млн. м³	0,3	0,3	0,3	•	•	•		EM-CM-140a.1	
4.22	Специфична консумация на вода	l/t циментов продукт	255,0	380,9	385,9	•	•	•			
4.23	Специфична консумация на вода	l/t цимент	264,1	356,7	389,4	•	•	•			
4.24	Потребност от вода, покрита с рециклирана вода	%	62,3	52,0	50,1						
Всички дейности											
4.25	Потребление на топлинна енергия	TJ	1861	1740	1927	•	•	•		EM-CM-130a.1	SDG 7
4.26	Потребление на топлинна енергия[1]	% от общото	88,0	87,4	87,6						SDG 12
4.27	Потребление на ел. енергия	TJ	255	251	274	•	•	•		EM-CM-130a.1	
4.28	Потребление на ел. енергия[1]	% от общото	12,0	12,6	12,4						
4.29	Потребление на енергия, общо[1]	TJ	2116	1991	2200						
Cement production activities											
4.30	Процент продукция със сертифицирана система за управление на енергията ISO50001 или енергийни одити	% производство на клинкер	100,0	100,0	100,0		•		•		SDG 7.2 SDG 7.3 SDG 9.4 SDG 12
4.31	Специфична консумация на топлинна енергия	килокалории/кг клинкер	915	950	947	•	•	•	•		
4.32	Специфична консумация на ел. енергия	киловатчаса/тон цимент	123,1	119,4	126,4				•		
4.33	Възобновяема енергия като част от общото потребление на електроенергия[5]	% консумирана ел. енергия	22,8	31,4	24,5				•		
Всички дейности											
4.34	**Добив на суровини, общо, в мокро състояние**	**млн. тона**	**0,8**	**0,7**	**0,9**		•				SDG 12.2
4.35	Суровини, добити за производството на клинкер и цимент	млн. тона	0,8	0,7	0,8		•				
4.36	Суровини, добити за инертни материали	млн. тона	0,0	0,0	0,1		•				
Дейности по производство на цимент											
4.37	**Потребление на материали, общо, сухи**	**млн. тона**	**0,8**	**0,8**	**0,8**		•				SDG 12.2
4.38	Потребление на природни суровини, сухи	млн. тона	0,8	**0,7**	0,8						SDG 12.4
4.39	Потребление на алтернативни суровини, сухи	млн. тона	0,1	**0,1**	0,1						SDG 12.5
4.40	Потребление на алтернативни суровини (от общото потребление на суровини)	% сухо	8,4	**9,0**	8,6	•		•			
4.41	Дял алтернативни суровини (съобразно съотношението клинкер към цимент)	% сухо	10,9	**11,0**	11,0	•	•	•			

2.4 Целева област: Отговорно снабдяване

kog	ESG Индикатори за изпълнение	Мерна единица	2022	2021	2020	GCCA	UNGC	UNCTAD	TCFD	SASB	SDGs и цели
2.4.1 Значима тема: Ресурсна ефективност, рециклиране и възстановяване, допринасяне за кръгова икономика											
Всички дейности											
4.42	**Третиране на отпадъци (общо, в мокро състояние)**	**t**	**4791**	**1342**	**3074**		•	•		EM-CM-150a.1	SDG 12.2
4.43	Неопасни отпадъци, общо	t	4786	1310	3055		•	•		EM-CM-150a.1	SDG 12.4
4.44	Опасни отпадъци, общо	t	5	32	19		•	•		EM-CM-150a.1	SDG 12.5
4.45	**Външно рециклирани отпадъчни материалит (общо, в мокро състояние)**		**374**	**96**	**271**		•	•			
4.46	Повторно използвани	t	0	0	0						
4.47	Рециклирани	t	374	96	271						
4.48	Възстановени	t	0	0	0						
4.49	**Третиране на отпадъци, разбивка по дестинация (в мокро състояние)**	**% по маса**	**100,0**	**100,0**	**100,0**		•	•		EM-CM-150a.1	SDG 12.2
4.50	Повторно използвани	% по маса	0,0	0,0	0,0		•	•		EM-CM-150a.1	SDG 12.5
4.51	Рециклирани	% по маса	7,8	7,2	8,8		•	•		EM-CM-150a.1	
4.52	Възстановени (включително оползотворяване на енергия)	% по маса	0,0	0,0	0,0		•	•		EM-CM-150a.1	
4.53	Инсинератори	% по маса	0,0	0,0	0,0		•	•		EM-CM-150a.1	
4.54	Депониране	% по маса	92,2	92,5	91,0		•	•		EM-CM-150a.1	
4.55	Компостирани	% по маса	0,0	0,0	0,0		•	•		EM-CM-150a.1	
4.56	Други (включително съхранение)	% по маса	0,0	0,3	0,2		•	•		EM-CM-150a.1	
Дейности по производство на цимент											
4.57	Интегрирани циментови фабрики със сертификат „Нулеви отпадъци за депониране"	% производство на клинкер	0,0	0,0	0,0						SDG 12.2 SDG 12.4[7]
2.4.2 Значима тема: Надеждна и устойчива верига за доставки											
Всички дейности											
4.58	Ключови доставчици, които отговарят на стандартите на ТИТАН за ESG[5,6]	%	Вж. бележката по-долу	n/a	n/a						SDG 6 SDG 7 SDG 12 SDG 13

Бележки 2.4

Бележки за специфичните показатели за изпълнение (KPIs):

1. Нов показател. Повече подробности можете да намерите в раздела „Подходът на ТИТАН за отчитане на ключовите показатели за изпълнение на ESG"
2. Общото водовземане включва също и количествата вода, изтеглени от ТИТАН и предоставени на трети страни, без да бъдат използвани в никое от съоръженията на ТИТАН.
3. Общото отвличане включва също и количествата вода, изтеглени от ТИТАН и предоставени на трети страни, без да бъдат използвани в никое от съоръженията на ТИТАН.
4. Отнася се до количествата вода, изтеглени от ТИТАН и предоставени на трети страни, без да бъдат използвани в никое от съоръженията на ТИТАН.
5. Съответната информация не е налична за конкретните години, обозначени като 'n/a' (неаплицируеми).
6. През 2022 г. ТИТАН напредна съгласно вътрешната пътна карта за устойчивост на веригата за снабдяване, както е описано в доклада на управлението под фокусната област „Отговорно снабдяване" и значимата тема „Надеждна и устойчива верига на доставки".

Свързване на основните показатели за изпълнение със стандартите на SASB

Връзка на показателите за ефективност на ESG с метрики съгласно стандартите SASB, и по-специално:
- EM-CM-130a.1 в областта „Управление на енергията" за общото потребление на енергия, процент на електрозахранване от мрежата, процент на алтернативни източници и процент на възобновяеми източници.
- EM-CM-140a.1 в областта „Управление на водата" за общото количество прясна вода, изтеглено, процент на рециклирана вода и процент на региони с висок или изключително висок начален стрес върху водите. Вижте също таблицата „Заводи за цимент на Групата ТИТАН в райони със стрес върху водите" като част от изявленията за ESG изпълнение.
- EM-CM-150a.1 в областта „Управление на отпадъците" за количество генерирани отпадъци, процент на опасни отпадъци и процент на рециклирани отпадъци.
- Свързване на разкриванията по Бележка 7 от горните „Бележки за специфични KPI" относно напредъка през 2022 г., съобразен с Пътната карта за устойчива верига на доставките на ТИТАН, покриват изискванията за отчитане съгласно стандартите на SASB за областта „Етика на бизнеса и прозрачност" и по-конкретно метриката (KPI) EM-MM-510a.1. Свързаността се отнася до описанието на системата за управление за предотвратяване на корупцията и подкупите в цялата верига на стойността.

Цементови заводи на Групата ТИТАН в райони с недостиг на вода

Обект	Държава	Недостиг на вода (базова линия)
Златна Панега	България	>80%

Бележки

1. През 2020 г. бе извършена оценка на риска относно водата за всички обекти на Групата ТИТАН с използването на инструмента Акведукт на Световния институт за ресурси (WRI).
2. Горната таблица представя заводите за производство на цимент (като по-големите потребители на вода сред дейностите на Групата), които функционират в области с недостиг на вода, а именно области, където индикаторът за недостиг е >40%, както е класифициран от инструмента Акведукт.
3. Индикаторът за водния недостиг измерва съотношението между общото водопотребление и наличните възобновяеми повърхностни и подземни водни запаси. По-високите стойности показват по-голяма конкуренция сред потребителите.
4. Тази информация за дейностите, които функционират в области с воден недостиг, заедно с разкритията в раздела „Преглед на нефинансовото представяне" на този доклад, покрива и изискванията за отчитане съгласно стандартите на SASB за „Управление на водите" и по-конкретно за KPI EM-CM-140a.1 (1) Общо извлечена прясна вода, (2) процент рециклирана, (3) процент в региони с Висок или Изключително Висок основен воден недостиг.

2. Основни показатели на ефективност (KPIs) на ESG

2.5 Добро управление, прозрачност и бизнес етика

код	Основни показатели за управление	Бележки	Изпълнение 2022 г.	Стандарти за отчитане
Съответствие с изискванията и бизнес етика				SDG 5.5 SDG 16.5 SDG 16.6 SDG 16.7 UNGC UNCTAD SASB
5.1	Процент на обединени в синдикатите служители			
5.2	Процент служители защитени по Колективен трудов договор (КТД)	2		
5.3	Среден брой часове обучение по теми свързани със съответствието, на служител	3		
5.4	Обучение за борба с подкупите и корупцията	1,3		

Бележки 2.5

Бележки за специфични KPIs:

1. Нов показател.
2. През 2022 г. този процент достигна 50,33% [Групов показател], леко намалявайки спрямо 52,3% [Групов показател] през 2021 г.
3. Среден брой часове на обучение на служител годишно, по политики и вътрешни процедури на ТИТАН (приоритет имат Кодексът за поведение, Политики за правата на човека, Противодействие на корупцията, GDPR, въпреки че този списък не следва да се счита за изчерпателен). KPIs се изчислява като общите часове на обучение в съответните области се делят на общия брой служители. ТИТАН категоризира тези обучения под общата област на тема: „Съответствие" (вижте Таблица 2.2 „Област на фокус: Работна среда, насърчаваща растежа", за KPIs „Часове на обучение за всяка тема, общо за Групата"). ТИТАН също така предоставя общия брой часове за обучение по противодействие на корупцията през 2022 г., свързан с горепосочените области. Тази информация се извлича от системата за управление на човешките ресурси във всяка страна и се консолидира на ниво на Групата, следвайки същите правила и практики като горепосочените данни за обучения по съответствие.

Допълнителни бележки

4. ТИТАН не оперира в или близо до области на конфликт, според данни от Програмата за данни за конфликти на Университета в Упсала - вижте уебсайта: Програма за данни за конфликти на Университета в Упсала (uu.se).
5. През 2022 г. ТИТАН следва подобрен процес за получаване на обратна връзка от своите заинтересовани страни във всяка страна, където оперира, като насърчава принципите на отворена и структурирана комуникация и изпълни проект за валидиране на значимите теми за всяко Бизнес подразделение. За подробности вижте раздела "Фокус върху значими теми" на този доклад. Относно резултатите от Проекта за валидиране на значимите теми за Бизнес подразделенията (BU) през 2022 г. вижте Таблица 1.1 "Значими теми", част от изявленията за ЕСГ производителност.

Относно предварителната работа:

Подготвителната работа по анализа и оценката на значимите теми за всички държави, в които работи ТИТАН, бе завършена през 2020 г. Тя включваше и целенасочени изследвания от трета страна. Във всяка държава в този процес беше ангажиран мениджмънта на ТИТАН. В рамките на проекта бяха извършени задължителните проверки за спазване на правата на човека и правата на коренните народи и вероятността за възникване на конфликти. Изследванията на национално равнище завършиха със заключението, че не са възникнали и не се очакват конфликти по отношение на посочените аспекти. През 2021 или 2022 г. не беше забелязана нова информация по този въпрос в пресата/медиите в нито една от страните, в които работи фирмата.

6. През 2022 г. ТИТАН продължи да развива специалната е-платформа на ниво Група, в която се регистрират обществените инициативи и дейности на всяко Бизнес подразделение, и която улеснява самооценката и съгласуването на дейностите на Бизнес подразделенията с ключовите цели и приоритети на Групата. Плановете за взаимодействие с общността се изпълняват във всички страни, в които работим. Те обхващат инициативи, които допринасят към устойчивостта на местните общности и които подобряват взаимодействието с нашите заинтересовани страни. Крайната цел на тези планове е да се постигне дългосрочно положително въздействие върху местните общности и обществото като цяло. Инициативите на ТИТАН през 2022 г. за взаимодействие с местните общности във всички страни, в които работим, са оценени в Отчета за управлението - Вижте раздела "Позитивно социално въздействие".

Не бяха записани инциденти през 2022 г. относно спирането на обектите или забавянето на проектите поради не-технически фактори, като например отлагането на регулаторни разрешения или други политически забавяния, свързани с опасения на общностите, съпротива или протести от страна на общностите или заинтересованите страни и въоръжени конфликти.

Свързване на основните показатели за изпълнение и другите разкрития със стандартите на SASB

Разкритията от Бележка 6 (по-горе) относно процентът на служителите, покрити от колективни споразумения, и броят и продължителността на стачките и затварянията покриват изискванията за докладване съгласно стандартите на SASB за темата (област) "Трудови отношения" и по-конкретно метриките (KPI) EM-MM-310a.1 и EM-MM-310a.2.

2.5.3 ESG Политики и Етичен кодекс

	Нови или актуализирани 2022 г.	Най-релевантни области на фокус за ТИТАН: Декарбонизация и Дигитализация	Работна среда, благоприятства-ща растеж	Положително местно въздействие	Отговорно снабдяване	Добро управление, прозрачност и бизнес етика
Етичен кодекс			●			●
Етичен кодекс по снабдяване	V			●	●	●
Политики на Групата						
Политика за борба с подкупите и корупцията						●
Политика за спазване на Закона за конкуренцията						●
Политика за конфликт на интереси						●
Политика по КСО				●		
Политика за защита на личните данни			●			●
Политика по многообразие и приобщаване	V		●			
Политика по околната среда		●		●	●	
Политика за човешките права			●	●	●	●
Политика за сигурност на информацията		●				●
Политика по здраве на работното място (OH&S)			●			
Политика по снабдяване				●	●	
Политика за санкции						●
Политика за сигнализиране на нередности						●

2.5.4 Системи за групово управление

Област	България
Здраве и безопасност	ISO 45001 Всички дейности (с изключение на 1 терминал)
Околна среда	ISO 14001 Всички дейности
Качество	ISO 9001 Всички дейности (освен 2 кариери)
Енергия	ISO 50001 Всички RMC единици Енергийни одити 1 интегрирана циментова фабрика
Социални	GHRMS/SF Всички дейности

2.5.5 Политически дарения и глоби; други непарични санкции

Държава	Политически дарения[1] (в Евро)	Значителни глоби[2,3] (в Евро)"	Общ брой непарични санкции[2]
България	**0**	**0**	**0**

Бележки 2.5.5

Свързване на основните показатели за изпълнение и другите разкрития със стандартите на SASB

Горепосочените разкрития покриват изискванията за отчитане съгласно стандартите на SASB за „Интегритет и прозрачност на цените" и по-специфично метриката (KPI) EM-CM-520a.1. „Общ размер на паричните загуби в резултат на правни производства, свързани с дейности на картел, фиксиране на цените и антитръстови дейности".

2.5.7 Консолидиран доклад за плащанията към правителствата за добивни дейности

Група компании	Държава	Тип плащане	Сума (€)
Златна Панега Цимент АД	**България**	**Концесионни такси**	**210000**
		ОБЩО	**210000**

2.5.6 Одити за околна среда

Област		България
Система за управление на околната среда	Външен	1
	Вътрешен	0
Система за управление на енергията / Енергийни одити	Външен	1
	Вътрешен	0
CO2 емисии	Външен	2
	Вътрешен	0
Управление на отпадъците	Външен	2
	Вътрешен	0
Оплаквания	Външен	0
	Вътрешен	0
Разрешителни	Външен	1
	Вътрешен	0
Други	Външен	1
	Вътрешен	0
Общо	**Външен**	**8**
	Вътрешен	**0**

Бележки 2.5.7

TITAN Cement International S.A. съобщава съгласно член 3:33 от белгийския Кодекс за дружествата и асоциациите, че TITAN Cement Group през 2022 г. е заплатил на правителствата (т.е. национални, регионални или местни органи на държавите-членки на ЕС и трети страни) общата сума от 2 100,00 евро за добивни операции, както е представено в горепосочената таблица. Както е уточнено в член 6:2, параграф 2 от Кралския декрет от 29 април 2019 г. за изпълнението на белгийския Кодекс за дружествата и асоциациите, лимитът за разкриване на съответните данни е определен на 100 000 евро като единично плащане или като серия свързани плащания.

2.5.9 Секторни стандарти за нефинансови оповестявания през 2022 година

Секторна асоциация или инициатива	Насоки и други справочни документи	Публикувано на
GCCA[1]	Харта за устойчиво развитие Рамкови насоки за устойчивост Насоки за устойчивост за мониторинг и докладване на безопасността при производството на цимент и бетон. В рамките на GCCA е договорено този документ да има разширено приложение към бетон и други свързани дейности (Стълб 1) Насоки за устойчивост за мониторинг и докладване на емисиите на CO2 от производството на цимент (Стълб 2) Насоки за устойчивост за мониторинг и докладване на водата в производството на цимент (Стълб 4) Насоки за устойчивост за мониторинг и докладване на емисиите в производството на цимент (Стълб 4) Насоки за устойчивост на съвместна обработка на горива и суровини в производството на цимент (Стълб 5) Насоки за устойчивост за обновяване на кариера и управление на биоразнообразието (Стълб 4) Насоки за устойчиво управление на веригата за доставки (Стълб 1,3,5) Препоръчителни добри практики за (а) Безопасност на изпълнители и (б) безопасност при шофиране	Последно издание (публикации между 2019-2021)
Допълнително към GCCA стандарти: (Преди) WBCSD/CSI	Препоръчителни добри практики за (а) Безопасност на изпълнители и (б) безопасност при шофиране	2009
	Насоки за отчитане и докладване на емисиите на ПГ в Обхват 3	2016
UNCTAD[2]	Насоки по основните индикатори за устойчиво развитие и за докладване на влиянието върху ЦУР	2022
UNGC COP[3]	Наръчник с въпроси за докладване на напредъка	2022

Бележки

1.Глобалната асоциация по цимент и бетон (GCCA) изгражда своята Харта за устойчивост въз основа на пет (5) Стълба на устойчивост, за да охване целия спектър на устойчивостта за своите работни цели:
Стълб 1: Здраве и безопасност, Стълб 2: Климатични промени и енергия, Стълб 3: Социална отговорност, Стълб 4: Околна среда и природа и Стълб 5: Кръгова икономика.
Терминологията на 'Стълбовете' е специфична за Хартата на GCCA за ангажиментите на членовете на асоциацията и подробности са налични в Хартата и Рамковите насоки в уебсайта на GCCA: https://gccassociation.org/sustainability-innovation/sustainability-charter-and-guidelines/
През 2022 г. ТИТАН продължи усилията си за прилагане на Пътната карта на GCCA за въглеродно неутрален бетон до 2050 г. "Бъдещето на бетона" и се фокусира върху целите на SBTi за сценария с 1,5 градуса, продължавайки активното си участие в различни работни групи и допринасяйки с познания и експертиза, в съответствие с практиките си от създаването на секторната асоциация..
През 2022 г. ТИТАН участва в първия одит на Харта за спазване на GCCA, като целите включват (а) подкрепа на членовете в разработването на тяхната стратегия за устойчивост (с фокус, но не само на задълженията на GCCA), (б) възможност за оценка на устойчивостта на членовете и сравнение с подобни компании, (в) идентификация на области, в които насоките и хартата на GCCA трябва да бъдат пояснени или засилени.
2. Насоките на UNCTAD предоставят връзки между ключовите показатели (KPIs) и съответните ЦУР и предлагат конкретни цели за всеки ЦУР. Насоките се използват в рамките на подхода за докладване на TITAN за всички целеви области за Декарбонизация и Дигитализация, Създаване на работна среда, насърчаваща растежа, Фокус върху положителното въздействие върху местните общности, Отговорно снабдяване и Добро управление, прозрачност и бизнес етика.
3. Насоките на UNGC за докладване на напредъка (COP) бяха подобрени през 2022 г. Те се считат за съществени за докладването на напредъка на ТИТАН във връзка с прилагане на Десетте принципа на UNGC.
Вижте Таблица 2.5.11 за подробности относно насоките на UNGC COP и конкретните връзки с KPI и други разкрития в този доклад.
Общо казано: Таблиците 2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5.1, 2.5.10 и 2.5.11 предоставят справки и връзки към стандартите по горепосочените бележки (1), (2) и (3).

2.5.10 Основни показатели за създаване на стойност[1]

	Мерна единица	2022
Общи разходи за доставчици, местни, национални и международни, за стоки и услуги[2a]	млн. €	71 631 421
% местни разходи на ТИТАН[2б]	%	79.10%
Данъци към национални и местни власти[3]	млн. €	3.6
Плащания в брой към акционери и малцинства[3]	млн. €	N/A
Социални инвестиции (в брой и в натура) за инициативи за общността[4]	млн. €	0.019
Алтернативни горива и суровини	млн. тона	N/A
Заплати, (вноски към) пенсия и социални придобивки, включително допълнителни придобивки извън предвидените от закона[5]	млн. €	5.9
Инвестиции за обучение на служителите[6]	млн. €	0.07
Стажантски програми	#	13
Капиталови разходи[7]	млн. €	5.7

Бележки
Следните бележки включват дефиниции на термини, използвани специално за създаване на стойност и разпределение към заинтересованите страни.

Бележки за стандарти, насоки и използвана терминология:
Повечето термини, свързани с Основни показатели за създаване на стойност, бяха приети от "Ръководство относно Основни показатели за докладване на дейността на субекти, които спомагат за постигането на Целите за устойчиво развитие" (на кратко: Насоките на UNCTAD, 2022), и бяха интегрирани в стандартите на ТИТАН. Съответните термини са изложени тук и са свързани с индексите на ключовите показатели (KPIs) по-горе. Цифрите за Основните показатели за създаване на стойност се предоставят в "Разбирането на TITAN, Създаването и споделянето на стойност".
1. Икономическата стойност, създадена и разпределена на ключови заинтересовани страни, е изчислена с използване на насоките на Обединените нации за Основни показатели за докладване на дейността на субекти, спомагащи за постигането на Целите за устойчиво развитие (издание 2022 г.).
2а. Според стандартите на ТИТАН и прилагането на МСФО, и в съответствие с подхода за „% местно изразходване на средствата на ТИТАН".
2б. Съотношението на разходите за местни доставчици спрямо общите разходи за всички доставчици, изразено като процент. Разходите за местни доставки са общ показател за степента на връзките на дружеството с местната икономика (Насоките на UNCTAD, 2022). Местните доставчици са тези, които предоставят стоки или услуги на ТИТАН и имат данъчна регистрация на компания в страната на интерес, същата като страната на местоположение на ТИТАН БЗ и данъчна регистрация. За страните с правителствена структура, характеризираща се като федерация от щати, този термин специфично се отнася за САЩ, където различните щати имат местни правителства и обширно географско разпространение. Терминът "местен" се отнася за доставчиците с данъчна регистрация на компания в същия щат, в който се намира данъчната регистрация на бизнес единицата (БЕ) или местоположението на операциите, както и в щатите, които са съседни на щата на БЕ или местоположението на операциите (дефиницията се прилага за операциите на ТИТАН в САЩ, за гореспоменатия ключов показател). ТИТАН дава информация за съответния ключов показател с исторически данни в Таблица 2.3 на Представянето в ESG сферите.
3. Според стандартите на ТИТАН и прилагането на МСФО, вижте Финансовите отчети.
4. "Социални инвестиции" като общи разходи, изразходвани в пари и в натура, и инвестиции на средства (както капиталови, така и оперативни) за инициативите на БЕ на ТИТАН, свързани с местните общности. За подробности вижте Таблица 2.3.2, свързана с Плановете за участие на общността. Целевите бенефициенти бяха заинтересовани страни в по-широките общности, докато служителите на ТИТАН от местните общности бяха включени като бенефициенти на конкретни инициативи за участие на общността. Също така, по отношение на Таблица 2.3.2, сумата на "Даренията" се докладва като равностойни на благотворителни / доброволчески дарения и инвестиции на средства (подходът е в съответствие с Насоките на UNCTAD, 2022).
5. Според стандартите на ТИТАН и прилагането на МСФО, вижте Финансовите отчети.
6. Общи разходи, включително директни и косвени разходи за обучение на пряко наетите служители (включително такси на обучители, обучителни средства, оборудване за обучение, свързани разходи за пътуване и др.), са докладвани по години и на служител, разбити по категории служители (Насоките на UNCTAD, 2022). ТИТАН разкрива съответните ключови показатели с исторически данни в Таблица 2.2 на Декларацията за представянето в ESG сферите.
7. Капиталовите разходи, известни също като CapEx, са средства, използвани от дружество за придобиване, модернизиране и поддръжка на физически активи като собственост, сгради, индустриални обекти, технологии или оборудване.

Бележки
1. Свързването между 'Въпросите' в рамките на Отчета за напредъка (COP) със специфични кодификации в различните области на въпросника и Десетте принципа на UNGC се осъществява чрез споменавания в Доклада (Включително Декларацията за представяне в ESG областите). Относно връзката с ЦУР, вижте Таблиците 2.1, 2.2, 2.3, 2.4 и 2.5 на Декларацията за ESG.
2. По отношение на областта на правата на човека: ТИТАН не оперира в или близо до зони на конфликт, според данни на Програмата за данни за конфликти на Упсала - вижте уебсайта: Програма за данни за конфликти на Упсала (uu.se). През 2022 г. ТИТАН изпълни проект за потвърждаване на съществените теми за всяка бизнес единица (вижте раздела "Фокусиране върху значимите теми"), който допринесе за ангажимента на управлението на ТИТАН във всяка държава и за детайлен преглед на бизнес единиците по отношение на правата на човека, правата на коренните народи и възможни свързани конфликти. Не се появиха и не се очакват конфликти по отношение на горепосочените въпроси. Не се регистрираха инциденти през 2022 г. свързани със спиране на обектите или забавяне на проекти поради нетехнически фактори, като например изчакване на регулаторни разрешения или други политически забавяния, свързани с въпроси на общността, съпротива или протест на общността или заинтересованите страни и въоръжен конфликт.

Връзка между основите индикатори на предствяне и SASB стандарти
- Със спомената горе Бележка , ние обхващаме изискванията за докладване съгласно стандартите на SASB по две теми (области): "Сигурност, права на човека и права на коренните народи" и по-специално метриките (КРИ) EM-MM-210a.1, EM-MM-210a.2 и EM-MM-210a.3, и "Отношения с общността", по-специално метриките (КРИ) EM-MM-210b.1 и EM-MM-210b.2, относно обсъждането на процеса за управление на рисковете и възможностите, свързани с правата и интересите на общността.
- По отношение на темата (областта) "Бизнес етика и прозрачност" и по-специално свързването с метриката (КРИ) EM-MM-510a.2, вижте допълнителната Таблица "Индекс на възприятие на корупцията на Transparency International - 2022".

4. Transparency International – Индекс за възприятие на корупцията 2021 г.

Държави, в които ключовите дейности на ТИТАН се подреждат според индекса Transparency International CP

Държава	CPI ранг за 2022 г.	CPI ранг за 2021 г.	Промяна в ранга[1,2]
България	**72**	**78**	▼

Бележки
1. Съгласно горната таблица през 2022 г. не е имало операции на дъщерните дружества на ТИТАН в държави с по-нисък ранг от Египет. Има общо 45 държави, които са класирани по-ниско, на позиции между 136 и 180 през 2022 г. Тази информация покрива изискванията за отчитане съгласно Стандартите на SASB за „Бизнес етика и прозрачност" и по-конкретно показателя (KPI) EM-MM-510a.2 „Производство в страни, които имат 20-те най-ниски класации в Индекса за възприятие на корупцията на Transparency International".
2. Обяснение на символите за промяна на ранга:
▼ Подобряване на условията в страната, отразено чрез намаляване на ранга
▲ Влошаване на условията в страната, отразено от повишаването на ранга

2.5.11 Връзка на информацията, която представяме, с Отчета за напредъка на ТИТАН в съответствие с разширената платформа на Глобалния договор на ООН

Област[1]	Въпрос[1]	UNGC принципи[1]	Препратка към доклада[1]
Управление	У1: Ангажимент на борда/висшето ръководство	1,7,10	**Обща информация за ТИТАН** За Доклада Стратегически преглед Акценти: Добро управление, прозрачност и бизнес етика **Доклад за управлението** Корпоративно управление и управление на риска: Декларация за корпоративно управление Общ преглед на ESG: Добро управление, прозрачност и бизнес етика ESG отчети: Подходът на ТИТАН за докладване на (ESG) ефективност и Таблици 2.5.1, 2.5.3.
	У2: Публично обявена ангажираност		
	У3: Етичен кодекс		
	У4: Индивидуална или групова отговорност		
	У5: Формална структура		
	У6 и У.6.1: Процеси за оценка на риска		
	У7 и У7.1: Надлежна проверка		
	У9: Уроци		
	У10: Възнаграждение на висшето ръководство, обвързано с резултатите за устойчиво развитие		
	У12: Отчитане на устойчивостта		
	У8 и У8.1: Изразяване на опасения относно поведението на компанията	1,3,7,10	
	У11: Състав на борда	16	
	У13: Достоверност на информацията	10	
Права на човека[2]	ПЧ1: Значими теми	1,2	**Обща информация за ТИТАН** Стратегически преглед Акценти: Фокус върху значими теми и ангажираност на заинтересованите страни **Доклад за управлението** Корпоративно управление и управление на риска Общ преглед на ESG: Добро управление, прозрачност и бизнес етика ESG отчети: Таблици 1.1, 2.5.1, 2.5.3 - 2.5.7, 2.5.9.
	ПЧ2 и ПЧ2.1: Политика за ангажираност		
	ПЧ3: Ангажираност на заинтересованите страни		
	ПЧ4: Превенция и смекчаване		
	ПЧ5: Обучение		
	ПЧ6: Оценка на напредъка на действия по превенция и смекчаване		
	ПЧ8: Практически действия		
Труд	Т1 и Т1.1: Политика за ангажираност	3,4,5,6	**Обща информация за ТИТАН** Стратегически преглед Акценти: Добро управление, прозрачност и бизнес етика ESG отчети **Доклад за управлението** Корпоративно управление и управление на риска Общ преглед на ESG: Добро управление, прозрачност и бизнес етика ESG отчети: Таблици 2.2.1, 2.2.2., 2.2.3, 2.5.1, 2.5.3-2.5.7, 2.5.9.
	Т2: Ангажираност на заинтересованите страни		
	Т3: Превенция и смекчаване		
	Т4: Обучение		
	Т5: Оценка на напредъка на действия по превенция и смекчаване		
	Т9: Честота на нараняванията		
	Т10: Процент на инциденти		
	Т11: Възстановяване		
	Т12: Практически действия		
	Т1.2: Свобода на сдружаване и колективно договаряне		
	Т6: Колективни трудови договори	3,4,6	
	Т7: Жени на ръководни позиции	6	
Околна среда	ОС1 и ОС1.1: Обвързване с политики	7,8	**Обща информация за ТИТАН** Стратегически преглед Акценти ESG отчети **Доклад за управлението** Корпоративно управление и управление на риска Общ преглед на ESG: Целеви области: Декарбонизация и дигитализация, Стимулираща развитието работна среда, Положително местно въздействие, Отговорно снабдяване Добро управление, прозрачност и бизнес етика ESG отчети: Таблици 2.1.1, 2.3.1. и Кариери на Групата ТИТАН с висока стойност на биоразнообразието, както и Таблици 2.4.1, 2.5.2, 2.5.3.
	ОС2: Ангажираност на заинтересованите страни		
	ОС3: Превенция и смекчаване		
	ОС6: Оценка на напредъка на действия по превенция и смекчаване		
	ОС4.1: Цели и целеви показатели		
	ОС4.2: Измерване на напредъка спрямо целите		
	ОС6: Емисии на парникови газове		
	ОС6.1: Детайли за емисиите от Обхват 3		
	ОС14: Преобразуване на естествени екосистеми		
	ОС16: Замърсяване на въздуха		
	ОС17: Отпадъци		
	ОС18: Опасни отпадъци		
	ОС7: Инвестиции в научноизследователска и развойна дейност за нисковъглеродни продукти и услуги	7,8,9	
	ОС8: Адаптиране към промените в климата		
	ОС9: Възобновяема енергия		
	ОС10: Нисковъглеродни продукти и услуги		
	ОС11: Водовземане и потребление на вода		
	ОС12: Воден интензитет		
	ОС13: Области във или в близост до ключови за биоразнообразието зони		
	ОС15: Възстановяване и защита на екосистеми		
	ОС20: Практически действия		
	ОС: Сектор (Строителство и материали)		
Анти-корупция	АК1 Програми за съответствие	10	**Обща информация за ТИТАН** Акценти **Доклад за управлението** Корпоративно управление и управление на риска Общ преглед на ESG: Добро управление, прозрачност и бизнес етика ESG отчети: Таблици 2.5.1, 2.5.3-2.5.7, 2.5.9.
	АК1.1 Годишен преглед на програмата		
	АК2 Политика		
	АК3 Обучение		
	АК3.1 Честота на обученията		
	АК4 Мониторинг на съответствието		
	АК5 Случаи на корупция		
	АК6 Мерки за справяне с предполагаеми инциденти на корупция		
	АК7 Колективни действия срещу корупцията		
	АК8 Практически действия		

Грант Торнтон ООД
бул. Черни връх № 26, 1421 София
ул. Параскева Николау №4, 9000 Варна
тел.: (+3592) 987 28 79, (+35952) 69 55 44
факс: (+3592) 980 48 24, (+35952) 69 55 33
ел. поща: office@bg.gt.com
уебсайт: www.grantthornton.bg

Доклад за изразяване на ограничена степен на сигурност

До Ръководството на
ЗЛАТНА ПАНЕГА ЦИМЕНТ АД
ул. ШИПКА 1, с. Златна Панега, Община Ябланица, Област Ловеч

Въведение

Ръководството на "Златна Панега Цимент" АД ("Дружеството") ни възложи да прегледаме нефинансовата информация, оповестена в Интегриран годишен доклад за годината, приключваща на 31 декември 2022 г. („определена информация"), за да изразим ограничена степен на сигурност в съответствие с описаните по-долу критерии („Обхват на ангажимента"). За целите на този доклад „определената информация" се отнася до дейността на Дружеството в България и не включва информация за други дружества или дейности на трети страни.

Обхват на ангажимента

Ангажиментът за изразяване на сигурност е планиран и извършен в съответствие с Международен стандарт за ангажименти за изразяване на сигурност 3000 (преработен) „Ангажименти за изразяване на сигурност, различни от одити или прегледи на историческа финансова информация" (МСАИС 3000 - преработен), за да изразим мнение с ограничена степен на сигурност относно:

- Методологията за оценка на съществеността по отношение на насоките, заложени в стандарта за одит на отчети за устойчиво развитие AA1000 и по-специално процесът, по отношение на идентифицирането и приоритизирането на съществените въпроси.
- Пълнотата и точността на качествените и количествените нефинансови оповестявания, по-конкретно в областта на околната среда и здравето и безопасността, и по отношение на критериите, приложими през 2022 г., които са съобразени със секторните насоки и стандарти за отчитане, зададени от Световната асоциация за цимент и бетон (Global Cement and Concrete Association (GCCA)) и със стандартите за отчитане на Групата ТИТАН и на ниво бизнес единица. По-конкретно оповестяването и показателите за:
  - Екологичните показатели са установени във всички съществени аспекти в съответствие с критериите за докладване и по-специално със съответните насоки на Рамката за устойчиво развитие на GCCA,
  - Социално представяне, обхващащо следното: Здраве и безопасност, където Дружеството следва Насоките на рамката за устойчиво развитие на GCCA, Развитие на човешките ресурси (за часове за обучение на служителите) и Ангажиране на заинтересованите страни (съгласно Груповата цел за всички ключови операции, имащи планове за ангажиране на общността в съответствие с съществените въпроси за заинтересованите страни и Целите за устойчиво развитие).
- Съответствието на представените качествени и количествени нефинансови оповестявания с критериите за изготвяне на Комюнике за напредъка по Глобалния договор на ООН (Communication on Progress of the UN Global Compact).

Отговорност на ръководството

Ръководството на Дружеството е отговорно за изготвянето, представянето, пълнотата и точността на предоставената нефинансова информация и на Интегрирания годишен доклад. Тази отговорност включва също избора и прилагането на подходящи методи за изготвяне на Интегрирания годишен доклад и използването на допускания и оценки за отделните

оповестявания за устойчивост, които са разумни при дадените обстоятелства. Освен това ръководството на Дружеството е отговорно за поддържането на записи и адекватни вътрешни контроли, които са предназначени да поддържат процеса на докладване. По-специално, Ръководството на Дружеството е отговорно за разработването и прилагането на механизми за вътрешен контрол, които да предотвратят наличието на съществени отклонения в Интегрирания годишен доклад.

Нашата отговорност

Нашата отговорност е да извършим ангажимент за изразяване на ограничена степен на сигурност и да изразим мнение за извършената работа въз основа на процедурите, които се отнасят към „определената информация", както е описано по-горе в раздел "Обхват на ангажимента".

Нашият ангажимент е извършен в съответствие с МСАИС 3000 (преработен) "Одиторски ангажименти, различни от одити или прегледи на историческа финансова информация", издаден от Съвета по международни одиторски стандарти и стандарти за изразяване на сигурност (СМОССИС). Съгласно този стандарт, ние трябва да спазваме етичните изисквания на „Международния етичен кодекс на професионалните счетоводители (включително Международни стандарти за независимост) на Съвета за международни стандарти по етика за счетоводители (Кодекса на СМСЕС)", както и да планираме и изпълним ангажимент с ограничена степен на сигурност по начин, който ще ни позволи да изразим мнение с ограничена степен на сигурност.

Ангажиментът за ограничена степен на сигурност е ограничен предимно до извършване на проучващи запитвания и аналитични процедури. Процедурите, изпълнявани при ангажимент за изразяване на ограничена степен на сигурност, се различават по естество и време и са по-малки по обхват, отколкото при ангажимент за изразяване на разумна степен на сигурност. Следователно нивото на сигурност, получено при ангажимент за даване на ограничена сигурност, е значително по-малък по обхват от ангажимент за разумна степен на сигурност, проведен в съответствие с Международните стандарти за ангажименти за одит и изразяване на сигурност. Доколкото това е разрешено от действащото законодателство, ние нито приемаме, нито поемаме каквато и да е отговорност за нашия ангажимент или този доклад спрямо никого, освен Дружеството и Групата TITAN, освен ако условията не са договорени изрично в писмена форма, с нашето предварително съгласие.

Обобщение на извършени дейности

В рамките на нашия ангажимент ние извършихме, наред с други, следните процедури относно анализа на съществеността, управленските подходи и ключовите данни, представени в Интегрирания годишен доклад:

- Преглед на Интегрирания годишен доклад (в неговата цялост), за да се уверим, че е в съответствие с критериите, описани подробно в раздела „Обхват на работата" в този доклад за изразяване на ограничена степен на сигурност;
- Срещи и проучващи запитвания с ключовия персонал, отговорен за изготвянето на Интегрирания годишен доклад, предоставяне на информация за ефективността на устойчивостта, за да се разберат и оценят процесите, вътрешните контроли и информационните системи, свързани с изготвянето на гореспоменатата информация;
- Разбиране на Дружеството по отношение на неговата организационна структура за устойчивост, диалог със заинтересованите страни и процеса на развитие на програмата за устойчивост;
- Сравняване на текст и данни (на извадкова основа), представени в Интегрирания годишен доклад, с основни източници на данни. Това включва преценка дали всички съществени въпроси са били включени и дали включените текст и данни са точно извлечени от основните източници.

Ограничения

За да извършим нашата работа, ние разчитахме изключително на информацията, предоставена ни от Ръководството на Дружеството, която ние добросъвестно приехме като пълна, точна, реална и неподвеждаща.

- Поради тази причина, ние не сме извършвали процедури по верифициране, с изключение на процедурите, изрично посочени в нашия доклад и които произтичат от нашата взаимно съгласувана методология.
- Не е изпълнявана допълнителна работа по данни за предходни отчетни периоди, както и по данни, свързани с прогнози и цели.
- Не е изпълнявана работа по нищо различно от договорения обхват и следователно нашето мнение е ограничено до този обхват.

Независимост и контрол на качеството

„Грант Торнтон" ООД прилага Международен стандарт за контрол на качеството (МССК) 1 и съответно поддържа цялостна система за контрол на качеството, включваща документирани политики и процедури относно спазването на етичните изисквания, професионалните стандарти и приложимите правни и регулаторни изисквания.

Ние спазваме както принципа на независимост, така и другите етични изисквания на „Международния етичен кодекс на професионалните счетоводители (включително Международни стандарти за независимост) на Съвета за международни стандарти по етика за счетоводители (Кодекса на СМСЕС)", който се базира на основните принципи на почтеност, обективност, професионална компетентност и надлежно внимание, поверителност и професионално поведение. Във връзка с последното, нашият екип е независим от Дружеството и не е участвал в изготвянето на Интегрирания годишен доклад.

Заключение

Въз основа на извършените процедури и получените доказателства не е достигнало до знанието ни нищо, което да ни накара да вярваме, че има грешки или неточности, които ще окажат съществено влияние върху нефинансовите оповестявания (включително пояснителните бележки и съответни референции) представени в Интегрирания годишен доклад на "Златна Панега Цимент" АД за годината, приключваща на 31 декември 2022 г. В допълнение, нищо не е достигнало до знанието ни, което да ни накара да вярваме, че представената нефинансовата информация не е изготвена, във всички съществени аспекти, в съответствие с критериите, описани в раздел „Обхват на ангажимента" от настоящия доклад.

Марий Апостолов
Управляващ съдружник

Грант Торнтон ООД
одиторско дружество

4 август 2023 г.
гр. София, България

Гергана Михайлова
Регистриран одитор, отговорен за ангажимента

Цементов завод „Златна Панега"
"Златна Панега Цимент" АД
ул. „Шипка" № 2
5760, с. Златна Панега
Тел.: 02 882 01 01
Факс: 02 882 02 01

Административен офис – гр. София
"Златна Панега Цимент" АД
бул. „Черни връх" № 33Е
1421, гр. София
Тел.: 02 976 00 70
Тел.: 02 905 49 80
Търговски отдел
Тел.: 02 882 01 22
Отдел Снабдяване
Тел.: 02 882 01 33

Логистика – с. Златна Панега
Тел.: 02 882 01 33; 02 882 04 15

Офис – Дирекция"Бетонови операции"
ул. „Поручик Неделчо Бончев" № 6
1528, гр. София
Тел.: 02 976 00 81

Логистика – Дирекция „Бетонови операции"
Тел.: 02 976 00 80

Продажби на бетон София
Тел.: 089 99 11 431, 089 99 11 432

Продажби на бетон Пловдив
Тел.: 089 99 11 426

TITAN
ЗЛАТНА ПАНЕГА ЦИМЕНТ